

CAPÍTULO II

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Las remuneraciones y prestaciones incluyen todas aquellas percepciones ordinarias, complementarias, estímulos y prestaciones económicas, en especie, así como las obligaciones patronales establecidas por Ley o convenidas en el CCT, las cuales, para fines de este capítulo, están reflejadas en pesos.

II.1 Miembros de los Órganos Superiores a Nivel Nacional

II.1.1 Asamblea General

El artículo 258 de la LSS establece que la autoridad suprema del Instituto es la Asamblea General, integrada por treinta miembros designados de la siguiente manera:

- Diez por el Ejecutivo Federal;
- Diez por las organizaciones patronales, y
- Diez por las organizaciones de los trabajadores.

Los miembros integrantes no reciben ningún emolumento, ni prestación alguna por su participación en las reuniones de carácter ordinario y extraordinario.

II.1.2 Consejo Técnico

El artículo 263 de la LSS establece que el Consejo Técnico es el Órgano de Gobierno, representante legal y el administrador del Instituto. Está integrado hasta por doce miembros: cuatro representantes del Estado, cuatro de los patrones y cuatro por parte de los trabajadores, de los cuales sólo los miembros no gubernamentales del Consejo Técnico podrán recibir emolumentos conforme a lo

señalado en los Lineamientos de Operación del Consejo Técnico; estos se detallan en el Cuadro II.1.

Cuadro II.1
Emolumentos a Miembros del Consejo Técnico

| Representantes | Retribución total bruta mensual | Casos | Costo anual | Prestaciones inherentes |
|----------------|---------------------------------|-------|--------------|---------------------------------|
| Patronales | 102,552.00 | 4 | 4,922,496.00 | Seguro de Salud para la Familia |
| Obreros | 102,552.00 | 4 | 4,922,496.00 | Seguro de Salud para la Familia |
| Estado | Ninguna | 4 | 0.00 | Ninguna |

II.1.3 Comisión de Vigilancia

El artículo 265 de la LSS establece que la Comisión de Vigilancia está integrada por seis miembros, dos por cada uno de los sectores representativos que constituyen la Asamblea. Sus emolumentos se detallan en el Cuadro II.2.

Cuadro II.2
Emolumentos a Miembros de la Comisión de Vigilancia

| Representantes | Retribución total bruta mensual | Casos | Costo anual | Prestaciones inherentes |
|----------------|---------------------------------|-------|--------------|---------------------------------|
| Patronales | 76,913.00 | 2 | 1,845,912.00 | Seguro de Salud para la Familia |
| Obreros | 76,913.00 | 2 | 1,845,912.00 | Seguro de Salud para la Familia |
| Estado | Ninguna | 2 | 0.00 | Ninguna |

Mediante el Acuerdo ACDO.AS2.HCT.171208/311.P. DAED fechado el 17 de diciembre de 2008, el H. Consejo Técnico aprobó un aumento de 6.5% al presupuesto inicialmente autorizado para el apoyo administrativo de ese órgano

superior del Instituto. Con ello se obtiene un total de hasta \$15,529,080 para la operación de cada uno de los sectores, y para la H. Comisión de Vigilancia, un presupuesto de \$8,759,290, mismos que fueron ejercidos como se muestra en el Cuadro II.3.

Cuadro II.3
Personal Institucional y Asimilados a Sueldos y Salarios de Apoyo
Administrativo a los Sectores Patronal y Obrero del Consejo Técnico, y la
H. Comisión de Vigilancia

| Personal | Casos | Costo anual |
|----------------------------------|-----------|----------------------|
| Sector Patronal | | |
| De apoyo | | |
| ✓ Institucional | 2 | 1,145,221.00 |
| ✓ Asesores | 16 | 12,090,992.22 |
| Total | 18 | 13,236,213.22 |
| Sector Obrero | | |
| De apoyo | | |
| ✓ Institucional | 2 | 878,336.00 |
| ✓ Asesores | 35 | 12,833,035.08 |
| Total | 37 | 13,711,371.08 |
| H. Comisión de Vigilancia | | |
| De apoyo | | |
| ✓ Institucional | 3 | 1,979,918.00 |
| ✓ Asesores | 3 | 823,713.89 |
| Total | 6 | 2,803,631.89 |

II.1.4 Consejos Consultivos Delegacionales

Estos órganos colegiados dependen del H. Consejo Técnico y están integrados de la siguiente manera: el Delegado del Instituto, un representante del Gobierno de la Entidad Federativa sede de la Delegación (en el caso de las Delegaciones del Distrito Federal, la representación del gobierno se integrará con el titular de la Delegación del propio Instituto); dos representantes del Sector Patronal y dos representantes del Sector Obrero. Sus emolumentos se indican en el Cuadro II.4.

Cuadro II.4
Emolumentos a los Consejeros Delegacionales

| Representantes | Retribución total neta mensual | Prestaciones inherentes |
|-----------------------|---|---------------------------------|
| Patronales | 5, 000.00 | Seguro de Salud para la Familia |
| Obreros | 5, 000.00 | Seguro de Salud para la Familia |
| Estado | Ninguna | Ninguna |

Asimismo, en el mes de diciembre de cada año, perciben una cantidad equivalente al 25% del monto total de los ingresos anuales recibidos.

II.2 Personal Sindicalizado y de Confianza sujeto del Contrato Colectivo de Trabajo

El CCT es aplicable a todos los trabajadores contratados directamente por el Instituto y que desempeñan labores para el mismo, independientemente de su tipo de contratación. Los trabajadores se clasifican en:

- Base (categorías autónomas, pie de rama y escalafonarias);
- Sustitutos (para realizar actividades necesarias y permanentes, en categorías autónomas y de pie de rama);
- Médicos residentes (profesionales de la medicina en período de adiestramiento), y
- Confianza (Confianza “A”, Confianza “B” y Trabajadores temporales).

En el caso del personal de confianza, éste se clasifica en tres tipos:

- Confianza “A”. Trabajadores que en términos del artículo 9 de la Ley Federal del Trabajo (LFT), se definen por las funciones desempeñadas, siendo éstas las de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización cuando tengan carácter general, así como las que se relacionen con trabajos personales del patrón. Conforme al CCT, Cláusula 11, el Instituto los designa libremente.
- Confianza “B”. Son aquellos trabajadores considerados también en el artículo 9 de la LFT y en la Cláusula 11 del CCT, con la diferencia de que son designados por el Instituto dentro del universo de trabajadores de base, en los términos del Reglamento para la Calificación y Selección de Puestos de Confianza “B” inserto en el CCT.
- Temporal. Los considerados en el Capítulo II del Título Segundo de la LFT, siendo contratados por un tiempo determinado o para realizar una labor específica que no tiene carácter permanente, y una vez concluida extingue la relación de trabajo, derechos y prestaciones.

De conformidad con el CCT, el personal sindicalizado al igual que el de confianza, tiene derecho a las remuneraciones y prestaciones según cláusulas 4, 11, 12, 16, 18 y 18 bis.

Es importante señalar que el Convenio Adicional para las Jubilaciones y Pensiones de los Trabajadores de Base de Nuevo Ingreso, vigente desde el 16 de octubre de 2005, es aplicable tanto a los médicos residentes que ingresaron a partir del 1 de marzo de 2005, como a todos los trabajadores de base y sustitutos con fecha de ingreso 16 de octubre de 2005.

Respecto al personal de confianza que ingresó a partir del 21 de diciembre de 2001 y conforme a las reformas y adiciones a la LSS publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 20 de diciembre de ese mismo año, no le será aplicable el Régimen de Jubilaciones y Pensiones previsto en el CCT y sólo estará sujeto a lo previsto en el Título Segundo “Del Régimen Obligatorio” establecido en la LSS.

II.2.1 Sueldo

Es la cuota mensual asignada al trabajador en el Tabulador de Sueldos, como pago por su categoría, jornada y labor normal. En el Instituto se tienen tres tipos de tabuladores: para personal de base, para personal de confianza y para servidores públicos de mando y homólogos. Los tabuladores son revisados anualmente de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 399 bis de la LFT. Los tabuladores correspondientes a los trabajadores sindicalizados se negocian con el Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS), y una vez convenido, se deposita ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, de conformidad con lo previsto por el artículo 390 de la LFT. Los tabuladores de los trabajadores de confianza son autorizados por la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones; mientras que los concernientes a los servidores públicos de mando, se elaboran en congruencia con las disposiciones en la materia, expedidas por el Ejecutivo Federal y se presenta a consideración del H. Consejo Técnico para su autorización y registro ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Para las categorías de base se aplica el tabulador de sueldos del CCT. Dentro de este tabulador se incluyen los sueldos de los médicos residentes, así como los del personal del Programa IMSS - Oportunidades. Este tabulador se emplea también para los trabajadores sustitutos que realizan labores acuerdo a las categorías de base insertas en el CCT.

El Tabulador de Sueldos para personal de base considera 330 categorías; de éstas, 210 corresponden a puestos de pie de rama y autónomos, 112 a escalafonarios y 8 a médicos residentes. Asimismo, integra la existencia de seis tipos de jornada diaria y 161 niveles salariales. El tabulador agrupado por sueldos se presenta en el Cuadro II.5. Es importante señalar que los montos se representan en términos brutos; el tabulador integral se anexa al presente informe como Apéndice B.

Cuadro II.5
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

| Rama | Rangos de sueldos | |
|---------------------------------------|-------------------|----------|
| | Inferior | Superior |
| Abogados | 2,987.56 | 6,581.46 |
| Actuarial | 4,426.36 | 5,615.06 |
| Almacenes | 2,781.38 | 6,602.46 |
| Arquitectos | 6,581.46 | 6,581.46 |
| Asistentes médicas | 2,908.54 | 3,965.76 |
| Autopsias (D. F.) | 3,121.22 | 3,841.48 |
| Auxiliar de servicios administrativos | 1,935.36 | 2,382.06 |

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2009.

Cuadro II.5 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

| Rama | Rangos de sueldos | |
|--|-------------------|----------|
| | Inferior | Superior |
| Bibliotecarios | 3,275.66 | 6,581.46 |
| Biólogos | 6,581.46 | 6,581.46 |
| Cajeros | 2,943.08 | 4,487.04 |
| Centros vacacionales | 2,857.14 | 3,913.96 |
| Cirujanos máxilo faciales | 7,527.06 | 7,527.06 |
| Citotecnólogos | 4,615.14 | 4,615.14 |
| Conservación | 3,366.30 | 5,620.60 |
| Contabilidad | 5,347.54 | 6,581.46 |
| Cuidador de animales | 3,297.38 | 3,297.38 |
| Dibujantes de construcción | 3,417.44 | 4,206.06 |
| Dibujantes de estadística y publicidad | 2,447.22 | 4,206.06 |
| Economistas | 3,443.76 | 6,581.46 |
| Educadoras | 3,205.04 | 4,273.28 |
| Electrocardiografistas | 4,266.00 | 4,266.00 |
| Elevadoristas | 2,434.86 | 2,996.90 |
| Enfermería | 3,579.84 | 6,002.18 |
| Estomatólogos | 6,987.86 | 6,987.86 |
| Farmacéuticos | 3,059.26 | 5,743.24 |
| Fonoaudiólogos | 3,461.38 | 4,615.14 |
| Guarderías | 2,735.10 | 3,651.22 |
| Heliografistas | 3,911.12 | 3,911.12 |
| Histotecnólogos | 3,461.38 | 4,615.14 |
| Ingenieros | 2,987.56 | 6,581.46 |
| Inhaloterapeutas | 3,461.38 | 4,615.14 |
| Intendencia | 2,321.42 | 3,574.02 |

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2009.

Cuadro II.5 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

| Rama | Rangos de sueldos | |
|---|-------------------|----------|
| | Inferior | Superior |
| Intendentes | 3,847.74 | 3,847.74 |
| Laboratoristas | 2,773.14 | 4,854.48 |
| Lavanderías centrales y hospitalarias | 2,679.20 | 3,560.06 |
| Macheteros | 2,386.04 | 2,936.88 |
| Masajistas | 2,290.44 | 2,290.44 |
| Médicos | 5,714.84 | 7,527.06 |
| Microfotografistas | 4,615.14 | 4,615.14 |
| Multilitistas | 3,052.90 | 3,757.28 |
| Nutrición y dietética | 3,456.04 | 4,931.70 |
| Operadores de equipo de intercomunicación neumática | 3,775.34 | 3,775.34 |
| Operadores de máquinas de revelado automático | 3,297.38 | 3,297.38 |
| Optometristas | 3,461.38 | 4,615.14 |
| Orientadores | 3,843.14 | 4,730.10 |
| Orientadores (prestaciones sociales) jornada semanal | 2,069.52 | 3,410.80 |
| Orientador técnico médico (auxiliares) | 2,375.84 | 2,375.84 |
| Ortopedistas | 4,615.14 | 4,615.14 |
| Parteras | 4,007.06 | 5,301.58 |
| Peluqueros | 2,908.96 | 2,908.96 |
| Pianistas | 1,928.72 | 1,928.72 |
| Polivalentes para clínicas y clínicas hospitales auxiliares | 2,338.76 | 3,551.86 |
| Profesores de educación física | 2,418.80 | 5,402.78 |
| Promotores de estomatología | 6,581.46 | 6,581.46 |
| Promotores de salud comunitaria | 4,142.14 | 4,142.14 |

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2009.

Cuadro II.5 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

| Rama | Rangos de sueldos | |
|---|-------------------|----------|
| | Inferior | Superior |
| Psicólogos | 4,936.10 | 6,581.46 |
| Psicómetras | 3,461.38 | 4,615.14 |
| Químicos | 6,581.46 | 6,911.28 |
| Radiólogos (técnicos) | 3,461.38 | 4,615.14 |
| Radioterapeutas | 3,461.38 | 4,615.14 |
| Redactores | 2,685.94 | 2,685.94 |
| Salvavidas | 2,679.20 | 2,679.20 |
| Servicios de nutrición y dietética | 2,321.42 | 3,574.02 |
| Sociólogos | 5,347.54 | 5,347.54 |
| Soporte técnico en informática | 4,887.78 | 6,602.46 |
| Técnicos anestesiólogos | 3,807.88 | 5,077.22 |
| Técnicos en el manejo de aparatos de electrodiagnóstico | 3,199.48 | 4,266.00 |
| Técnicos en medicina nuclear | 4,615.14 | 4,615.14 |
| Técnicos en servicios de dietología | 3,024.24 | 3,722.10 |
| Telecomunicaciones (área de telefonía) | 2,735.10 | 5,454.96 |
| Terapistas | 3,461.38 | 4,615.14 |
| Tiendas | 3,423.26 | 3,649.00 |
| Trabajadores sociales | 3,456.04 | 4,849.32 |
| Trabajo social (auxiliares) | 2,735.10 | 3,366.30 |
| Transportes | 2,732.24 | 4,282.70 |
| Traslado de pacientes en vehículos de alta tecnología | 4,215.40 | 7,527.06 |
| Unidades médicas de esquema modificado y de campo | 2,924.68 | 5,197.58 |
| Unidades médicas de campo | 2,924.68 | 4,540.74 |
| Universal de oficinas (rama) | | |
| ✓ Mensajero | 2,317.98 | 2,852.82 |

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2009.

Cuadro II.5 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

| Rama | Rangos de sueldos | |
|--|-------------------|----------|
| | Inferior | Superior |
| ✓ Auxiliar universal de oficina | 2,781.38 | 3,423.26 |
| ✓ Sector de tesorería | 4,142.14 | 6,602.46 |
| ✓ Sector de servicios técnicos | 4,142.14 | 6,602.46 |
| ✓ Sector de servicios administrativos | 4,142.14 | 6,602.46 |
| ✓ Sector de servicios de personal | 4,142.14 | 6,602.46 |
| ✓ Sector de servicios de estadística | 4,142.14 | 6,602.46 |
| ✓ Sector de servicios de procesamiento de datos | 4,142.14 | 6,602.46 |
| ✓ Sector de servicios de contabilidad | 4,142.14 | 6,602.46 |
| Jefes de oficina | 6,602.46 | 6,602.46 |
| Vehículos para pacientes de servicios ordinarios y programados | 2,929.06 | 4,282.70 |
| Velatorios | 2,859.82 | 3,595.86 |
| Veterinarios | 5,347.54 | 6,581.46 |
| Yesistas | 3,366.30 | 3,366.30 |
| Médicos residentes en período de adiestramiento ⁽²⁾ | 3,668.04 | 4,674.66 |
| Programa IMSS-Oportunidades | 2,924.68 | 7,527.06 |

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2009.

(2) Los importes de estos especialistas consideran sueldo más beca.

A manera de ejemplo, en el Cuadro II.6 se presenta el sueldo mensual bruto a partir del 16 de octubre de 2009 de las categorías más representativas, incluyendo el número de plazas de cada categoría, vigentes al mes diciembre de 2009.

Cuadro II.6
Categorías Representativas de Base
(montos brutos mensuales)

| C a t e g o r í a | Plazas | Sueldo tabular |
|--------------------------------------|---------------|-----------------------|
| Médicos (no) familiar | 48,504 | 7,527.06 |
| Enfermera general | 40,959 | 4,325.54 |
| Auxiliar de servicios de intendencia | 30,592 | 2,857.14 |
| Auxiliar de enfermería general | 28,018 | 3,579.84 |
| Asistente médica | 25,152 | 3,579.84 |
| Auxiliar universal de oficinas | 19,605 | 3,423.26 |
| Enfermera especialista | 11,483 | 4,931.70 |

El tabulador de sueldos para personal de base considera a los médicos residentes en período de adiestramiento. Adicionalmente, este personal percibe una cantidad mensual por concepto de beca. Los montos se señalan en el Cuadro II.7.

Cuadro II.7
Tabulador de Sueldos para Médico Residente en Periodo de Adiestramiento ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

| Categoría | Sueldo tabular | Beca | Total |
|-----------------------|-----------------------|-------------|--------------|
| Residente primer año | 1,647.16 | 2,020.88 | 3,668.04 |
| Residente segundo año | 1,782.94 | 2,175.96 | 3,958.90 |
| Residente tercer año | 1,828.16 | 2,227.64 | 4,055.80 |
| Residente cuarto año | 1,873.86 | 2,279.50 | 4,153.36 |
| Residente quinto año | 1,930.10 | 2,347.84 | 4,277.94 |
| Residente sexto año | 1,987.98 | 2,418.32 | 4,406.30 |
| Residente séptimo año | 2,047.66 | 2,490.90 | 4,538.56 |
| Residente octavo año | 2,109.04 | 2,565.62 | 4,674.66 |

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2009.

El tabulador de sueldos para personal de confianza se conforma por 60 niveles salariales, incluye puestos de Confianza “A” y “B” y por obra determinada, es independiente al tabulador de sueldos de base y se enlista en el Cuadro II.8. Como en el caso anterior, los montos se representan en términos brutos.

Cuadro II.8
Tabulador de Sueldos para Personal de Confianza ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

| Nivel | Sueldo tabular | Nivel | Sueldo tabular |
|-------|----------------|-------|----------------|
| 04 | 2,598.34 | 34 | 5,714.84 |
| 05 | 2,728.16 | 35 | 5,938.30 |
| 06 | 2,832.80 | 36 | 6,021.62 |
| 07 | 2,921.52 | 37 | 6,204.60 |
| 08 | 3,049.54 | 38 | 6,337.94 |
| 09 | 3,140.48 | 39 | 6,523.56 |
| 10 | 3,346.00 | 40 | 6,671.16 |
| 11 | 3,392.94 | 41 | 7,088.06 |
| 12 | 3,538.96 | 42 | 7,277.88 |
| 13 | 3,649.00 | 43 | 7,547.12 |
| 14 | 3,689.02 | 44 | 7,672.32 |
| 15 | 3,855.10 | 45 | 7,782.50 |
| 16 | 3,973.32 | 46 | 8,113.62 |
| 17 | 4,091.18 | 47 | 8,288.56 |
| 18 | 4,120.36 | 48 | 8,517.90 |
| 19 | 4,191.94 | 49 | 8,947.68 |
| 20 | 4,283.88 | 50 | 9,312.30 |
| 21 | 4,370.90 | 51 | 9,635.98 |
| 22 | 4,529.40 | 52 | 10,046.64 |
| 23 | 4,649.28 | 53 | 10,448.62 |
| 24 | 4,731.94 | 54 | 10,671.56 |
| 25 | 4,770.14 | 55 | 10,983.86 |
| 26 | 4,893.22 | 56 | 11,404.12 |
| 27 | 5,005.94 | 57 | 11,921.32 |
| 28 | 5,077.72 | 58 | 12,475.62 |
| 29 | 5,190.10 | 59 | 13,026.74 |
| 30 | 5,221.86 | 60 | 13,762.58 |
| 31 | 5,293.02 | 61 | 14,341.70 |
| 32 | 5,452.56 | 62 | 14,975.54 |
| 33 | 5,569.56 | 63 | 15,821.48 |

(1) Vigencia a partir del 16 de octubre de 2009.

A su vez, en el Cuadro II.9 se muestran los puestos más representativos en el tabulador de confianza, existentes al mes de diciembre de 2009, con el número de plazas en cada caso.

Cuadro II.9
Puestos Representativos de Confianza
(montos brutos mensuales)

| Nivel | Puestos representativos | Plazas | Sueldo tabular |
|-------|--|--------|----------------|
| 51 | Jefe de servicios unidad médica | 2,205 | 9,635.98 |
| 41 | Subjefe de enfermeras | 1,345 | 7,088.06 |
| 25 | Técnica en atención y orientación al derechohabiente | 972 | 4,770.14 |
| 36 | Analista responsable D | 865 | 6,021.62 |
| 41 | Analista coordinador C | 757 | 7,088.06 |
| 47 | Líder de proyecto C | 688 | 8,288.56 |

II.2.2 Estímulos

De conformidad con la Cláusula 38, el transitorio 18A del CCT, artículos 91 y 93 del Reglamento Interior de Trabajo del mismo Contrato, el Instituto otorga a sus trabajadores tres tipos de estímulos:

- Por asistencia, equivalente a 3 días de aguinaldo a los trabajadores que asistan a laborar todos los días hábiles de una quincena.
- Por puntualidad, equivalente a 2 días de aguinaldo a los trabajadores que registren su asistencia diaria durante los 10 días hábiles de la quincena, con 5 minutos de tolerancia contando el tiempo a partir de su hora de entrada, y

- Por eficiencia y calidad, equivalente hasta 2 meses de sueldo tabular a los trabajadores de base que laboren en los centros de de trabajo con mejor desempeño.

En conjunto, los primeros dos estímulos representaron en 2009, el 51.36% del sueldo tabular.

II.2.3 Prestaciones

Son percepciones de carácter legal y contractual que recibe el trabajador en forma adicional al sueldo tabular y a los estímulos. Las prestaciones se clasifican en tres tipos: económicas, en especie y obligaciones patronales.

II.2.3.1 Económicas

Son aquéllas que se otorgan en efectivo al trabajador y de acuerdo a su naturaleza pueden ser fijas (i.e., ayuda de renta, despensa, fondo de ahorro, entre otros); o a solicitud del trabajador (i.e., anticipo a cuenta de sueldo, otorgamiento de créditos hipotecario, a mediano plazo, de automóvil y vales de despensa y línea blanca).

En el caso de las prestaciones económicas, los montos se determinan dependiendo de la categoría, servicio, jornada, adscripción, antigüedad, asistencia y puntualidad. Se clasifican de la siguiente manera:

- a) Asociadas a la plaza: se otorgan al total de trabajadores del Instituto de manera permanente por el solo hecho de estar contratados, conforme a lo señalado en el Cuadro II.10.

Cuadro II.10
Prestaciones Asociadas a la Plaza

| Concepto / prestación | Monto | % con relación al sueldo tabular ⁽¹⁾ |
|--|--|---|
| 11 Ayuda para pago de renta de casa habitación Cláusula 63 Bis inciso b) del CCT | 40.20% al sueldo neto mensual | 40.20 |
| 20 Ayuda para pago de renta de casa habitación Cláusula 63 Bis inciso a) del CCT | \$450.00 de cuota fija neta mensual | 9.94 |
| 29 Prima de vacaciones | 25.00% del salario diario bruto por los días a disfrutar | 4.43 |
| 48 Ayuda para actividades culturales y recreativas | En función a la antigüedad efectiva, a saber: Años Días 1 23 2 25 3 27 4 29 5 y más 31 De 20 años en adelante se otorgarán 30 días más, Cláusula 47 del CCT | 18.11 |
| 49 Aguinaldo | 3 meses de salario neto al año | 41.93 |
| 50 Ayuda de despensa | \$400.00 mensuales neto | 8.84 |
| 55 Fondo de ahorro | 45 días anuales de sueldo neto más el incremento adicional de ayuda de renta | 16.43 |

(1) Porcentaje ponderado: proporción media del concepto con respecto a los sueldos tabulares.

- b) Asociadas al ocupante: conceptos que perciben los trabajadores de acuerdo a la zona geográfica de adscripción, al registro de asistencia y años de servicio, como se precisa en el Cuadro II.11.

Cuadro II.11
Prestaciones Asociadas al Ocupante

| Concepto / prestación | Monto | % con relación al sueldo tabular ⁽¹⁾ |
|---|---|---|
| 15 Zona aislada | 50% del sueldo más el concepto 11 bruto. Todas las localidades de Baja California Sur y las Islas Marías en Nayarit | 0.56 |
| 16 Alto costo de vida | % según localidad, del sueldo más el concepto 11 bruto | 6.75 |
| 22 Ayuda para pago de renta de casa habitación Cláusula 63 Bis, inciso c) del CCT | A partir de los 5 años de antigüedad efectiva, 60 días de sueldo adicionales netos, que se incrementan cada año de acuerdo a la tabla determinada en la Cláusula 63, inciso c), del CCT | 47.43 |
| 32 Estímulos de asistencia | 3 días quincenales de salario neto por laborar los días hábiles de la quincena | 30.56 |
| 33 Estímulos de puntualidad | 2 días quincenales de salario neto por cada 10 días sin retardo | 20.80 |
| 67 Estímulo instructores Técnicos | 3 días de sueldo más concepto 11 bruto, por cada 20 horas de instrucción | 0.00 |
| 84 Estímulo de productividad, eficiencia y calidad | % según la calificación obtenida, se otorga de manera cuatrimestral | 1.40 |

(1) Porcentaje ponderado: proporción media del concepto con respecto a los sueldos tabulares.

- c) Inherentes a la categoría, jornada o servicio: son aquellas prestaciones que percibe el trabajador por estar adscrito a un área o servicio y/o laborar un horario especial, en función de la categoría contratada, conforme a lo que se señala en el Cuadro II.12.

Cuadro II.12
Prestaciones Inherentes a la Categoría, Jornada o Servicio

| Concepto / prestación | Monto | % con relación al sueldo tabular ⁽¹⁾ |
|---|--|---|
| 12 Jornada discontinua | 10% del sueldo quincenal más el concepto 11 (bruto) | 0.04 |
| 13 Sobresueldo a médicos Cláusula 86 CCT | 20% del sueldo quincenal más el concepto 11 (bruto) | 7.86 |
| 14 Infectocontagiosidad no médica | 20% del sueldo quincenal más el concepto 11 (neto). Para los casos de Confianza con tope a la categoría de Químico Clínico Jefe de Sección | 1.69 |
| 23 Infectocontagiosidad médica | 1.5% Por años de servicio, del sueldo quincenal más el concepto 11 (neto). Para los casos de Confianza con tope a la categoría de Médico no Familiar | 0.15 |
| 25 Pago supletorio de guardería | \$200.00 mensual (bruto) | 0.14 |
| 26 Pasajes fijos | Por laborar fuera del centro de trabajo | 0.06 |
| 27 Compensación por pasajes domicilio y adscripción foránea | Por laborar en un municipio colindante distinto del correspondiente al domicilio | 0.12 |
| 30 Prima dominical | 25% del salario diario integrado (bruto), en función a las horas laboradas | 1.63 |
| 31 Cobertura de menaje por cambio de lugar | 2 meses de sueldo más concepto 11 (bruto), más gastos de mudanza y pasajes | 0.00 |
| 40 Bonificación seguro médico | \$24.00 mensual (bruto) | 0.08 |
| 41 Complemento ayuda a becario | 10% de la beca (neto) | 0.00 |
| 44 Ayuda refrigerio | \$50.00 mensual (bruto) | 0.03 |
| 46 Ayuda alojamiento becarios | \$100.00 mensual (neto) | 0.01 |
| 54 Emanaciones radiactivas no médicas | 20% del sueldo quincenal más el concepto 11 (neto) | 0.34 |
| 57 Atención integral continua | 16.5% del sueldo quincenal más el concepto 11 (bruto) | 6.29 |
| 58 Sobresueldo docencia enfermería | 31% del sueldo quincenal más el concepto 11 (bruto) | 10.53 |
| 59 Complemento de beca | 34.5% de la beca (neto) | 0.36 |
| 61 Sobresueldo traslado pacientes | 10% del sueldo quincenal más el concepto 11 (bruto) | 0.09 |
| 62 Ayuda para libros médicos | 20% del sueldo quincenal más el concepto 11 (bruto) | 7.86 |
| 63 Emanaciones radiactivas médicas | 2% del sueldo quincenal más el concepto 11 (neto), por años de servicio | 0.69 |
| 64 Material didáctico residentes | Residentes ingreso antes del 1 de marzo de 2006: R1-\$4,601.76, R2-\$4,904.96, R3-\$5,001.08, R4-\$5,119.16 y del R5 al R8-\$5,218.60 (netos) | 2.84 |
| 72 Ayuda para libros no médicos | 5%, 10% y 15% del sueldo quincenal más el concepto 11 (bruto), según la categoría autorizada (personal técnico y profesionista) | 0.66 |
| 78 Actividades académicas | 10% del sueldo quincenal más el concepto 11 (bruto) | 0.01 |
| 83 Sobresueldo por investigación y docencia | 3% del sueldo a personal psicólogo clínico (bruto) | 0.00 |

(1) Porcentaje ponderado: proporción media del concepto con respecto a los sueldos tabulares.

El monto correspondiente a las percepciones económicas se ha incrementado, como resultado del pago por el concepto 22, fundamentalmente porque tiene repercusión en aquellas prestaciones que son asociadas a la antigüedad del trabajador (prima vacacional, prima dominical, guardias, tiempo extra, ayuda para actividades culturales y recreativas). Con base en la Cláusula 63 Bis inciso c, a partir del quinto año de servicios representa un costo adicional equivalente al pago de 60 días, hasta alcanzar 270 días, al cumplir 40 años de antigüedad efectiva.

Los cuadros II.13 al II.18 ilustran, para seis categorías representativas, la integración de las percepciones, considerando la antigüedad laboral de 4, 16 y 28 años de servicio.

Cuadro II.13
Percepciones y Obligaciones de Acuerdo a la Antigüedad para
Médico Familiar
(montos brutos mensuales)

| Percepciones mensuales | | | |
|---|----------------------------------|------------------|-------------------|
| Concepto / prestación | Sueldo tabular \$7,527.06 | | |
| | Antigüedad años | | |
| | 4 | 16 | 28 |
| 02 Sueldo | 7,527.06 | 7,527.06 | 7,527.06 |
| 11 Ayuda de renta Cláusula 63 Bis inciso b) | 3,025.88 | 3,025.88 | 3,025.88 |
| 13 Sobresueldo Cláusula 86 | 2,110.59 | 2,110.59 | 2,110.59 |
| 20 Ayuda de renta Cláusula 63 Bis inciso a) | 450.00 | 450.00 | 450.00 |
| 22 Ayuda de renta Cláusula 63 Bis inciso c) | 0.00 | 4,561.50 | 7,922.62 |
| 32 Estímulos por asistencia | 2,880.95 | 2,880.95 | 2,880.95 |
| 33 Estímulos por puntualidad | 1,920.64 | 1,920.64 | 1,920.64 |
| 40 Bonificación seguro médico | 24.00 | 24.00 | 24.00 |
| 50 Ayuda de despena | 400.00 | 400.00 | 400.00 |
| 57 Atención integral continua | 1,741.24 | 1,741.24 | 1,741.24 |
| 62 Ayuda para libros médicos | 2,110.59 | 2,110.59 | 2,110.59 |
| Suma | 22,190.95 | 26,752.45 | 30,113.57 |
| Percepciones anuales (máximas) | | | |
| 29 Prima vacacional | 2,415.34 | 3,302.71 | 5,794.35 |
| 48 Ayuda actividades culturales y recreativas | 14,746.28 | 20,476.81 | 47,127.36 |
| 49 Aguinaldo | 43,214.31 | 43,214.31 | 43,214.31 |
| 55 Fondo de ahorro | 15,829.41 | 15,829.41 | 15,829.41 |
| Suma | 76,205.34 | 82,823.24 | 111,965.43 |
| Obligaciones Patronales (mensuales) | | | |
| 89 ISR IMSS por fondo de ahorro | 253.03 | 260.84 | 279.30 |
| 90 ISR IMSS por estímulos y ayuda renta | 1,587.76 | 2,625.70 | 3,993.46 |
| 93 Aportaciones cesantía y vejez (AFORE) | 987.40 | 1,168.23 | 1,313.97 |
| 94 Aportaciones retiro (AFORE) | 461.94 | 546.54 | 614.72 |
| 95 Aportaciones al fondo de jubilación | 278.57 | 335.59 | 377.60 |
| 97 Cuotas patronales IMSS | 2,293.62 | 2,665.14 | 2,964.55 |
| 98 Aportaciones INFONAVIT | 1,154.86 | 1,366.35 | 1,536.81 |
| 99 ISR IMSS por aguinaldo | 664.49 | 685.01 | 733.50 |
| Suma | 7,681.68 | 9,653.40 | 11,813.91 |

Cuadro II.14
Percepciones y Obligaciones de Acuerdo a la Antigüedad para
Enfermera General
(montos brutos mensuales)

| Percepciones mensuales | | | |
|---|----------------------------------|------------------|------------------|
| Concepto / prestación | Sueldo tabular \$4,325.54 | | |
| | Antigüedad años | | |
| | 4 | 16 | 28 |
| 02 Sueldo | 4,325.54 | 4,325.54 | 4,325.54 |
| 11 Ayuda de renta Cláusula 63 Bis inciso b) | 1,738.87 | 1,738.87 | 1,738.87 |
| 20 Ayuda de renta Cláusula 63 Bis inciso a) | 450.00 | 450.00 | 450.00 |
| 22 Ayuda de renta Cláusula 63 Bis inciso c) | 0.00 | 2,515.72 | 4,369.41 |
| 32 Estímulos por asistencia | 1,588.88 | 1,588.88 | 1,588.88 |
| 33 Estímulos por puntualidad | 1,059.25 | 1,059.25 | 1,059.25 |
| 50 Ayuda de despena | 400.00 | 400.00 | 400.00 |
| 58 Sobresueldo docencia enfermería | 1,879.97 | 1,879.97 | 1,879.97 |
| Suma | 11,442.51 | 13,958.23 | 15,811.92 |
| Percepciones anuales (máximas) | | | |
| 29 Prima vacacional | 1,392.44 | 1,885.02 | 3,290.95 |
| 48 Ayuda actividades culturales y recreativas | 8,501.23 | 11,687.10 | 26,766.37 |
| 49 Aguinaldo | 23,833.14 | 23,833.14 | 23,833.14 |
| 55 Fondo de ahorro | 9,096.62 | 9,096.62 | 9,096.62 |
| Suma | 42,823.43 | 46,501.88 | 62,987.08 |
| Obligaciones Patronales (mensuales) | | | |
| 89 ISR IMSS por fondo de ahorro | 110.47 | 118.39 | 125.01 |
| 90 ISR IMSS por estímulos y ayuda renta | 704.90 | 1,148.29 | 1,677.12 |
| 93 Aportaciones cesantía y vejez (AFORE) | 507.90 | 607.64 | 684.52 |
| 94 Aportaciones retiro (AFORE) | 237.61 | 284.28 | 320.24 |
| 95 Aportaciones al fondo de jubilación | 144.23 | 175.68 | 198.85 |
| 97 Cuotas patronales IMSS | 1,308.51 | 1,513.41 | 1,671.36 |
| 98 Aportaciones INFONAVIT | 594.04 | 710.69 | 800.61 |
| 99 ISR IMSS por aguinaldo | 269.47 | 288.78 | 304.93 |
| Suma | 3,877.13 | 4,847.16 | 5,782.64 |

Cuadro II.15
Percepciones y Obligaciones de Acuerdo a la Antigüedad para
Auxiliar de Servicios de Intendencia
(montos brutos mensuales)

| Percepciones mensuales | | | |
|---|----------------------------------|------------------|------------------|
| Concepto / prestación | Sueldo tabular \$2,857.14 | | |
| | Antigüedad años | | |
| | 4 | 16 | 28 |
| 02 Sueldo | 2,857.14 | 2,857.14 | 2,857.14 |
| 11 Ayuda de renta Cláusula 63 Bis inciso b) | 1,148.57 | 1,148.57 | 1,148.57 |
| 20 Ayuda de renta Cláusula 63 Bis inciso a) | 450.00 | 450.00 | 450.00 |
| 22 Ayuda de renta Cláusula 63 Bis inciso c) | 0.00 | 1,268.47 | 2,203.14 |
| 32 Estímulos por asistencia | 801.14 | 801.14 | 801.14 |
| 33 Estímulos por puntualidad | 534.09 | 534.09 | 534.09 |
| 50 Ayuda de despena | 400.00 | 400.00 | 400.00 |
| Suma | 6,190.94 | 7,459.41 | 8,394.08 |
| Percepciones anuales (máximas) | | | |
| 29 Prima vacacional | 768.82 | 1,020.70 | 1,764.71 |
| 48 Ayuda actividades culturales y recreativas | 4,693.85 | 6,328.32 | 14,353.00 |
| 49 Aguinaldo | 12,017.13 | 12,017.13 | 12,017.13 |
| 55 Fondo de ahorro | 6,008.57 | 6,008.57 | 6,008.57 |
| Suma | 23,488.37 | 25,374.72 | 34,143.41 |
| Obligaciones Patronales (mensuales) | | | |
| 89 ISR IMSS por fondo de ahorro | 27.35 | 49.93 | 54.73 |
| 90 ISR IMSS por estímulos y ayuda renta | 160.26 | 419.01 | 561.47 |
| 93 Aportaciones cesantía y vejez (AFORE) | 269.64 | 319.94 | 360.10 |
| 94 Aportaciones retiro (AFORE) | 126.15 | 149.68 | 168.47 |
| 95 Aportaciones al fondo de jubilación | 79.47 | 95.33 | 107.01 |
| 97 Cuotas patronales IMSS | 818.98 | 922.33 | 1,004.84 |
| 98 Aportaciones INFONAVIT | 315.36 | 374.19 | 421.17 |
| 99 ISR IMSS por aguinaldo | 47.22 | 86.19 | 94.48 |
| Suma | 1,844.44 | 2,416.60 | 2,772.27 |

Cuadro II.16
Percepciones y Obligaciones de Acuerdo a la Antigüedad para
Nivel 51 Jefe de Servicio en Unidad Médica Hospitalaria
(montos brutos mensuales)

| Percepciones mensuales | | | |
|---|----------------------------------|------------------|------------------|
| Concepto / prestación | Sueldo tabular \$9,635.98 | | |
| | Antigüedad años | | |
| | 4 | 16 | 28 |
| 01 Sueldo | 9,635.98 | 9,635.98 | 9,635.98 |
| 11 Ayuda de renta Cláusula 63 Bis inciso b) | 3,873.66 | 3,873.66 | 3,873.66 |
| 13 Sobresueldo Cláusula 86 | 2,701.93 | 2,701.93 | 2,701.93 |
| 20 Ayuda de renta Cláusula 63 Bis inciso a) | 450.00 | 450.00 | 450.00 |
| 22 Ayuda de renta Cláusula 63 Bis inciso c) | 0.00 | 5,839.53 | 10,142.36 |
| 32 Estímulos por asistencia | 3,688.13 | 3,688.13 | 3,688.13 |
| 33 Estímulos por puntualidad | 2,458.75 | 2,458.75 | 2,458.75 |
| 40 Bonificación seguro médico | 24.00 | 24.00 | 24.00 |
| 50 Ayuda de despensa | 400.00 | 400.00 | 400.00 |
| 57 Atención integral continua | 2,229.09 | 2,229.09 | 2,229.09 |
| 62 Ayuda para libros médicos | 2,701.93 | 2,701.93 | 2,701.93 |
| Suma | 28,163.47 | 34,003.00 | 38,305.83 |
| Percepciones anuales (máximas) | | | |
| 29 Prima vacacional | 3,054.35 | 4,188.37 | 7,358.26 |
| 48 Ayuda actividades culturales y recreativas | 18,647.64 | 25,967.86 | 59,847.14 |
| 49 Aguinaldo | 55,321.98 | 55,321.98 | 55,321.98 |
| 55 Fondo de ahorro | 20,264.46 | 20,264.46 | 20,264.46 |
| Suma | 97,288.43 | 105,742.6 | 142,791.8 |
| Obligaciones Patronales (mensuales) | | | |
| 89 ISR IMSS por fondo de ahorro | 351.64 | 375.19 | 394.83 |
| 90 ISR IMSS por estímulos y ayuda renta | 2,240.09 | 3,823.06 | 5,689.34 |
| 93 Aportaciones cesantía y vejez (AFORE) | 1,258.75 | 1,490.23 | 1,676.14 |
| 94 Aportaciones retiro (AFORE) | 588.89 | 697.18 | 784.16 |
| 95 Aportaciones al fondo de jubilación | 353.64 | 426.64 | 480.42 |
| 97 Cuotas patronales IMSS | 2,851.09 | 3,326.67 | 3,708.63 |
| 98 Aportaciones INFONAVIT | 1,472.22 | 1,742.96 | 1,960.40 |
| 99 ISR IMSS por aguinaldo | 931.45 | 993.84 | 1,045.86 |
| Suma | 10,047.77 | 12,875.78 | 15,739.78 |

Cuadro II.17
Percepciones y Obligaciones de Acuerdo a la Antigüedad para
Nivel 41 Subjefe de Enfermería en Unidad Médica Hospitalaria
(montos brutos mensuales)

| Percepciones mensuales | | | |
|---|----------------------------------|------------------|------------------|
| Concepto / prestación | Sueldo tabular \$7,088.06 | | |
| | Antigüedad años | | |
| | 4 | 16 | 28 |
| 02 Sueldo | 7,088.06 | 7,088.06 | 7,088.06 |
| 11 Ayuda de renta Cláusula 63 Bis inciso b) | 2,849.40 | 2,849.40 | 2,849.40 |
| 20 Ayuda de renta Cláusula 63 Bis inciso a) | 450.00 | 450.00 | 450.00 |
| 22 Ayuda de renta Cláusula 63 Bis inciso c) | 0.00 | 4,122.38 | 7,159.94 |
| 24 Compensación | 993.75 | 993.75 | 993.75 |
| 32 Estímulos por asistencia | 2,603.61 | 2,603.61 | 2,603.61 |
| 33 Estímulos por puntualidad | 1,735.74 | 1,735.74 | 1,735.74 |
| 50 Ayuda de despena | 400.00 | 400.00 | 400.00 |
| 58 Sobresueldo docencia enfermería | 3,080.61 | 3,080.61 | 3,080.61 |
| Suma | 19,201.17 | 23,323.55 | 26,361.11 |
| Percepciones anuales (máximas) | | | |
| 29 Prima vacacional | 2,195.78 | 2,998.41 | 5,257.00 |
| 48 Ayuda actividades culturales y recreativas | 13,405.80 | 18,590.13 | 42,756.95 |
| 49 Aguinaldo | 39,054.21 | 39,054.21 | 39,054.21 |
| 55 Fondo de ahorro | 14,906.19 | 14,906.19 | 14,906.19 |
| Suma | 69,561.98 | 75,548.94 | 101,974.3 |
| Obligaciones Patronales (mensuales) | | | |
| 89 ISR IMSS por fondo de ahorro | 225.99 | 235.81 | 245.05 |
| 90 ISR IMSS por estímulos y ayuda renta | 1,389.69 | 2,286.27 | 3,372.42 |
| 93 Aportaciones cesantía y vejez (AFORE) | 859.55 | 1,022.97 | 1,151.06 |
| 94 Aportaciones retiro (AFORE) | 402.13 | 478.58 | 538.51 |
| 95 Aportaciones al fondo de jubilación | 241.98 | 293.51 | 331.48 |
| 97 Cuotas patronales IMSS | 2,030.95 | 2,366.69 | 2,629.86 |
| 98 Aportaciones INFONAVIT | 1,005.32 | 1,196.45 | 1,346.27 |
| 99 ISR IMSS por aguinaldo | 567.16 | 591.82 | 615.01 |
| Suma | 6,722.77 | 8,472.10 | 10,229.65 |

Cuadro II.18
Percepciones y Obligaciones de Acuerdo a la Antigüedad para
Nivel 25 Técnica de Atención y Orientación al Derechohabiente
(montos brutos mensuales)

| Percepciones mensuales | | | |
|---|----------------------------------|------------------|------------------|
| Concepto / prestación | Sueldo tabular \$4,770.14 | | |
| | Antigüedad años | | |
| | 4 | 16 | 28 |
| 02 Sueldo | 4,770.14 | 4,770.14 | 4,770.14 |
| 11 Ayuda de renta Cláusula 63 Bis inciso b) | 1,917.60 | 1,917.60 | 1,917.60 |
| 20 Ayuda de renta Cláusula 63 Bis inciso a) | 450.00 | 450.00 | 450.00 |
| 22 Ayuda de renta Cláusula 63 Bis inciso c) | 0.00 | 2,117.78 | 3,678.26 |
| 32 Estímulos por asistencia | 1,337.55 | 1,337.55 | 1,337.55 |
| 33 Estímulos por puntualidad | 891.70 | 891.70 | 891.70 |
| 50 Ayuda de despena | 400.00 | 400.00 | 400.00 |
| Suma | 9,766.99 | 11,884.77 | 13,445.25 |
| Percepciones anuales (máximas) | | | |
| 29 Prima vacacional | 1,193.48 | 1,609.25 | 2,804.00 |
| 48 Ayuda actividades culturales y recreativas | 7,286.48 | 9,977.37 | 22,805.87 |
| 49 Aguinaldo | 20,063.22 | 20,063.22 | 20,063.22 |
| 55 Fondo de ahorro | 10,031.61 | 10,031.61 | 10,031.61 |
| Suma | 38,574.79 | 41,681.45 | 55,704.70 |
| Obligaciones Patronales (mensuales) | | | |
| 89 ISR IMSS por fondo de ahorro | 109.92 | 120.55 | 128.83 |
| 90 ISR IMSS por estímulos y ayuda renta | 604.43 | 968.27 | 1,372.91 |
| 93 Aportaciones cesantía y vejez (AFORE) | 438.12 | 522.09 | 587.63 |
| 94 Aportaciones retiro (AFORE) | 204.97 | 244.25 | 274.92 |
| 95 Aportaciones al fondo de jubilación | 125.57 | 152.04 | 171.55 |
| 97 Cuotas patronales IMSS | 1,165.14 | 1,337.65 | 1,472.31 |
| 98 Aportaciones INFONAVIT | 512.43 | 610.63 | 687.29 |
| 99 ISR IMSS por aguinaldo | 201.82 | 221.34 | 236.55 |
| Suma | 3,362.40 | 4,176.83 | 4,931.99 |

II.2.3.2 En especie

Son aquellas prestaciones que se otorgan a los trabajadores mediante bienes o servicios. El Cuadro II.19 muestra las prestaciones en especie más representativas.

Cuadro II.19
Prestaciones en Especie

| Concepto | Criterio para el pago |
|--|---|
| Anteojos | Cláusula 75 del CCT: A solicitud del trabajador y durante la vigencia del CCT, tendrá derecho a 2 dotaciones |
| Ropa contractual | Cláusula 69 del CCT: La dotación se otorga de acuerdo a la categoría y adscripción |
| Programas recreativos, culturales y deportivos | Cláusula 147 del CCT: Servicios de balneario en los centros vacacionales, con un ahorro del 50% en entrada y 10% en hospedaje |
| Descuento en tiendas | Cláusula 142 del CCT: Se otorga quincenalmente el 40% de descuento en sus compras hasta por \$100.00 en una sola operación |

II.2.3.3 Obligaciones patronales

Son las erogaciones que sufraga el Instituto a nombre y cuenta del trabajador en cumplimiento de diversas Leyes (Ley del Seguro Social, Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro, Ley del Impuesto Sobre la Renta y sus Reglamentos), y del CCT. Estas se señalan en los cuadros II.20 y II.21.

Cuadro II.20
Obligaciones Patronales

| Concepto | Monto | % con relación al sueldo tabular ⁽¹⁾ |
|---|---|---|
| 89 ISR IMSS por fondo de ahorro | Impuesto que absorbe el Instituto de conformidad con el CCT | 2.11 |
| 90 ISR IMSS por estímulos y ayuda de renta | Impuesto que absorbe el Instituto de conformidad con el CCT | 25.36 |
| 93 Aportación patronal cesantía y vejez (AFORE) | 4.275% del salario base de cotización | 13.53 |
| 94 Aportación patronal al seguro para el retiro (AFORE) | 2.0% del salario base de cotización | 6.46 |
| 98 Aportación al INFONAVIT | 5% del salario base de cotización | 16.15 |
| 99 ISR IMSS por aguinaldo | Impuesto que absorbe el Instituto de conformidad con el CCT | 6.42 |

(1) Porcentaje ponderado: proporción media del concepto con respecto a los sueldos tabulares.

Cuadro II.21
Prestaciones de Seguridad Social

| Concepto | Criterios de beneficios del CCT |
|---|---|
| Enfermedades y Accidentes de Carácter No Profesional. | Cláusulas 82, 83 y 84 del CCT: La atención que requieran los trabajadores y sus beneficiarios, en los términos de la Ley del Seguro Social y de las cláusulas conducentes del CCT será impartida por médicos de base del Instituto. |
| Riesgos de Trabajo. | Cláusulas 87 y 88 del CCT y Reglamento Interior de Trabajo: El Instituto suministrará atención médica y medicinas a sus trabajadores, en caso de riesgos de trabajo. |
| Prótesis, Órtesis y Ortopedia. | Cláusula 90 del CCT: En caso de pérdida de algún miembro u órgano que pueda artificialmente reponerse, el Instituto proporcionará oportuna y gratuitamente al trabajador, prótesis, órtesis y demás aparatos de ortopedia. |
| Certificado de Incapacidad. | Cláusula 84 del CCT: El trabajador tiene derecho a que se extienda el certificado de incapacidad correspondiente cuando el caso lo requiera. |

Cuadro II.21 (continuación)
Prestaciones de Seguridad Social

| Concepto | Criterios de beneficios del CCT |
|-------------------------------------|---|
| Maternidad, Canastilla y Lactancia. | Cláusula 77 del CCT: En los casos de maternidad, la trabajadora al Servicio del Instituto tendrá derecho a 90 días de descanso con salario íntegro, equipo completo de ropa (canastilla) para el recién nacido y suministro de leche durante los primeros diez meses de edad del niño, asimismo las demás prestaciones que menciona la Ley del Seguro Social. |
| Guarderías Infantiles. | Cláusulas 76 y 76 Bis del CCT y Reglamento de Guarderías para Hijos de Trabajadores del IMSS: Mayores de cuarenta y cinco días y hasta los seis años de edad, durante las horas de jornada laboral del trabajador. |

De conformidad con el Régimen de Jubilaciones y Pensiones, aplicable a trabajadores contratados con anterioridad al 15 de octubre de 2005, el Cuadro II.22 ejemplifica el total de sueldos y prestaciones, así como el finiquito y el monto de la pensión mensual que reciben los trabajadores de base y confianza en las categorías más representativas.

Cuadro II.22
Total de Sueldos y Prestaciones del Personal Sindicalizado
(montos netos mensuales)

| Categorías representativas | Sueldos y prestaciones (promedio salarial) | | | | Finiquito por jubilación neto | | Monto de la cuantía básica |
|---|---|-----------|-----------|-----------|----------------------------------|------------|----------------------------------|
| | 1 año | 15 años | 27 años | 28 años | 27 años | 28 años | |
| | | | mujer | hombre | mujer | hombre | |
| Médico | 28,255.37 | 33,258.26 | 39,158.26 | 39,444.02 | 332,257.22 | 347,345.29 | 24,594.69 |
| Enfermera especialista | 16,798.64 | 19,952.32 | 23,690.69 | 23,870.39 | 198,491.51 | 207,592.52 | 15,337.82 |
| Enfermera general | 14,846.24 | 17,614.92 | 20,903.24 | 21,060.84 | 175,262.50 | 183,288.14 | 15,337.82 |
| Auxiliar de enfermería (1) | 12,444.34 | 14,739.38 | 17,474.04 | 17,604.48 | 146,685.31 | 153,388.01 | 13,646.96 |
| Asistente médica (1) | 9,864.19 | 11,621.15 | 13,726.85 | 13,826.42 | 115,824.69 | 121,083.89 | 9,878.15 |
| Auxiliar universal de oficinas (1) | 9,472.69 | 11,153.73 | 13,170.68 | 13,265.90 | 111,174.13 | 116,218.69 | 10,282.68 |
| Auxiliar de servicios de intendencia (1) | 8,057.26 | 9,463.82 | 11,159.90 | 11,239.36 | 94,359.90 | 98,628.41 | 8,374.60 |

(1) De acuerdo con lo que establece el artículo 21 del RJP del CCT, cuando los trabajadores al momento de la jubilación, pensión por edad avanzada, vejez, invalidez, riesgo de trabajo o muerte, tengan reconocido un mínimo de 15 años de servicio y ocuparen una categoría de pie de rama, la jubilación o pensión será calculada considerando la categoría inmediata superior.

Cuadro II.22 (continuación)
Total de Sueldos y Prestaciones del Personal de Confianza
(montos netos mensuales)

| Categorías representativas | Sueldos y prestaciones (promedio salarial) | | | | Finiquito por jubilación neto | | Monto de la cuantía básica |
|--|---|-----------|-----------|-----------|----------------------------------|------------|----------------------------------|
| | 1 año | 15 años | 27 años | 28 años | 27 años | 28 años | |
| | | | Mujer | hombre | mujer | hombre | |
| N62 Jefe de área médica | 55,263.76 | 65,196.28 | 76,858.75 | 77,427.30 | 651,647.34 | 681,317.88 | 35,118.25 |
| N51 Jefe de servicio de unidad médica | 35,909.14 | 42,307.77 | 49,839.32 | 50,205.15 | 422,687.19 | 441,904.04 | 31,014.94 |
| N41 Subjefe de enfermeras | 24,737.98 | 29,261.30 | 34,600.72 | 34,858.97 | 281,126.41 | 294,052.90 | 21,061.48 |
| N36 Analista responsable D | 15,969.20 | 18,910.07 | 22,399.69 | 22,567.18 | 188,349.28 | 196,955.80 | 14,612.83 |
| N25 Asistente administrativo | 12,840.22 | 15,174.32 | 17,954.63 | 18,087.31 | 151,178.30 | 158,069.22 | 11,856.90 |
| N12 Secretaria de unidad operativa | 9,761.97 | 11,499.11 | 13,581.63 | 13,680.06 | 114,610.59 | 119,813.75 | 8,998.47 |

II.3 Nómina de Servidores Públicos de Mando y Homólogos

Estos servidores públicos son el personal al servicio del Instituto que asume acciones de iniciativa, decisión y mando con carácter de autoridad y representatividad del área a la que están adscritas. Ocupan los grupos jerárquicos que corresponden a los puestos de estructura y homólogos.

II.3.1 Sueldo

Las percepciones de los servidores públicos de Mando y Homólogos se integran por un sueldo base y una compensación garantizada. De conformidad con el Acuerdo número 589/2006 del H. Consejo Técnico para dar cumplimiento a lo que señala el “Decreto que establece las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal”.

Los importes de sueldo base y compensación garantizada de los puestos de este personal se detallan en el Cuadro II.23. A este personal se deduce el pago del Impuesto Sobre la Renta, fungiendo el Instituto como retenedor, con sustento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta (LISR).

Cuadro II.23
Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos
(montos brutos mensuales)

| Grupo, grado y nivel | Puesto de estructura | Sueldo base | Compensación garantizada | Sueldo integrado |
|----------------------|----------------------|-------------|--------------------------|------------------|
| HB3 | DIRECTOR GENERAL | 51,551.00 | 148,338.96 | 199,889.96 |
| IA3 | DIRECTOR NORMATIVO | 41,268.00 | 152,880.30 | 194,148.30 |
| IA3 | SECRETARIO GENERAL | 41,268.00 | 152,880.30 | 194,148.30 |
| JA3 | JEFE DE UNIDAD | 33,614.00 | 140,695.82 | 174,309.82 |
| JC1 | TITULAR DEL O. I. C. | 41,268.00 | 131,451.68 | 172,719.68 |
| JC1 | UNIDAD VINCULACION | 33,614.00 | 139,105.68 | 172,719.68 |
| KA1 | COORDINADOR NORM | 26,291.00 | 91,263.48 | 117,554.48 |
| KA1 | HOMOL COORD NORM | 26,291.00 | 91,263.48 | 117,554.48 |
| KA1 | DELEGADO B | 24,187.00 | 93,367.48 | 117,554.48 |
| KA2 | COORDINADOR NORM | 26,291.00 | 107,133.34 | 133,424.34 |
| KA2 | HOMOL COORD NORM | 26,291.00 | 107,133.34 | 133,424.34 |
| KB1 | COORDINADOR NORM | 26,291.00 | 107,133.34 | 133,424.34 |
| KB1 | DELEGADO A | 26,291.00 | 107,133.34 | 133,424.34 |
| KB1 | HOMOL COORD NORM | 26,291.00 | 107,133.34 | 133,424.34 |
| KC1 | COORD COMUNIC SOCIAL | 33,614.00 | 117,155.50 | 150,769.50 |
| LA1 | COORD ADMVO | 26,291.00 | 58,079.26 | 84,370.26 |
| LA1 | COORD TECNICO | 26,291.00 | 58,079.26 | 84,370.26 |
| LA1 | COORDINADOR NORM | 26,291.00 | 58,079.26 | 84,370.26 |
| LA1 | DIRECTOR DE UMAE B | 26,291.00 | 58,079.26 | 84,370.26 |
| LA1 | HOMOL COORD NORM | 26,291.00 | 58,079.26 | 84,370.26 |
| LA2 | DIRECTOR DE UMAE A | 26,291.00 | 70,734.80 | 97,025.80 |
| LA3 | COORDINADOR NORM | 26,291.00 | 85,288.66 | 111,579.66 |
| LB1 | COORDINADOR NORM | 26,291.00 | 70,734.80 | 97,025.80 |

Vigentes a partir del 1 de enero de 2009.

Cuadro II.23 (continuación)
Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos
(montos brutos mensuales)

| Grupo, grado y nivel | Puesto de estructura | Sueldo base | Compensación garantizada | Sueldo integrado |
|----------------------|-----------------------|-------------|--------------------------|------------------|
| LB1 | COORDINADOR NORM TEC | 26,291.00 | 70,734.80 | 97,025.80 |
| LB1 | HOMOL COORD NORM | 26,291.00 | 70,734.80 | 97,025.80 |
| LB2 | COORD TECNICO | 26,291.00 | 85,288.66 | 111,579.66 |
| LC1 | COORDINADOR NORM J | 26,291.00 | 85,288.68 | 111,579.68 |
| LC1 | HOMOL COORD NORM | 26,291.00 | 85,288.68 | 111,579.68 |
| LC1 | COOR ASESORES DIR NOR | 24,187.00 | 87,392.68 | 111,579.68 |
| LC1 | COORD TECNICO | 33,614.00 | 77,965.68 | 111,579.68 |
| LC1 | COORDINADOR NORM | 33,614.00 | 77,965.68 | 111,579.68 |
| LC2 | COORDINADOR NORM | 26,291.00 | 102,025.62 | 128,316.62 |
| LC2 | HOMOL COORD NORM | 26,291.00 | 102,025.62 | 128,316.62 |
| LC2 | SRIO PART DIR GRAL | 26,291.00 | 102,025.62 | 128,316.62 |
| MA1 | COORD ABASTO DEL B | 19,393.00 | 27,732.44 | 47,125.44 |
| MA1 | HOMOL JEFE DIV | 19,393.00 | 27,732.44 | 47,125.44 |
| MA1 | JEFE DE DIVISION | 19,393.00 | 27,732.44 | 47,125.44 |
| MA2 | COORD ABASTO DEL A | 19,393.00 | 35,743.76 | 55,136.76 |
| MA2 | HOMOL JEFE DIV | 19,393.00 | 35,743.76 | 55,136.76 |
| MA2 | JEFE AREA A AUDIT DEL | 19,393.00 | 35,743.76 | 55,136.76 |
| MA2 | JEFE DE DIVISION B | 19,393.00 | 35,743.76 | 55,136.76 |
| MA2 | JEFE DE SERVS DEL B | 19,393.00 | 35,743.76 | 55,136.76 |
| MA2 | SRIO PRIVADO DIR NOR | 19,393.00 | 35,743.76 | 55,136.76 |
| MA38 | HOMOL JEFE DIV | 19,393.00 | 52,476.98 | 71,869.98 |
| MA3 | ASESOR DIR NOR | 19,393.00 | 45,117.00 | 64,510.00 |
| MA3 | HOMOL JEFE DIV | 19,393.00 | 45,117.00 | 64,510.00 |
| MA3 | JEFE AREA AUDIT DEL | 19,393.00 | 45,117.00 | 64,510.00 |
| MA3 | JEFE DE DIVISION | 19,393.00 | 45,117.00 | 64,510.00 |
| MA3 | JEFE DE SERVS DEL A | 19,393.00 | 45,117.00 | 64,510.00 |
| MA3 | JEFE DEPTO ADMVO | 19,393.00 | 45,117.00 | 64,510.00 |
| MA3 | SRIO PART DIR NORM | 19,393.00 | 45,117.00 | 64,510.00 |
| MB3 | JEFE DE DIVISION | 19,393.00 | 57,373.90 | 76,766.90 |
| MC2 | COORDINADOR REGIONAL | 24,187.00 | 53,225.00 | 77,412.00 |

Vigentes a partir del 1 de enero de 2009.

Cuadro II.23 (continuación)
Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos
(montos brutos mensuales)

| Grupo, grado y nivel | Puesto de estructura | Sueldo base | Compensación garantizada | Sueldo integrado |
|----------------------|----------------------|-------------|--------------------------|------------------|
| MC2 | HOMOL JEFE DIV | 24,187.00 | 53,225.00 | 77,412.00 |
| MC2 | JEFE DE DIVISION | 24,187.00 | 53,225.00 | 77,412.00 |
| MC3 | HOMOL JEFE DIV | 26,291.00 | 67,377.52 | 93,668.52 |
| MC3 | JEFE DE DIVISION | 26,291.00 | 67,377.52 | 93,668.52 |
| NA25 | HOMOL SUBJEFE DIV | 7,337.00 | 21,580.78 | 28,917.78 |
| NA3 | HOMOL SUBJEFE DIV | 10,155.00 | 22,085.14 | 32,240.14 |
| NA3 | JEFE DEPTO DEL B | 10,155.00 | 22,085.14 | 32,240.14 |
| NA3 | SUBJEFE DE DEPTO | 10,155.00 | 22,085.14 | 32,240.14 |
| NA3 | SUBJEFE DE DIVISION | 10,155.00 | 22,085.14 | 32,240.14 |
| NB1 | SUBJEFE DE DIVISION | 10,778.00 | 17,379.34 | 28,157.34 |
| NB2 | COORDINADOR DEL B | 11,212.00 | 21,732.08 | 32,944.08 |
| NB2 | HOMOL SUBJEFE DIV | 11,212.00 | 21,732.08 | 32,944.08 |
| NB2 | SUBJEFE DE DIVISION | 11,212.00 | 21,732.08 | 32,944.08 |
| NC1 | HOMOL SUBJEFE DIV | 15,671.00 | 17,273.08 | 32,944.08 |
| NC2 | COORDINADOR DEL A | 17,478.00 | 21,725.44 | 39,203.44 |
| NC2 | HOMOL SUBJEFE DIV | 17,478.00 | 21,725.44 | 39,203.44 |
| NC2 | JEFE DEPTO DEL A | 17,478.00 | 21,725.44 | 39,203.44 |
| NC2 | SUBJEFE DE DIVISION | 17,478.00 | 21,725.44 | 39,203.44 |
| NC3 | HOMOL SUBJEFE DIV | 14,121.00 | 32,923.14 | 47,044.14 |
| NC3 | COORD SERV MEDS DEL | 15,671.00 | 31,373.14 | 47,044.14 |
| NC3 | HOMOL SUBJEFE DIV | 15,671.00 | 31,373.14 | 47,044.14 |
| NC3 | SUBJEFE DE DIVISION | 15,671.00 | 31,373.14 | 47,044.14 |
| NC58 | SUBDELEGADO B | 16,790.00 | 30,254.14 | 47,044.14 |
| NC62 | HOMOL SUBJEFE DIV | 16,790.00 | 33,375.88 | 50,165.88 |
| NC68 | SUBDELEGADO A | 17,478.00 | 37,375.54 | 54,853.54 |
| OC3 | JEFE DE OFICINA DEL | 7,337.00 | 20,944.38 | 28,281.38 |
| OC50 | JEFE DEPTO SUBDEL B | 7,337.00 | 22,843.98 | 30,180.98 |
| OC59 | JEFE DEPTO SUBDEL A | 7,337.00 | 27,573.04 | 34,910.04 |

Vigentes a partir del 1 de enero de 2009.

II.3.2 Sistema de compensación

Es el conjunto de conceptos que conforman el total de percepciones monetarias, prestaciones, estímulos y demás beneficios que se cubren a favor de los servidores públicos de mando y homólogos adscritos al Instituto.

II.3.2.1 Percepción ordinaria bruta

Es la cantidad que resulta de la suma aritmética de los montos brutos correspondientes al sueldo base y a la compensación garantizada, con la cual se determina el aguinaldo. A su vez, el sueldo base es la remuneración que se asigna a los puestos de cada grupo jerárquico sobre la cual se cubren las prestaciones de prima vacacional, fondo de ahorro y menaje de casa. Por su parte, la compensación garantizada es la percepción que se otorga al servidor público de manera regular y se paga en función de la valuación del puesto y del nivel salarial.

II.3.2.2 Estímulo

Pago adicional al sueldo que, en su caso, pueden recibir los servidores públicos de confianza como reconocimiento al mérito individual y al desempeño sobresaliente de conformidad a la “Norma que establece las disposiciones para el otorgamiento de estímulos al personal de confianza del Instituto Mexicano del Seguro Social”, aprobada por el H Consejo Técnico, por medio del acuerdo número 189/2003 en sesión celebrada el día 14 de mayo de 2003.

Asimismo, para los servidores públicos de mando directamente responsables de mantener los niveles de abasto en las delegaciones, se les podrán otorgar estímulos con objeto de elevar su productividad y así cumplir la meta de cubrir al 100% la entrega de los medicamentos prescritos, conforme a los “Lineamientos de Evaluación del Desempeño y Otorgamiento de Estímulos para la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones”.

En el mismo contexto, y con el fin de mejorar la calidad de los servicios que presta a los contribuyentes del Instituto para poder incrementar la recaudación, se creó el “Lineamiento de Evaluación del Desempeño y Otorgamiento de Estímulos para la Dirección de Incorporación y Recaudación”, con el que se busca, a través de la evaluación del desempeño y el otorgamiento de estímulos, mejorar el rendimiento en el desempeño, las actuaciones del personal y la disminución en la propensión a la corrupción.

II.3.3 Prestaciones

Son los beneficios adicionales que reciben los servidores públicos en razón de su sueldo y del grupo jerárquico al que pertenezcan. Estas prestaciones se clasifican en:

- Seguridad social;
- Económicas;
- Seguros;
- Inherentes al puesto.

Seguridad social. Son los beneficios que reciben los servidores públicos de conformidad con la Ley del Seguro Social y la Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

Económicas. Son aquellas que reciben los servidores públicos en efectivo, en congruencia con las disposiciones en la materia, ya sea de carácter legal o expedidas por el Ejecutivo Federal. De acuerdo a su naturaleza pueden ser fijas (i.e., ayuda de despensa, vacaciones, prima vacacional, aguinaldo, fondo de ahorro).

- a) Ayuda para despesa. El monto mensual de esta prestación es de \$400.00;
- b) La prima vacacional es el importe que reciben los servidores públicos, equivalente al 25% de 20 días de sueldo base (las vacaciones consisten en el otorgamiento de 20 días hábiles para ser disfrutados en dos períodos de 10 días cada uno);
- c) El aguinaldo se otorga anualmente de conformidad con lo que establezca el Decreto Presidencial que para tal efecto emita el Ejecutivo Federal;
- d) Fondo de ahorro, consiste en el pago de 45 días del sueldo base y se entrega en la segunda quincena de julio de cada año. Es proporcional al tiempo laborado computado del 1º de julio al 30 de junio del año siguiente.
- e) Programa bienal para el otorgamiento de estímulos por productividad científica y docencia destacada, pago mensual de 6 a 14 días de salario mínimo para personal con este tipo de actividades, hasta jefes de división de las direcciones normativas y hasta coordinadores de investigación en salud de las delegaciones del IMSS.

Seguros. Son beneficios adicionales que se otorgan a los servidores públicos de mando y homólogos. El seguro institucional de vida e invalidez total y permanente es un esquema de protección que cubre los riesgos de fallecimiento o incapacidad total permanente de los servidores públicos. El Instituto cubre el pago de la prima correspondiente a la suma asegurada de 40 veces el salario mensual.

Prestaciones inherentes al puesto¹. Son los apoyos en especie que se otorgan en función del grupo al que pertenezcan los funcionarios públicos y tienen como propósito coadyuvar al mejor desempeño de sus funciones y cumplimiento de sus responsabilidades. Estas prestaciones se sujetan a las normas que en materia de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestaria emita el propio

¹ En congruencia con el "Decreto que establece las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal" y los "Lineamientos específicos para la aplicación y seguimiento de las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal".

Instituto. Se otorgan a los funcionarios públicos que ocupan algún puesto comprendido dentro de los grupos de mando gerencial, alta gerencia, dirección y alta dirección, consisten en:

- a) Asignación de uno o más vehículos. Los vehículos para la prestación de los servicios generales y de apoyo en ningún momento deberán ser asignados a un funcionario público en particular. Los gastos por concepto de combustible, lubricantes, mantenimiento y seguro relacionado con los vehículos que se asignen a los funcionarios públicos, serán cubiertos con cargo al presupuesto autorizado, conforme a los procedimientos de control administrativo, establecidos para tal efecto;
- b) Asignación de radiolocalizador, radiocomunicador y teléfono celular conforme a lo establecido en la normatividad correspondiente, y,
- c) Gastos por concepto de alimentación al personal serán cubiertos de acuerdo al presupuesto autorizado, así como a las disposiciones de austeridad presupuestaria que en su caso se establezcan y conforme a los procedimientos internos de control administrativo implantados para tal efecto.

Las características propias del sueldo integrado bruto y de las prestaciones de los servidores públicos de mando se detallan en el Cuadro II.24.

Cuadro II.24
Percepciones, Deducciones y Prestaciones de Servidores Públicos de Mando y Homólogos

| Grupo, grado y nivel | Nombre del Puesto | Percepciones mensuales | | | | Deducciones mensuales | | | | Percepciones anuales | | | | Deducciones anuales | | Total de percepciones netas | | Prestaciones Inherentes al Puesto | |
|----------------------------|--|------------------------|-----------------------------|----------------------|------------|-------------------------------------|-----------|------------------------|-----------|----------------------|------------|--------------------|------------|-------------------------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|---|---------|
| | | Sueldo | Compensación Garantizada | Ayuda de Despensa | Suma | Provisión Fondo de Jubilación | ISR | Fondo de Jubilación | Suma | Prima Vacacional | Aginaldo | Fondo de Ahorro | Suma | Provisión Fondo de Jubilación | Fondo de Jubilación | Mensuales | Anuales | Equipo de teléfono celular | Veículo |
| HB3 | Director General | 51,551.00 | 148,338.96 | 400.00 | 200,289.96 | 2,088.31 | 53,207.82 | 1,252.98 | 56,549.11 | 8,591.83 | 266,519.95 | 77,326.50 | 352,438.28 | 1,154.95 | 692.97 | 143,740.85 | 2,075,480.56 | | 2 |
| IA3 | Secretario General | 41,268.00 | 152,890.30 | 400.00 | 194,548.30 | 2,088.31 | 51,545.72 | 1,252.98 | 54,887.01 | 6,878.00 | 258,864.40 | 61,902.00 | 327,644.40 | 1,154.95 | 692.97 | 139,661.29 | 2,001,731.96 | | 2 |
| IA3 | Director Normativo | 41,268.00 | 152,890.30 | 400.00 | 194,548.30 | 2,088.31 | 51,545.72 | 1,252.98 | 54,887.01 | 6,878.00 | 258,864.40 | 61,902.00 | 327,644.40 | 1,154.95 | 692.97 | 139,661.29 | 2,001,731.96 | | 2 |
| JC1 | Jefe de Unidad | 33,614.00 | 139,105.68 | 400.00 | 173,119.68 | 2,088.31 | 45,509.98 | 1,252.98 | 46,851.27 | 5,602.33 | 230,292.91 | 50,421.00 | 286,316.24 | 1,154.95 | 692.97 | 124,268.41 | 1,775,689.24 | | 1 |
| JA3 | Jefe de Unidad | 33,614.00 | 140,695.82 | 400.00 | 174,709.82 | 2,088.31 | 45,954.67 | 1,252.98 | 46,295.96 | 5,602.33 | 232,413.09 | 50,421.00 | 288,436.42 | 1,154.95 | 692.97 | 125,413.86 | 1,791,554.82 | | 1 |
| KC1 | Coordinador Normativo | 33,614.00 | 117,155.50 | 400.00 | 151,169.50 | 2,088.31 | 39,372.71 | 1,252.98 | 42,714.00 | 5,602.33 | 201,026.00 | 50,421.00 | 257,049.33 | 1,154.95 | 692.97 | 108,455.50 | 1,556,667.41 | | 1 |
| KB1 | Coordinador Normativo | 26,291.00 | 107,133.34 | 400.00 | 133,824.34 | 2,088.31 | 34,479.02 | 1,252.98 | 37,820.31 | 4,381.83 | 177,899.12 | 39,436.50 | 221,717.45 | 1,154.95 | 692.97 | 96,004.03 | 1,371,917.89 | | 1 |
| KA2 | Coordinador Normativo | 26,291.00 | 107,133.34 | 400.00 | 133,824.34 | 2,088.31 | 34,479.02 | 1,252.98 | 37,820.31 | 4,381.83 | 177,899.12 | 39,436.50 | 221,717.45 | 1,154.95 | 692.97 | 96,004.03 | 1,371,917.89 | | 1 |
| KA1 | Coordinador Normativo | 26,291.00 | 91,263.48 | 400.00 | 117,954.48 | 2,088.31 | 30,043.63 | 1,252.98 | 33,384.92 | 4,381.83 | 156,739.31 | 39,436.50 | 200,557.64 | 1,154.95 | 692.97 | 84,569.56 | 1,215,544.44 | | 1 |
| KB1 | Delegado A* | 26,291.00 | 107,133.34 | 400.00 | 133,824.34 | 2,088.31 | 34,479.02 | 1,252.98 | 37,820.31 | 4,381.83 | 177,899.12 | 39,436.50 | 221,717.45 | 1,154.95 | 692.97 | 96,004.03 | 1,371,917.89 | | 1 |
| KA1 | Delegado B** | 24,187.00 | 93,367.48 | 400.00 | 117,954.48 | 2,088.31 | 30,029.73 | 1,252.98 | 33,371.02 | 4,031.17 | 156,739.31 | 36,280.50 | 197,050.98 | 1,154.95 | 692.97 | 84,583.46 | 1,210,204.58 | | 1 |
| JC1 | Titular del Órgano Interno de Control | 41,268.00 | 131,451.68 | 400.00 | 173,119.68 | 2,088.31 | 45,553.99 | 1,252.98 | 48,895.18 | 6,878.00 | 230,292.91 | 61,902.00 | 299,072.91 | 1,154.95 | 692.97 | 124,224.50 | 1,787,918.99 | | 1 |
| LC2 | Coordinador Normativo | 26,291.00 | 102,025.62 | 400.00 | 128,716.62 | 2,088.31 | 33,051.27 | 1,252.98 | 36,392.56 | 4,381.83 | 171,088.83 | 39,436.50 | 214,907.16 | 1,154.95 | 692.97 | 92,324.06 | 1,320,947.96 | | |
| LC1 | Coordinador Normativo | 33,614.00 | 77,965.68 | 400.00 | 111,979.68 | 2,088.31 | 28,423.54 | 1,252.98 | 31,764.83 | 5,602.33 | 148,772.91 | 50,421.00 | 204,796.24 | 1,154.95 | 692.97 | 80,214.85 | 1,165,526.52 | | |
| LA2 | Director de Unidad Médica de Alta Especialidad "A" | 26,291.00 | 70,734.80 | 400.00 | 97,425.80 | 2,088.31 | 24,310.02 | 1,252.98 | 27,651.31 | 4,381.83 | 129,367.73 | 39,436.50 | 173,186.06 | 1,154.95 | 692.97 | 69,774.49 | 1,008,632.02 | | |
| LA1 | Director de Unidad Médica de Alta Especialidad "B" | 26,291.00 | 58,079.26 | 400.00 | 84,770.26 | 2,088.31 | 20,778.73 | 1,252.98 | 24,120.02 | 4,381.83 | 112,493.68 | 39,436.50 | 156,312.01 | 1,154.95 | 692.97 | 60,650.24 | 882,266.97 | | |

* Estado de México Oriente, Estado de México Poniente, Jalisco, Nuevo León, Norte D.F. y Sur D.F.
** Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Colima, Chiapas, Chihuahua, Durango, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Michoacán, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco

II.4 Personal Asimilado al Servicio Exterior Mexicano

Se ha puesto al alcance de los mexicanos que viven en los Estados Unidos de Norte América la posibilidad de inscribirse al Instituto Mexicano del Seguro Social, para proteger con los servicios médicos que proporciona a sus familiares residentes en México, y a ellos mismos cuando se encuentren en territorio nacional. Para estos propósitos, el Instituto cuenta con una representación en los Estados Unidos, ubicada en Los Ángeles, destinando para ello, a tres servidores públicos responsables de llevar a cabo los trámites administrativos de afiliación, vigencia y cobranza. Sus percepciones se indican en el Cuadro II.25.

Cuadro II.25
Servidores Públicos Homólogos en la Representación del IMSS en Estados Unidos de Norte América

| Plazas | Categoría | Localidad | Sueldo mensual neto en dólares de EEUU |
|--------|------------------------|-------------|--|
| 1 | Primer Secretario | Los Ángeles | 6,360.94 |
| 2 | Técnico Administrativo | Los Ángeles | 4,770.70 |

II.5 Órgano Interno de Control

Es aquél que ejerce las atribuciones previstas en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, en el Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública y en los demás ordenamientos legales y administrativos aplicables.

Las percepciones de los servidores públicos del Órgano Interno de Control se señalan en los cuadros II.24 y II.26.

Cuadro II.26
Servidores Públicos de Mando y Homólogos
del Órgano Interno de Control

| Puesto | Plazas | Grupo, grado y nivel | Sueldo base | Compensación garantizada | Sueldo mensual bruto |
|--|--------|----------------------|-------------|--------------------------|----------------------|
| Contralor Interno | 1 | JC1 | 41,268.00 | 131,451.68 | 172,719.68 |
| Coordinadores | 6 | KB1 | 26,291.00 | 107,133.34 | 133,424.34 |
| Coordinadores Regionales | 4 | MC2 | 24,187.00 | 53,225.00 | 77,412.00 |
| Jefe de Departamento Administrativo | 1 | MA3 | 19,393.00 | 45,117.00 | 64,510.00 |
| Jefes de División | 20 | MA3 | 19,393.00 | 45,117.00 | 64,510.00 |
| | 2 | MA2 | 19,393.00 | 35,743.76 | 55,136.76 |
| Jefes de Área de Auditoría, Quejas y Responsabilidades en Delegaciones | 17 | MA3 | 19,393.00 | 45,117.00 | 64,510.00 |
| | 15 | MA2 | 19,393.00 | 35,743.76 | 55,136.76 |
| Subjefe de División | 1 | NC2 | 17,478.00 | 21,725.44 | 39,203.44 |

II.6 Personal Contratado Bajo el Régimen de Servicios Profesionales por Honorarios

De conformidad con la “Norma para la Celebración de Contratos de Servicios Profesionales por Honorarios”, publicada en el Diario Oficial de la Federación el día 11 de abril de 2006, emitida por la Secretaría de la Función Pública, para las Contrataciones de Servicios Profesionales o Especiales bajo el Régimen de Honorarios, el monto mensual bruto que se pactó en los contratos durante el ejercicio fiscal 2009, no rebasó el monto máximo establecido para el tercer nivel jerárquico de la estructura orgánica u ocupacional, ni excedió del monto máximo establecido para el grupo jerárquico “K” del Tabulador de Sueldos de Percepciones Ordinarias Brutas vigentes en la Administración Pública Federal.

Las áreas contratantes presentaron sus necesidades en los términos que establece la normatividad en cuestión, atendiendo las políticas respectivas. Al 31 de diciembre de 2009, se tenían vigentes 646 contratos de prestadores de servicios profesionales y especiales bajo el régimen de honorarios, como se observa en el Cuadro II.27.

Cuadro II.27

Costo de las Contrataciones de Servicios Profesionales por Honorarios del Régimen Ordinario

| Dependencia | No. de contratos | Costo mensual total bruto |
|--|-------------------------|----------------------------------|
| Secretaría General | 6 | 197,142.88 |
| Dirección de Prestaciones Médicas | 36 | 576,889.72 |
| Dirección Jurídica | 454 | 5,834,178.52 |
| Dirección de Finanzas | 14 | 386,308.35 |
| Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones | 115 | 2,430,727.90 |
| Dirección de Incorporación y Recaudación | 2 | 55,980.00 |
| Órgano Interno de Control | 4 | 216,454.86 |
| Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales | 15 | 301,908.58 |
| T o t a l | 646 | 9,999,590.81 |

Nota: Es importante señalar que estas contrataciones tenían vigencia hasta el 31 de diciembre del 2009.

II.7 Ejecutores, Supervisores de Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores, Revisores y SICAMPO

El Instituto, en su carácter de organismo fiscal autónomo (Artículo 5 de la Ley del Seguro Social), aplica procedimientos administrativos a través de sus oficinas para cobros y hace efectivos los créditos a su favor por concepto de aportaciones de Seguridad Social y accesorios legales que no han sido cubiertos oportunamente.

Para cumplir con lo anterior, es necesario contratar trabajadores por tiempo determinado (artículos 35 y 37 de la Ley Federal del Trabajo) en varias categorías, tales como Ejecutores, Supervisores de Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores, Revisores y SICAMPO, los cuales realizan entre otras actividades las siguientes:

- Ejecución de diligencias de embargo;
- Notificación de cédulas de determinación de cuotas y otros documentos a patrones;
- Regularización de las empresas que no cumplen las obligaciones ante el Instituto;
- Notificación de requerimientos de embargo;
- Promoción para la afiliación de los trabajadores por medios electrónicos;
- Promoción para la afiliación de los trabajadores del campo, y
- Labores administrativas para entregar informes y resultados.

El proceso de pago de remuneraciones para el personal contratado por tiempo determinado en todos los casos es mensual y se divide en dos quincenas. Por otra parte, las percepciones que reciben estos trabajadores están en función de los procedimientos que realizan, como se indica a continuación.

- El salario de los ejecutores equivale a un salario mínimo general vigente en el Distrito Federal más una compensación variable;
- El salario de los visitadores y Notificador-Localizador es fijo y está establecido en el contrato individual de trabajo, y
- Para todos los demás tipos de contratación además del salario fijo mensual los trabajadores reciben ayuda de transporte.

El costo bruto de este tipo de trabajadores se muestra en el Cuadro II.28.

Cuadro II.28
Costo Bruto de las Plazas con Categorías de Ejecutores, Supervisor de
Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores y
Revisores ⁽¹⁾

| Delegación | Notificadores / Localizadores | Ejecutores | Supervisores de Ejecutor | Visitadores | Revisores | Promotores Firma Digital | Promotores del Campo | Suma |
|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|
| Aguascalientes | 1,370,880.09 | 2,677,333.85 | 309,467.80 | 2,231,807.18 | 359,997.51 | 338,541.84 | 337,287.96 | 7,625,316.23 |
| Baja California | 4,979,176.15 | 9,693,633.59 | 1,030,706.81 | 4,046,542.22 | 1,655,138.64 | 561,095.23 | 1,120,808.70 | 23,087,101.34 |
| Baja California Sur | 1,765,842.86 | 2,969,300.26 | 425,930.56 | 1,611,080.21 | 583,848.68 | 222,422.57 | 577,818.59 | 8,156,243.73 |
| Campeche | 1,499,946.51 | 1,431,355.12 | 202,622.46 | 1,480,857.10 | 353,882.94 | 225,640.17 | 144,403.53 | 5,338,707.83 |
| Coahuila | 3,811,392.40 | 8,671,742.73 | 1,188,739.13 | 4,609,590.60 | 1,092,123.79 | 880,872.81 | 553,968.40 | 20,808,429.86 |
| Colima | 1,069,199.99 | 1,878,214.16 | 300,177.18 | 1,069,930.64 | 357,584.81 | 336,591.48 | 223,892.55 | 5,235,590.81 |
| Chiapas | 2,288,103.75 | 3,065,938.13 | 705,848.59 | 1,465,761.13 | 223,480.24 | 333,738.36 | 321,795.28 | 8,404,665.48 |
| Chihuahua | 3,677,627.01 | 7,438,877.51 | 38.00 | 3,701,098.49 | 1,343,422.39 | 805,232.13 | 979,950.27 | 17,946,245.80 |
| Durango | 2,269,593.96 | 2,946,517.87 | 607,681.97 | 2,028,662.14 | 693,853.31 | 338,169.74 | 442,555.72 | 9,327,034.71 |
| Guanajuato | 4,689,398.68 | 6,122,989.97 | 884,178.17 | 4,891,847.94 | 2,100,921.64 | 784,611.41 | 719,600.43 | 20,193,548.24 |
| Guerrero | 1,258,447.74 | 2,006,395.05 | 388,304.79 | 1,346,166.97 | 658,369.10 | 441,176.43 | 224,899.22 | 6,323,759.30 |
| Hidalgo | 1,811,446.54 | 2,603,567.26 | 475,722.33 | 2,009,433.20 | 692,932.49 | 366,119.00 | 299,727.73 | 8,258,948.55 |
| Jalisco | 7,499,249.62 | 11,270,161.61 | 1,680,963.12 | 8,408,211.79 | 3,211,103.14 | 1,116,110.32 | 872,704.96 | 34,058,504.56 |
| Estado de México Ote. | 3,281,846.66 | 9,500,920.17 | 1,194,322.06 | 3,913,153.91 | 2,493,621.18 | 426,857.21 | 204,991.53 | 21,015,712.72 |
| Estado de México Pte. | 3,798,893.00 | 4,639,866.17 | 613,946.44 | 2,790,330.21 | 1,802,826.07 | 428,712.96 | 214,858.88 | 14,289,433.73 |
| Michoacán | 1,287,877.09 | 4,582,723.08 | 524,496.14 | 3,258,428.44 | 1,080,899.75 | 518,967.21 | 826,015.04 | 12,079,406.75 |
| Morelos | 872,725.81 | 1,183,164.81 | 175,787.96 | 1,915,984.89 | 585,729.64 | 327,147.64 | 149,987.89 | 5,210,528.64 |
| Nayarit | 1,068,338.75 | 1,830,918.66 | 130,928.03 | 726,269.76 | 237,395.79 | 231,132.10 | 336,028.86 | 4,561,011.95 |
| Nuevo León | 4,666,660.13 | 11,433,852.67 | 231,125.73 | 5,114,661.74 | 4,156,585.23 | 1,075,008.41 | 340,085.98 | 27,017,979.89 |
| Oaxaca | 1,418,952.83 | 3,338,621.93 | 125,747.51 | 1,801,330.80 | 253,543.10 | 528,721.47 | 327,935.45 | 7,794,853.09 |
| Puebla | 4,020,032.56 | 6,585,828.40 | 819,695.07 | 3,414,919.59 | 1,314,364.37 | 650,309.45 | 312,243.55 | 17,117,392.99 |
| Querétaro | 2,503,145.69 | 3,865,559.31 | 226,151.17 | 2,326,311.21 | 1,270,247.05 | 336,616.83 | 258,812.48 | 10,786,843.74 |
| Quintana Roo | 1,494,761.98 | 2,304,295.25 | 488,189.57 | 2,479,891.43 | 662,730.21 | 541,845.95 | 0.00 | 7,971,714.39 |
| San Luis Potosí | 2,160,763.68 | 3,218,023.97 | 423,483.64 | 2,546,057.18 | 710,971.06 | 446,554.32 | 770,687.36 | 10,276,541.21 |
| Sinaloa | 3,526,224.70 | 8,276,465.33 | 1,117,454.72 | 3,409,579.05 | 914,839.70 | 558,671.62 | 2,174,406.87 | 19,977,641.99 |
| Sonora | 3,768,913.61 | 8,188,054.81 | 1,287,061.91 | 4,473,065.42 | 1,286,833.14 | 984,225.70 | 1,787,105.44 | 21,775,260.03 |
| Tabasco | 1,548,169.51 | 2,659,984.04 | 206,419.45 | 1,499,863.27 | 376,625.14 | 225,102.19 | 445,434.56 | 6,961,598.16 |
| Tamaulipas | 4,679,221.08 | 6,321,992.26 | 1,413,658.98 | 4,118,863.02 | 1,267,701.77 | 806,341.67 | 481,574.18 | 19,089,352.96 |
| Tlaxcala | 534,506.82 | 1,031,675.67 | 201,655.23 | 828,498.43 | 572,603.70 | 112,843.25 | 206,505.99 | 3,488,289.09 |
| Veracruz Norte | 2,823,250.19 | 4,247,297.41 | 752,244.70 | 2,577,996.24 | 1,167,274.66 | 565,567.67 | 736,955.56 | 12,870,586.43 |
| Veracruz Sur | 1,676,516.13 | 2,764,450.83 | 679,910.06 | 2,579,170.49 | 1,063,624.83 | 442,985.19 | 754,110.47 | 9,960,768.00 |
| Yucatán | 3,503,466.57 | 2,845,675.50 | 495,077.55 | 2,049,664.97 | 729,193.48 | 434,596.81 | 217,921.59 | 10,275,596.47 |
| Zacatecas | 1,206,538.53 | 1,575,606.24 | 182,509.39 | 1,224,760.81 | 239,788.64 | 205,776.01 | 270,001.27 | 4,904,980.89 |
| Norte D.F. | 6,109,633.95 | 8,337,078.23 | 940,085.26 | 8,607,677.23 | 6,745,719.11 | 617,393.27 | 0.00 | 31,357,587.05 |
| Sur D.F. | 9,092,541.98 | 11,843,409.26 | 1,759,253.08 | 10,640,158.52 | 7,151,028.73 | 3,345,567.98 | 0.00 | 43,831,959.55 |
| Total nacional | 103,033,286.55 | 173,351,491.11 | 22,189,584.56 | 111,197,626.22 | 49,410,805.03 | 20,561,266.40 | 17,635,076.29 | 497,379,136.16 |

(1) Estos importes no consideran el gasto efectuado en las partidas presupuestales Honorarios, Gastos de Cobranza y Costo Adicional de Cobranza IMSS Notificadores/Localizadores y Ejecutores.

II.8 Personal para Campañas de Prevención y Profilaxis.

Atento a lo dispuesto en los artículos 110 y 111 de la LSS y derivado de los programas en materia de medicina preventiva, el Instituto contrata personal para las campañas de prevención y profilaxis. Las remuneraciones para estas personas consideran los siguientes tipos de jornada:

- Jornada A. Contratación de enfermeras y auxiliares, técnicos en salud, promotores de salud o equivalentes, encuestadores o capturistas. Se autoriza el pago diario de hasta 2.5 salarios mínimos vigentes en la delegación correspondiente, y
- Jornada B. Pago a pasantes o profesionales médicos, químicos, estomatólogos y entomólogos. Se autoriza el pago diario de hasta 5 salarios mínimos vigentes en la delegación correspondiente.

No perciben pago de prestaciones económicas, en especie o cualquier otra por no existir la formalidad de una relación de trabajo. El gasto efectuado para el pago de estas plazas se detalla en el Cuadro II.29.

Cuadro II.29
Personal Contratado para las Campañas de Prevención y Profilaxis

| Delegación | Personas contratadas en semanas nacionales de salud y actividades intensivas (por semana) | Personas contratadas en actividades permanentes ⁽¹⁾ | Cierre anual 2009 |
|---------------------|---|--|-----------------------|
| Aguascalientes | 99 | 31 | 2,878,572.00 |
| Baja California | 432 | 83 | 6,491,283.00 |
| Baja California Sur | 75 | 15 | 2,723,134.70 |
| Campeche | 63 | 21 | 2,518,356.12 |
| Coahuila | 734 | 156 | 6,882,807.46 |
| Colima | 79 | 43 | 2,398,941.60 |
| Chiapas | 198 | 193 | 6,196,085.00 |
| Chihuahua | 317 | 176 | 8,658,290.77 |
| Durango | 167 | 133 | 3,919,346.90 |
| Guanajuato | 223 | 86 | 6,020,605.49 |
| Guerrero | 163 | 104 | 4,539,907.87 |
| Hidalgo | 177 | 97 | 4,389,479.00 |
| Jalisco | 990 | 156 | 9,319,700.14 |
| México Oriente | 1,303 | 208 | 11,030,008.91 |
| México Poniente | 212 | 109 | 5,002,196.63 |
| Michoacán | 301 | 114 | 5,455,506.18 |
| Morelos | 217 | 18 | 3,496,160.70 |
| Nayarit | 290 | 55 | 4,381,239.02 |
| Nuevo León | 372 | 131 | 10,041,781.00 |
| Oaxaca | 342 | 26 | 5,551,107.50 |
| Puebla | 263 | 147 | 5,573,782.01 |
| Querétaro | 458 | 75 | 3,399,767.30 |
| Quintana Roo | 187 | 133 | 5,595,201.82 |
| San Luis Potosí | 186 | 102 | 5,141,721.10 |
| Sinaloa | 219 | 109 | 5,543,256.61 |
| Sonora | 390 | 207 | 5,229,770.00 |
| Tabasco | 170 | 54 | 3,036,203.00 |
| Tamaulipas | 519 | 149 | 6,862,076.57 |
| Tlaxcala | 132 | 41 | 2,377,175.00 |
| Veracruz Norte | 200 | 127 | 7,516,433.00 |
| Veracruz Sur | 405 | 104 | 6,966,697.87 |
| Yucatán | 147 | 47 | 5,494,880.99 |
| Zacatecas | 155 | 75 | 3,210,145.06 |
| D F Norte | 424 | 158 | 10,781,526.00 |
| D F Sur | 433 | 154 | 9,743,380.99 |
| Suma | 11,042 | 3,637 | 198,366,527.31 |
| Oficina Centrales | 0 | 0 | 14,899.29 |
| Total | 11,042 | 3,637 | 198,381,426.60 |

(1) Las actividades permanentes incluyen los programas de vacunación permanente, otorgamiento de Atención Preventiva integrada, PrevenIMSS empresas, detección de hipotiroidismo y cáncer cérvico uterino.

II.9 Prestadores de Servicio Social

Para los profesionales y técnicos que prestan servicio social, los montos de las becas se registran de acuerdo al tipo de carrera y a los importes establecidos por el Instituto. Como se puede observar en el Cuadro II.30, los importes son los mismos que se encuentran en un Tabulador de Sueldos. El pago se incluye en la nómina ordinaria del Instituto con el tipo de contratación 05 becario.

Cuadro II.30
Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social
Médico
(cifras en pesos)

| Carrera | "A" | "B" | "C" | | "CC" | |
|-----------------------------|-----|-----|-----|-------|------|-----|
| Interno de pregrado | | | | | | 850 |
| Medicina | | 300 | | 1,100 | | |
| Odontología | 200 | 300 | 600 | | 800 | |
| Lic. Enfermería | | | | | | |
| Enfermería | 200 | 300 | 600 | | | |
| Químico fármaco-biólogo | 200 | 300 | | | | |
| Trabajo social | 200 | 300 | 600 | | | |
| Psicología | 200 | 300 | 600 | | | |
| Técnico salud comunitaria | 200 | 300 | 600 | | | |
| Técnico laboratorio clínico | 200 | 300 | | | | |
| Técnico radiólogo | 200 | 300 | 600 | | | |
| Técnico dental | 200 | 300 | 600 | | | |
| Optometría | 200 | 300 | | | | |
| Inhaloterapia | 200 | 300 | | | | |
| Técnico terapia física | 200 | | | | | |
| Biólogo ecologista | 200 | 300 | 600 | | | |
| Nutrición (dietética) | 200 | 300 | | | | |
| Dietología | | 300 | 600 | | | |
| Lic. Rehabilitación | | | 600 | | | |

En el caso del interno de pregrado, se le proporciona mensualmente, una ayuda económica por concepto de alojamiento, cuyo monto es de \$100.00, siempre que la unidad médica no cuente con alojamiento.

Como complemento a la beca se otorgan las prestaciones del Cuadro II.31.

Cuadro II.31
Prestaciones a Interno de Pregrado y Pasante de Servicio Social

| Aguinaldo | |
|--|---|
| Interno de pregrado | Dos meses del importe de la beca |
| Pasante en servicio social | Un mes del importe de la beca |
| Gastos de manutención | |
| Pasantes en servicio social en medicina C | Cuatro meses del importe de la beca distribuidos mensualmente |
| Ayuda económica a beneficiarios por fallecimiento | |
| Internos de pregrado y pasantes en servicio social | \$10,000.00 por muerte natural |
| | \$15,000.00 por muerte accidental en localidad de origen |
| | \$20,000.00 por muerte accidental en localidad diferente a la de origen |
| Atención médica | |
| Internos de pregrado y pasantes en servicio social | Durante el tiempo que dure el ciclo académico, extensivo para sus padres y cónyuge e hijos. |

La ayuda económica para el prestador de servicio social administrativo es determinada por el Instituto con base en las zonas económicas que se identifican en el país, como se detalla en el Cuadro II.32.

Cuadro II.32
Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social Administrativo
(cifras en pesos)

| Carrera | “A” | “B” | “C” |
|----------------|------------|------------|------------|
| Profesionista | 600 | 550 | 500 |
| Técnico | 300 | 275 | 250 |