

# INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

## INFORME DE LOS SERVICIOS PERSONALES

### ÍNDICE GENERAL

---

<b>PRESENTACIÓN</b>	<b>1</b>
<b>I. MAGNITUD DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO</b>	
Introducción	I.1
I.1 Total de Plazas	I.5
I.2 Distribución de Plazas	I.7
I.2.1 Personal sindicalizado	I.14
I.2.1.1 Base	I.14
I.2.1.2 Sustitutos	I.14
I.2.1.3 Médicos residentes	I.15
I.2.2 Personal de confianza	I.15
I.2.2.1 Confianza “A”	I.16
I.2.2.2 Confianza “B”	I.16
I.2.2.3 Temporales	I.16
I.2.2.4 Servidores públicos de mando y homólogos	I.17
I.2.3 Contratación de servicios profesionales por honorarios	I.18
I.2.4 Notificadores/localizadores, ejecutores, supervisores de ejecutores, visitadores, revisores, promotores firma digital y promotores del campo	I.19
I.2.5 Personal para campañas de prevención y profilaxis	I.21
I.2.6 Prestadores de servicio social	I.23
I.2.7 Personal voluntario de prestaciones sociales	I.24
I.2.8 Unidades médicas de alta especialidad	I.25

## II. REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL PERSONAL EN ACTIVO

II.1 Miembros de los Órganos Superiores a Nivel Nacional	II.1
II.1.1 Asamblea General	II.1
II.1.2 Consejo Técnico	II.1
II.1.3 Comisión de Vigilancia	II.2
II.1.4 Consejos Consultivos Delegacionales	II.4
II.2 Personal Sindicalizado y de Confianza sujeto del Contrato Colectivo de Trabajo	II.4
II.2.1 Sueldo	II.6
II.2.2 Estímulos	II.15
II.2.3 Prestaciones	II.16
II.2.3.1 Económicas	II.16
II.2.3.2 En especie	II.27
II.2.3.3 Obligaciones patronales	II.27
II.3 Nómina de Servidores Públicos de Mando y Homólogos	II.30
II.3.1 Sueldo	II.30
II.3.2 Sistema de compensación	II.34
II.3.2.1 Percepción ordinaria bruta	II.34
II.3.2.2 Estímulo	II.34
II.3.3 Prestaciones	II.35
II.4 Personal Asimilado al Servicio Exterior Mexicano	II.39
II.5 Órgano Interno de Control	II.40
II.6 Personal Contratado Bajo el Régimen de Servicios Profesionales por Honorarios	II.41

II.7 Ejecutores, Supervisores de Ejecutor, Visitadores, Notificadores / Localizadores, Promotores, Revisores y SICAMPO	II.43
II.8 Personal para Campañas de Prevención y Profilaxis.	II.46
II.9 Prestadores de Servicio Social	II.48

### **III. COSTO DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO**

III.1 Gasto Ejercido en 2009	III.1
III.2 Impacto del Gasto en Servicios Personales con respecto al total erogado por el IMSS en 2009	III.5
III.3 Composición del Gasto en Servicios Personales de acuerdo a su localización	III.6
III.4 Situación Presupuestal	III.10
III.5 Políticas de Racionalidad y Austeridad	III.12
III.6 Revisión Salarial 2009 - 2010 y Revisión Contractual 2009 – 2011	III.12

### **IV. ORGANOGRAMAS**

IV.1 Organogramas Nivel Central	IV.2
IV.1.1 Organograma General	IV.2
IV.1.2 Consejo Técnico	IV.3
IV.1.3 Comisión de Vigilancia	IV.3
IV.1.4 Dirección General	IV.4
IV.1.5 Secretaría General	IV.4
IV.1.6 Dirección de Prestaciones Médicas	IV.5
IV.1.7 Dirección de Incorporación y Recaudación	IV.7
IV.1.8 Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales	IV.10
IV.1.9 Dirección de Finanzas	IV.13

IV.1.10	Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones	IV.16
IV.1.11	Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico	IV.28
IV.1.12	Dirección Jurídica	IV.32
IV.1.13	Unidad de Vinculación	IV.35
IV.1.14	Coordinación de Comunicación Social	IV.36
IV.1.15	Órgano Interno de Control	IV.37
IV.2	Organogramas de los Órganos de Operación Administrativa	
	Desconcentrada	IV.39
IV.2.1	Delegaciones	IV.39
IV.2.1.1	Delegaciones Tipo “A”	IV.39
IV.2.1.2	Delegaciones Tipo “B”	IV.41
IV.2.1.3	Subdelegaciones	IV.43
IV.2.1.4	Unidad Médica de Alta Especialidad (UMAE)	IV.45

## **V. MAGNITUD Y COSTO DEL PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO**

V.1	Magnitud del Régimen de Jubilaciones y Pensiones	V.1
V.1.1	Jubilados y pensionados directos	V.5
V.1.2	Pensiones a beneficiarios	V.6
V.1.3	Monto de la jubilación o pensión	V.8
V.1.4	Evolución del RJP	V.9
V.1.5	Características demográficas	V.10
V.2	Financiamiento y Costo de la Nómina del Régimen de Jubilaciones y Pensiones	V.12
V.2.1	Fuentes de financiamiento	V.12
V.2.2	Costo de la nómina	V.13

**VI. PROGRAMA IMSS – OPORTUNIDADES**

VI.1 Unidad del Programa IMSS-Oportunidades	VI.1
VI.2 Total de Plazas	VI.3
VI.3 Distribución de plazas	VI.4
VI.3.1 Distribución de plazas por disciplina	VI.4
VI.3.2 Distribución de Plazas por Tipo de Contratación	VI.4
VI.3.2.1 Categorías representativas de base	VI.4
VI.3.2.2 Categorías representativas de confianza	VI.5
VI.3.3 Distribución de plazas por nivel de operación	VI.5
VI.3.4 Distribución de plazas presupuestarias y no presupuestarias	VI.6
VI.4 Contrataciones de Prestadores de Servicios Profesionales por Honorarios en el Ámbito Rural	VI.7
VI.5 Percepciones de acuerdo a la antigüedad del personal de base y confianza	VI.8
VI.6 Gasto de los servicios personales	VI.10

**VII. ANÁLISIS DE SERVICIOS PERSONALES 2000-2009**

VII.1 Comportamiento del gasto	VII.1
VII.2 Conceptos Evolutivos	VII.4
VII.3 Impuestos	VII.5
VII.4 Ausentismo de los Trabajadores	VII.6

**VIII. CAPACITACION Y DESARROLLO GERENCIAL**

VIII.1 Capacitación	VIII.1
---------------------	--------

VIII.1.1 Capacidades gerenciales	VIII.3
VIII.2 Presupuesto Ejercido para Capacitación 2009	VIII.6
VIII.3 Capacidades de Visión del Servicio Público	VIII.7
VIII.3.1 Capacitación en Ética y Valores Institucionales	VIII.7
VIII.3.2 Capacitación en Derechos Humanos en el IMSS	VIII.7
VIII.3.3 Clima Organizacional	VIII.8
VIII.4 Capacitación Impartida en los Centros de Capacitación y Calidad IMSS - SNTSS.	VIII.9

## **APÉNDICES**

- A Concentrado Analítico Puesto Plaza
- B Tabulador de Sueldos de Personal de Base