

CAPÍTULO II REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Las remuneraciones y prestaciones incluyen todas aquellas percepciones ordinarias, complementarias, estímulos y prestaciones económicas o en especie, así como las obligaciones patronales establecidas por Ley o convenidas en el CCT, las cuales, para fines de este capítulo, están denominadas en moneda nacional.

II.1 Miembros de los Órganos Superiores a Nivel Nacional

II.1.1 Asamblea General

El artículo 258 de la LSS establece que la autoridad suprema del Instituto es la Asamblea General, integrada por 30 miembros designados de la siguiente manera:

- 10 por el Ejecutivo Federal;
- 10 por las organizaciones patronales, y
- 10 por las organizaciones de los trabajadores.

Los miembros integrantes no reciben ningún emolumento ni prestación alguna por su participación en las reuniones de carácter ordinario y extraordinario.

II.1.2 Consejo Técnico

El artículo 263 de la LSS establece que el Consejo Técnico es el Órgano de Gobierno, representante legal y el administrador del Instituto. Está integrado hasta por 12 miembros: cuatro representantes del Estado, cuatro de los patrones y cuatro por parte de los trabajadores, de los cuales sólo los miembros no gubernamentales del Consejo Técnico podrán recibir emolumentos conforme a lo

señalado en los Lineamientos de Operación del Consejo Técnico; estos se detallan en el Cuadro II.1.

Cuadro II.1
Emolumentos a Miembros del Consejo Técnico

Representantes	Retribución total bruta mensual	Casos	Costo anual
Patronales	102,552	4	4,922,498
Obreros	102,552	4	4,922,498
Estado	Ninguna	4	0

II.1.3 Comisión de Vigilancia

El Artículo 265 de la LSS establece que la Comisión de Vigilancia está integrada por seis miembros, dos por cada uno de los sectores representativos que constituyen la Asamblea. Sus emolumentos se detallan en el Cuadro II.2.

Cuadro II.2
Emolumentos a Miembros de la Comisión de Vigilancia

Representantes	Retribución total bruta mensual	Casos	Costo anual
Patronales	76,913	2	1,845,921
Obreros	76,913	2	1,845,921
Estado	Ninguna	2	0

Mediante el Acuerdo ACDO.AS3.HCT.161209/307.P.DG fechado el 16 de diciembre de 2009, el H. Consejo Técnico aprobó un incremento equivalente al 5%

del monto vigente, al apoyo administrativo que reciben los representantes de los Sectores de este Instituto. Con ello se presupuesta hasta \$ 16,305,534 para la operación de cada uno de los sectores y, para la H. Comisión de Vigilancia, un presupuesto de \$ 9,197,254, mismos que fueron ejercidos como se muestra en el Cuadro II.3.

Cuadro II.3
Personal Institucional y Asimilados a Sueldos y Salarios de Apoyo
Administrativo a los Sectores Patronal y Obrero del Consejo Técnico, y la
H. Comisión de Vigilancia

Personal	Casos	Costo anual
Sector Patronal		
De apoyo		
✓ Institucional	2	819,715
✓ Asesores	23	13, 786,365
Total	25	14, 606,080
Sector Obrero		
De apoyo		
✓ Institucional	1	963,468
✓ Asesores	43	12, 605,534
Total	44	13, 569,002
H. Comisión de Vigilancia		
De apoyo		
✓ Institucional	2	1, 519,510
✓ Asesores	3	897,578
Total	5	2, 417,088

II.1.4 Consejos Consultivos Delegacionales y Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad

Los Consejos Consultivos Delegacionales dependen del Consejo Técnico: son órganos de gobierno de las delegaciones¹ y están integrados por: el Delegado del Instituto, un representante del gobierno del estado sede de la Delegación, a invitación del Instituto, con su respectivo suplente; dos representantes del sector obrero, con sus respectivos suplentes; dos representantes del sector patronal, con sus respectivos suplentes, y un secretario².

Las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad dependen del Consejo Técnico; son órganos de gobierno de las mismas³ y se integran por: dos representantes gubernamentales, que serán: el Director de Prestaciones Médicas, quien fungirá como Presidente de la Junta y, en su caso, a quién designe como su representante, y el Director de la Unidad Médica de Alta Especialidad que corresponda; dos representantes del sector obrero, con sus respectivos suplentes; dos representantes del sector patronal, con sus respectivos suplentes, y un secretario⁴.

Con base en el acuerdo ACDO.SA3.HCT.250608/143.P.DG aprobado por el H. Consejo Técnico el 25 de junio 2008 a dichos cuerpos colegiados se les otorga emolumentos, por un monto neto de \$5,000 a los representantes de los Sectores Obrero y Patronal miembros de los Consejos Consultivos Delegacionales (Cuadro II.4) y de \$4,000 a los representantes de los sectores mencionados, miembros de las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad (Cuadro II.5).

Como parte del emolumento, en el mes de diciembre de cada año, se paga una cantidad anual equivalente al 25 por ciento del monto total percibido durante el año respectivo.

Cuadro II.4
Emolumentos a los Miembros de los Consejeros Consultivos
Delegacionales

Representantes	Retribución total neta mensual mensual
Patronales	5,000
Obreros	5,000
Estado	Ninguna

Cuadro II.5
Emolumentos a los Miembros de las Juntas de Gobierno de las Unidades
Médicas de Alta Especialidad

Representantes	Retribución total neta mensual mensual
Patronales	4,000
Obreros	4,000
Estado	Ninguna

¹Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, Título Séptimo, De la Desconcentración Administrativa, Capítulo Primero, De los Órganos Colegiados, Sección Primera, De los Consejos Consultivos Delegacionales. Artículo 85.

²Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, Título Séptimo, De la Desconcentración Administrativa, Capítulo Primero, De los Órganos Colegiados, Sección Primera, De los Consejos Consultivos Delegacionales. Artículo 86.

³Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, Título Séptimo, De la Desconcentración Administrativa, Capítulo Primero, De los Órganos Colegiados, Sección Séptima, De las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad. Artículo 112.

⁴Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, Título Séptimo, De la Desconcentración Administrativa, Capítulo Primero, De los Órganos Colegiados, Sección Séptima, De las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad. Artículo 113.

II.2 Personal Sindicalizado y de Confianza sujeto del Contrato Colectivo de Trabajo

El CCT es aplicable a todos los trabajadores contratados directamente por el Instituto y que desempeñan labores para el mismo, independientemente de su tipo de contratación. Los trabajadores se clasifican en:

- Base (categorías autónomas, pie de rama y escalafonarias);
- Sustitutos (para realizar actividades necesarias y permanentes, en categorías autónomas y de pie de rama);
- Médicos residentes (profesionales de la medicina en período de adiestramiento), y
- Confianza (Confianza “A”, Confianza “B” y Trabajadores temporales).

Para efectos del presente Informe, el Personal de Confianza se clasifica en tres tipos:

- Confianza “A”. Trabajadores que en términos del Artículo 9 de la Ley Federal del Trabajo (LFT), se definen por las funciones desempeñadas, siendo éstas las de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización cuando tengan carácter general, así como las que se relacionen con trabajos personales del patrón. Conforme al CCT, Cláusula 11, el Instituto los designa libremente.
- Confianza “B”. Son aquellos trabajadores considerados también en el artículo 9 de la LFT y en la Cláusula 11 del CCT, con la diferencia de que son designados por el Instituto dentro del universo de trabajadores de base, en los términos del Reglamento para la Calificación y Selección de Puestos de Confianza “B” inserto en el CCT.
- Temporal. Los considerados en el Capítulo II del Título Segundo de la LFT, siendo contratados por un tiempo determinado o para realizar una

labor específica que no tiene carácter permanente, y una vez concluida, extingue la relación de trabajo, derechos y prestaciones.

De conformidad con el CCT, el personal sindicalizado al igual que el de confianza, tiene derecho a las remuneraciones y prestaciones según las cláusulas 4, 11, 12, 16, 18 y 18 bis.

Es importante señalar que el Convenio Adicional para las Jubilaciones y Pensiones de los Trabajadores de Base de Nuevo Ingreso, vigente desde el 16 de octubre de 2005, es aplicable tanto a los médicos residentes que ingresaron a partir del 1 de marzo de 2005, como a todos los trabajadores de base y sustitutos con fecha de ingreso 16 de octubre de 2005.

Respecto al Personal de Confianza que ingresó a partir del 21 de diciembre de 2001 y conforme a las reformas y adiciones a la LSS publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 20 de diciembre de ese mismo año, no le será aplicable el Régimen de Jubilaciones y Pensiones previsto en el CCT y sólo estará sujeto a lo previsto en el Título Segundo “Del Régimen Obligatorio” establecido en la LSS.

II.2.1 Sueldo

Es la cuota mensual asignada al trabajador en el Tabulador de Sueldos, como pago por su categoría, jornada y labor normal. En el Instituto se tienen tres tipos de tabuladores: i) para personal de base, ii) para personal de confianza y iii) para servidores públicos de mando y homólogos. Los tabuladores son revisados anualmente de acuerdo a lo dispuesto en el Artículo 399 bis de la LFT. Los tabuladores correspondientes a los trabajadores sindicalizados se negocian con el Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS), y una vez convenido, se deposita ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, de conformidad con lo previsto por el Artículo 390 de la LFT. Los tabuladores de los trabajadores de confianza son autorizados por la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones, mientras que los concernientes a los servidores

públicos de mando se elaboran en congruencia con las disposiciones en la materia, expedidas por el Ejecutivo Federal y se presenta a consideración del H. Consejo Técnico para su autorización y registro ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Para las categorías de base se aplica el tabulador de sueldos del CCT. Dentro de este tabulador se incluyen los sueldos de los médicos residentes, así como los del personal del Programa IMSS - Oportunidades. Este tabulador se emplea también para los trabajadores sustitutos que realizan labores de acuerdo a las categorías de base insertas en el CCT.

El Tabulador de Sueldos para personal de base considera 336 categorías; de éstas, 213 corresponden a puestos de pie de rama y autónomos, 115 a escalafonarios y 8 a médicos residentes. Asimismo, integra la existencia de seis tipos de jornada diaria y 162 niveles salariales. El tabulador agrupado por sueldos se presenta en el Cuadro II.6. Es importante señalar que los montos se representan en términos brutos; el tabulador integral se anexa al presente informe como Apéndice B.

Cuadro II.6
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Abogados	3,077.18	6,778.90
Actuarial	4,559.16	5,783.52
Almacenes	2,864.82	6,800.54
Arquitectos	6,778.90	6,778.90
Asistentes médicas	2,995.80	4,084.74
Autopsias (D. F.)	3,214.86	3,956.72
Auxiliar de servicios administrativos	1,993.42	2,453.52
Bibliotecarios	3,373.92	6,778.90
Biólogos	6,778.90	6,778.90

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2010.

Cuadro II.6 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Cajeros	3,031.38	4,621.66
Centros vacacionales	2,942.86	4,031.38
Cirujanos máxilo faciales	7,752.88	7,752.88
Citotecnólogos	4,753.60	4,753.60
Conservación	3,467.28	5,789.22
Contabilidad	5,507.96	6,778.90
Cuidador de animales	3,396.30	3,396.30
Dibujantes de construcción	3,519.96	4,332.24
Dibujantes de estadística y publicidad	2,520.64	4,332.24
Economistas	3,547.08	6,778.90
Educadoras	3,301.20	4,401.48
Electrocardiografistas	4,393.98	4,393.98
Elevadoristas	2,507.90	3,086.80
Enfermería	3,687.24	6,182.24
Estomatólogos	7,197.50	7,197.50
Farmacéuticos	3,151.04	5,915.54
Fonoaudiólogos	3,565.22	4,753.60
Guarderías	2,817.16	3,760.76
Heliografistas	4,028.46	4,028.46
Histotecnólogos	3,565.22	4,753.60
Ingenieros	3,077.18	6,778.90
Inhaloterapeutas	3,565.22	4,753.60
Intendencia	2,391.06	3,681.24
Intendentes	3,963.18	3,963.18
Laboratoristas	2,856.34	5,000.12
Lavanderías centrales y hospitalarias	2,759.58	3,666.86

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2010.

Cuadro II.6 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Macheteros	2,457.62	3,024.98
Masajistas	2,359.16	2,359.16
Médicos	5,886.28	7,752.88
Microfotografistas	4,753.60	4,753.60
Multilitistas	3,144.48	3,870.00
Nutrición y dietética	3,559.72	6,002.18
Operadores de equipo de intercomunicación neumática	3,888.60	3,888.60
Operadores de máquinas de revelado automático	3,396.30	3,396.30
Optometristas	3,565.22	4,753.60
Orientadores	3,958.44	4,872.00
Orientadores (prestaciones sociales) jornada semanal	2,131.60	3,513.12
Orientador técnico médico (auxiliares)	2,447.12	2,447.12
Ortopedistas	4,753.60	4,753.60
Parteras	4,127.28	5,460.62
Peluqueros	2,996.22	2,996.22
Pianistas	1,986.58	1,986.58
Polivalentes para clínicas y clínicas hospitales auxiliares	2,408.92	3,658.42
Polivalentes para clínicas y clínicas hospitales auxiliares	2,408.92	3,658.42
Profesores de educación física	2,491.36	5,564.86
Promotores de estomatología	6,778.90	6,778.90
Promotores de salud comunitaria	4,266.40	4,266.40
Psicólogos	5,084.18	6,778.90
Psicómetras	3,565.22	4,753.60

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2010.

Cuadro II.6 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Químicos	6,778.90	7,118.62
Radiólogos (técnicos)	3,565.22	4,753.60
Radioterapeutas	3,565.22	4,753.60
Redactores	2,766.52	2,766.52
Salvavidas	2,759.58	2,759.58
Servicios de nutrición y dietética	2,391.06	3,681.24
Sociólogos	5,507.96	5,507.96
Soporte técnico en informática	5,034.42	6,800.54
Técnicos anesthesiólogos	3,922.12	5,229.54
Técnicos en el manejo de aparatos de electrodiagnóstico	3,295.46	4,393.98
Técnicos en medicina nuclear	4,753.60	4,753.60
Técnicos en servicios de dietología	3,114.96	3,833.76
Telecomunicaciones (área de telefonía)	2,817.16	5,618.60
Terapistas	3,565.22	4,753.60
Tiendas	3,525.96	3,758.48
Trabajadores sociales	3,559.72	4,994.80
Trabajo social (auxiliares)	2,817.16	3,467.28
Transportes	2,814.20	4,411.18
Traslado de pacientes en vehículos de alta tecnología	4,342.16	7,752.88
Unidades médicas de esquema modificado y de campo	3,012.42	5,353.50
Unidades médicas de campo	3,012.42	4,676.96
Universal de oficinas (rama)		
✓ Mensajero	2,387.52	3,525.96
✓ Auxiliar universal de oficina	2,864.82	3,525.96

1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2010.

Cuadro II.6 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
✓ Sector de tesorería	4,266.40	6,800.54
✓ Sector de servicios técnicos	4,266.40	6,800.54
✓ Sector de servicios administrativos	4,266.40	6,800.54
✓ Sector de servicios de personal	4,266.40	6,800.54
✓ Sector de servicios de estadística	4,266.40	6,800.54
✓ Sector de servicios de procesamiento de datos	4,266.40	6,800.54
✓ Sector de servicios de contabilidad	4,266.40	6,800.54
Jefes de oficina	6,800.54	6,800.54
Vehículos para pacientes de servicios ordinarios y programados	3,016.94	4,411.18
Velatorios	2,945.62	3,703.74
Veterinarios	5,507.96	6,778.90
Yesistas	3,467.28	3,467.28
Médicos residentes en período de adiestramiento ⁽²⁾	3,778.08	4,814.90
Programa IMSS-Oportunidades	3,012.42	5,886.28

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2010.

(2) Los importes de estos especialistas consideran sueldo más beca.

El tabulador de sueldos para personal de base considera a los médicos residentes en período de adiestramiento. Adicionalmente, este personal percibe una cantidad mensual por concepto de beca. Los montos se señalan en el Cuadro II.7.

Cuadro II.7
Tabulador de Sueldos para Médico Residente en Periodo de Adiestramiento
(1)
(montos brutos mensuales)

Categoría	Sueldo tabular	Beca	Total
Residente primer año	1,696.58	2,081.50	3,778.08
Residente segundo año	1,836.42	2,241.24	4,077.66
Residente tercer año	1,883.00	2,294.46	4,177.46
Residente cuarto año	1,930.08	2,347.88	4,277.96
Residente quinto año	1,988.00	2,418.28	4,406.28
Residente sexto año	2,047.62	2,490.86	4,538.48
Residente séptimo año	2,109.08	2,565.62	4,674.70
Residente octavo año	2,172.32	2,642.58	4,814.90

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2010.

El tabulador de sueldos para personal de confianza se conforma por 60 niveles salariales, incluye puestos de Confianza “A” y “B” y por obra determinada, es independiente al tabulador de sueldos de base y se enlista en el Cuadro II.8. Como en el caso anterior, los montos se representan en términos brutos.

Cuadro II.8
Tabulador de Sueldos para Personal de Confianza ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Nivel	Sueldo tabular	Nivel	Sueldo tabular
04	2,676.30	34	5,886.28
05	2,810.00	35	6,116.44
06	2,917.78	36	6,202.26
07	3,009.16	37	6,390.74
08	3,141.02	38	6,528.08
09	3,234.70	39	6,719.26
10	3,446.38	40	6,871.30
11	3,494.72	41	7,300.70
12	3,645.12	42	7,496.22
13	3,758.48	43	7,773.54
14	3,799.70	44	7,902.48
15	3,970.76	45	8,015.98
16	4,092.52	46	8,357.02
17	4,213.92	47	8,537.22
18	4,243.98	48	8,773.44
19	4,317.70	49	9,216.12
20	4,412.40	50	9,591.66
21	4,502.02	51	9,925.06
22	4,665.28	52	10,348.04
23	4,788.76	53	10,762.08
24	4,873.90	54	10,991.70
25	4,913.24	55	11,313.38
26	5,040.02	56	11,746.24
27	5,156.12	57	12,278.96
28	5,230.06	58	12,849.88
29	5,345.80	59	13,417.54
30	5,378.52	60	14,175.46
31	5,451.82	61	14,771.96
32	5,616.14	62	15,424.80
33	5,736.64	63	16,296.12

(1) Vigencia a partir del 16 de octubre de 2010.

II.2.2 Estímulos

De conformidad con la Cláusula 38, el transitorio 18A del CCT, Artículos 91 y 93 del Reglamento Interior de Trabajo del mismo Contrato, el Instituto otorga a sus trabajadores tres tipos de estímulos:

- Por asistencia, equivalente a tres días de aguinaldo a los trabajadores que asistan a laborar todos los días hábiles de una quincena.
- Por puntualidad, equivalente a dos días de aguinaldo a los trabajadores que registren su asistencia diaria durante los 10 días hábiles de la quincena, con cinco minutos de tolerancia contando el tiempo a partir de su hora de entrada, y
- Por eficiencia y calidad, equivalente hasta dos meses de sueldo tabular a los trabajadores de base que laboren en los centros de trabajo con mejor desempeño.

En conjunto, los primeros dos estímulos representaron en 2010, el 49.83% del sueldo tabular.

II.2.3 Prestaciones

Son percepciones de carácter legal y contractual que recibe el trabajador en forma adicional al sueldo tabular y a los estímulos. Las prestaciones se clasifican en tres tipos: económicas, en especie y obligaciones patronales.

II.2.3.1 Económicas

Son aquéllas que se otorgan en efectivo al trabajador y de acuerdo a su naturaleza pueden ser fijas (i.e., ayuda de renta, despensa, fondo de ahorro, entre otros); o a solicitud del trabajador (i.e., anticipo a cuenta de sueldo, otorgamiento de créditos hipotecario, a mediano plazo, de automóvil y vales de despensa y línea blanca).

En el caso de las prestaciones económicas, los montos se determinan dependiendo de la categoría, servicio, jornada, adscripción, antigüedad, asistencia y puntualidad. Se clasifican de la siguiente manera:

- a) Asociadas a la plaza: se otorgan al total de trabajadores del Instituto de manera permanente por el solo hecho de estar contratados, conforme a lo señalado en el Cuadro II.9.

Cuadro II.9
Prestaciones Asociadas a la Plaza

Concepto	Prestación
11 Complemento adicional	Cláusula 63 Bis inciso b) CCT porcentaje variable.
20 Ayuda para pago de renta de casa habitación	Cláusula 63 Bis inciso a) CCT
29 Prima de vacaciones	Cláusula 47 del CCT, los trabajadores tienen derecho a este pago sobre los salarios que les correspondan durante el periodo vacacional.
48 Ayuda para actividades culturales y recreativas	Cláusula 47 del CCT los trabajadores recibirán este pago en función a la antigüedad efectiva.
49 Aguinaldo	Cláusula 107 del CCT, gratificación anual y proporcional a los días laborados en el año.
50 Ayuda de despensa	Cláusula 142 Bis del CCT, pago a los trabajadores para adquisición de productos y bienes de consumo.
55 Fondo de ahorro	Cláusula 144 Bis del CCT, los trabajadores recibirán un pago en proporción a los días laborados para ayudar a su economía.

b) Asociadas al ocupante: conceptos que perciben los trabajadores de acuerdo a la zona geográfica de adscripción, al registro de asistencia y años de servicio, como se precisa en el Cuadro II.10.

Cuadro II.10
Prestaciones Asociadas al Ocupante

Concepto	Prestación
15 Zona Aislada	Decreto Presidencial publicado en el Diario Oficial de la Federación el 10 de junio de 1988 y Oficio 305.2/2351 del 4 de julio de 1988, pago del 50% del sueldo más el concepto 11 bruto a los trabajadores que laboren en las localidades de Baja California Sur y las Islas Marías en Sinaloa.
16 Alto Costo de Vida	Cláusula 98 del CCT, porcentaje según localidad.
22 Ayuda de Renta	Cláusula 63 Bis inciso c) CCT, a partir de los 5 años de antigüedad efectiva.
32 Estímulos por Asistencia	Art. 91 del Reglamento Interior de Trabajo, Pago que se da a los trabajadores cuando asistan a laborar todos los días hábiles de la quincena.
33 Estímulos por Puntualidad	Art. 93 del Reglamento Interior de Trabajo, Pago que se otorga cuando el trabajador acumule 10 registros de asistencia hasta el minuto 5.
67 Estímulo Instructores Técnicos	Oficio circular 29 del 9 de septiembre de 1991. Pago de 3 días de sueldo tabular más concepto 11 bruto, al personal que cumpla con 20 horas de instrucción cada quincena.
84 Estímulo a la Calidad y Eficiencia	Cláusula 18a transitoria del CCT, bono porcentual de productividad que recibirán los trabajadores de base según la calificación obtenida, se otorgará de manera semestral.

- c) Inherentes a la categoría, jornada o servicio: son aquellas prestaciones que percibe el trabajador por estar adscrito a un área o servicio y/o laborar un horario especial, en función de la categoría contratada, conforme a lo que se señala en el Cuadro II.11.

Cuadro II.11
Prestaciones Inherentes a la Categoría, Jornada o Servicio

Concepto	Prestación
12 Jornada Discontinua	Cláusula 28 del CCT, porcentaje por laborar jornada interrumpida por una hora o más.
13 Sobresueldo a Médicos	Cláusula 86 del CCT, compensación al médico por destinar parte de su jornada a realizar visitas a domicilio a los derechohabientes usando los vehículos de su propiedad o realizar labores fuera de su jornada.
14 Infectocontagiosidad No Médica	Cláusula 86 Bis del CCT, personal no médico que labora en áreas o servicios de infectocontagiosidad, de manera constante y permanente.
23 Infectocontagiosidad Médica	Cláusula 86 Bis del CCT, personal no médico que labora en áreas o servicios de infectocontagiosidad, de manera constante y permanente.
25 Pago Supletorio de Guardería	Cláusula 76 fracción III del CCT, a trabajadores con derecho a guardería, en caso de no haber cupo para el hijo.
26 Pasajes Fijos	Cláusula 103 del CCT, por desempeñar sus tareas fuera de los centros de trabajo, disfrutarán de una compensación.
27 Compensación por Pasajes domicilio y adscripción foránea	Cláusula 103 del CCT, al personal que presta sus servicios en un municipio diferente al de su lugar de residencia siempre y cuando sea colindante.
30 Prima Dominical	Cláusula 46 del CCT, los trabajadores que laboren los domingos disfrutarán de un pago adicional.
31 Cobertura de Menaje por Cambio de Lugar	Cláusula 99 del CCT, pago al personal que por necesidades del servicio es movilizado del lugar donde reside.
40 Bonificación Seguro Médico	Bonificación al personal médico como protección a la práctica médica.
41 Complemento de Ayuda a Becario	10% (neto).
44 Ayuda Refrigerio	A los trabajadores de guarderías que no perciben en especie.
46 Ayuda Alojamiento Becarios	\$100.00 mensual (neto).
54 Emanaciones Radiactivas No Médicas	Cláusula 86 Bis del CCT, personal no médico que labora y está expuesto en forma constante y permanente en área o servicios de emanaciones radiactivas.
57 Atención Integral Continua	Cláusula 86 inciso i) del CCT, sobresueldo a los médicos familiares, no familiares y cirujanos máxilofaciales, por la compactación de horarios y distribución de actividades.
58 Sobresueldo Docencia Enfermería	Cláusula 151 del CCT, sobresueldo a la rama de enfermería por participar en actividades docentes, de enseñanza y de investigación.
59 Complemento de Beca	Sobresueldo para el médico residente tomado como base el importe de la beca
61 Sobresueldo Traslado Pacientes	Sobre sueldo al personal de servicio de traslados de pacientes en vehículos de alta tecnología.
62 Ayuda para Libros Médicos	Apoyo para la adquisición de libros, revistas especializadas y material didáctico de médicos.
63 Emanaciones Radiactivas	Cláusula 86 Bis del CCT, personal médico que labora en forma constante y permanente en áreas o servicios de emanaciones radiactivas.
64 Material Didáctico a Médicos Residentes	Apoyo a los médicos residentes para adquisición de libros durante la vigencia de la beca
72 Ayuda para Libros No Médicos	Apoyo para la adquisición de libros, revistas especializadas y material didáctico para personal técnico y profesionista.
78 Actividades Académicas	Sobresueldo para fonoaudiólogos, terapistas físico y ocupacionales que desempeñen sus funciones en unidades de medicina física y rehabilitación.
83 Sobresueldo por Investigación y Docencia	Cláusula 153 del CCT, los trabajadores de la categoría de Psicólogo Clínico por su participación en actividades docentes, de enseñanza y de investigación dirigidas al personal del Instituto y a los derechohabientes.

El monto correspondiente a las percepciones económicas se ha incrementado como resultado del pago por el concepto 22, fundamentalmente porque tiene repercusión en aquellas prestaciones que son asociadas a la antigüedad del trabajador (prima vacacional, prima dominical, guardias, tiempo extra, ayuda para actividades culturales y recreativas). Con base en la Cláusula 63 Bis inciso c), a partir del quinto año de servicios representa un costo adicional equivalente al pago de 60 días, hasta alcanzar 270 días, al cumplir 40 años de antigüedad efectiva.

II.2.3.2 En especie

Son aquellas prestaciones que se otorgan a los trabajadores mediante bienes o servicios. El Cuadro II.12 muestra las prestaciones en especie más representativas.

Cuadro II.12
Prestaciones en Especie

Concepto	Criterio para el pago
Anteojos	Cláusula 75 del CCT: A solicitud del trabajador y durante la vigencia del CCT, tendrá derecho a 2 dotaciones.
Ropa contractual	Cláusula 69 del CCT: La dotación se otorga de acuerdo a la categoría y adscripción.
Programas recreativos, culturales y deportivos	Cláusula 147 del CCT: Servicios de balneario en los centros vacacionales, con un ahorro del 50% en entrada y 10% en hospedaje.
Descuento en tiendas	Cláusula 142 del CCT: Se otorga quincenalmente el 40% de descuento en sus compras hasta por \$100 en una sola operación.

II.2.3.3 Obligaciones patronales

Son las erogaciones que sufraga el Instituto a nombre y cuenta del trabajador en cumplimiento de diversas Leyes (Ley del Seguro Social, Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro, Ley del Impuesto Sobre la Renta y sus Reglamentos) y del CCT. Estas se señalan en los cuadros II.13 y II.14.

Cuadro II.13
Obligaciones Patronales

Concepto	Fundamento
89 ISR IMSS por Fondo de Ahorro	Art. 113 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta y Cláusula 144 del Contrato Colectivo de Trabajo.
90 ISR IMSS por Estímulos y Ayuda de Renta	Art. 113 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta, Cláusula 63 Bis del Contrato Colectivo de Trabajo y Art. 91 y 93 del Reglamento Interior de Trabajo.
93 Aportación Patronal Cesantía Vejez (AFORE)	Arts. 15, frac. VII, 168 de la Ley del Seguro Social, así como Convenio del 21 de abril de 1988.
94 Aportación Patronal al Seguro para el Retiro (AFORE)	
97 Cuotas Patronales	Arts. 15, frac. VIII, 25, 71, 72, 106, 107, 147, 211 y 212 de la Ley del Seguro Social, así como Convenio del 21 de abril de 1988.
98 Aportación al INFONAVIT	Art. 136 de la Ley Federal del Trabajo
99 ISR IMSS por Aguinaldo	Art. 113 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta y Cláusula 107 del Contrato Colectivo de Trabajo

Cuadro II.14
Prestaciones de Seguridad Social

Concepto	Criterios de beneficios del CCT
Enfermedades Generales	Cláusula 82.- Enfermedades y Accidentes de Carácter no Profesional. Cláusula 83.- Atención Médica. Cláusula 84.- Certificado de Incapacidad. Cláusula 90.- Prótesis, Órtesis y Ortopedia. La atención que requieran los trabajadores, en los términos de la Ley del Seguro Social y de las cláusulas conducentes del CCT será impartida por médicos de base del Instituto; teniendo derecho a que se expida el certificado de incapacidad correspondiente, cuando el caso lo requiera, sin más autorización que la del médico tratante.
Riesgos de Trabajo.	Cláusula 87.-Enfermedades de Trabajo. Cláusula 88.-Atención Médica por Riesgo de Trabajo. Cláusula 90.- Prótesis, Órtesis y Ortopedia. Reglamento Interior de Trabajo: El Instituto suministrará atención médica y medicinas a sus trabajadores, en caso de riesgos de trabajo, así como proporcionará oportunamente y gratuitamente prótesis, órtesis y de más aparatos de ortopedia, de buena calidad y los repondrá cuando, por uso o por cualquier otra razón resulten inadecuados.

Cuadro II.14 (continuación)
Prestaciones de Seguridad Social

Concepto	Criterios de beneficios del CCT
De la Previsión Social.	<p>Cláusula 76.- Guarderías Infantiles. Cláusula 76 Bis.- Guardería en Caso de Orfandad Total. Reglamento de Guarderías para Hijos de Trabajadores del IMSS</p> <p>El Instituto se obliga a suministrar a sus trabajadores el servicio de guardería para sus hijos mayores de cuarenta y cinco días y hasta los seis años de edad, así como a los hijos menores de seis años de edad, que queden en orfandad total, durante las horas de jornada laboral del trabajador.</p> <p>Cláusula 77.- Maternidad. En los casos de maternidad, la trabajadora al Servicio del Instituto tendrá derecho a 90 días de descanso con salario íntegro, equipo completo de ropa (canastilla) para el recién nacido y suministro de leche durante los primeros diez meses de edad del niño, asimismo las demás prestaciones que menciona la Ley del Seguro Social.</p>

II.3 Nómina de Servidores Públicos de Mando y Homólogos

Estos servidores públicos son el personal al servicio del Instituto que asume acciones de iniciativa, decisión y mando con carácter de autoridad y representatividad del área a la que están adscritas. Ocupan los grupos jerárquicos que corresponden a los puestos de estructura y homólogos.

II.3.1 Sueldo

Las percepciones de los servidores públicos de Mando y Homólogos se integran por un sueldo base y una compensación garantizada. De conformidad con el Acuerdo número 589/2006 del H. Consejo Técnico para dar cumplimiento a lo que señala el “Decreto que establece las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal”.

Los importes de sueldo base y compensación garantizada de los puestos de este personal se detallan en el Cuadro II.15. A este personal se deduce el pago del Impuesto Sobre la Renta, fungiendo el Instituto como retenedor, con sustento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta (LISR).

Cuadro II.15
Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos
(montos brutos mensuales)

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Sueldo integrado
HB3	DIRECTOR GENERAL	51,551.00	148,338.96	199,889.96
IA3	DIRECTOR NORMATIVO	41,268.00	152,880.30	194,148.30
IA3	SECRETARIO GENERAL	41,268.00	152,880.30	194,148.30
JA3	JEFE DE UNIDAD	33,614.00	140,695.82	174,309.82
JC1	TITULAR DEL O. I. C.	41,268.00	131,451.68	172,719.68
JC1	UNIDAD VINCULACION	33,614.00	139,105.68	172,719.68
KA1	COORDINADOR NORM	26,291.00	91,263.48	117,554.48
KA1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	91,263.48	117,554.48
KA1	DELEGADO B	24,187.00	93,367.48	117,554.48
KA2	COORDINADOR NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KA2	HOMOL COORD NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	COORDINADOR NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	DELEGADO A	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KC1	COORD COMUNIC SOCIAL	33,614.00	117,155.50	150,769.50
LA1	COORD ADMVO	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	COORD TECNICO	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	COORDINADOR NORM	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	DIRECTOR DE UMAE B	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA2	DIRECTOR DE UMAE A	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LA3	COORDINADOR NORM	26,291.00	85,288.66	111,579.66
LB1	COORDINADOR NORM	26,291.00	70,734.80	97,025.80

Vigentes a partir del 1 de enero de 2010.

Cuadro II.15 (continuación)
Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos
(montos brutos mensuales)

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Sueldo integrado
LB1	COORDINADOR NORM TEC	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LB1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LB2	COORD TECNICO	26,291.00	85,288.66	111,579.66
LC1	COORDINADOR NORM J	26,291.00	85,288.68	111,579.68
LC1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	85,288.68	111,579.68
LC1	COOR ASESORES DIR NOR	24,187.00	87,392.68	111,579.68
LC1	COORD TECNICO	33,614.00	77,965.68	111,579.68
LC1	COORDINADOR NORM	33,614.00	77,965.68	111,579.68
LC2	COORDINADOR NORM	26,291.00	102,025.62	128,316.62
LC2	HOMOL COORD NORM	26,291.00	102,025.62	128,316.62
LC2	SRIO PART DIR GRAL	26,291.00	102,025.62	128,316.62
MA1	COORD ABASTO DEL B	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA1	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA1	JEFE DE DIVISION	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA2	COORD ABASTO DEL A	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE AREA A AUDIT DEL	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE DE DIVISION B	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE DE SERVS DEL B	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	SRIO PRIVADO DIR NOR	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA38	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	52,476.98	71,869.98
MA3	ASESOR DIR NOR	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE AREA AUDIT DEL	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DE DIVISION	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DE SERVS DEL A	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DEPTO ADMVO	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	SRIO PART DIR NORM	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MB3	JEFE DE DIVISION	19,393.00	57,373.90	76,766.90
MC2	COORDINADOR REGIONAL	24,187.00	53,225.00	77,412.00

Vigentes a partir del 1 de enero de 2010.

Cuadro II.15 (continuación)
Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos
(montos brutos mensuales)

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Sueldo integrado
MC2	HOMOL JEFE DIV	24,187.00	53,225.00	77,412.00
MC2	JEFE DE DIVISION	24,187.00	53,225.00	77,412.00
MC3	HOMOL JEFE DIV	26,291.00	67,377.52	93,668.52
MC3	JEFE DE DIVISION	26,291.00	67,377.52	93,668.52
NA25	HOMOL SUBJEFE DIV	7,337.00	21,580.78	28,917.78
NA3	HOMOL SUBJEFE DIV	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NA3	JEFE DEPTO DEL B	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NA3	SUBJEFE DE DEPTO	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NA3	SUBJEFE DE DIVISION	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NB1	SUBJEFE DE DIVISION	10,778.00	17,379.34	28,157.34
NB2	COORDINADOR DEL B	11,212.00	21,732.08	32,944.08
NB2	HOMOL SUBJEFE DIV	11,212.00	21,732.08	32,944.08
NB2	SUBJEFE DE DIVISION	11,212.00	21,732.08	32,944.08
NC1	HOMOL SUBJEFE DIV	15,671.00	17,273.08	32,944.08
NC2	COORDINADOR DEL A	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	HOMOL SUBJEFE DIV	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	JEFE DEPTO DEL A	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	SUBJEFE DE DIVISION	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC3	HOMOL SUBJEFE DIV	14,121.00	32,923.14	47,044.14
NC3	COORD SERVS MEDS DEL	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	HOMOL SUBJEFE DIV	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	SUBJEFE DE DIVISION	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC58	SUBDELEGADO B	16,790.00	30,254.14	47,044.14
NC62	HOMOL SUBJEFE DIV	16,790.00	33,375.88	50,165.88
NC68	SUBDELEGADO A	17,478.00	37,375.54	54,853.54
OC3	JEFE DE OFICINA DEL	7,337.00	20,944.38	28,281.38
OC50	JEFE DEPTO SUBDEL B	7,337.00	22,843.98	30,180.98
OC59	JEFE DEPTO SUBDEL A	7,337.00	27,573.04	34,910.04

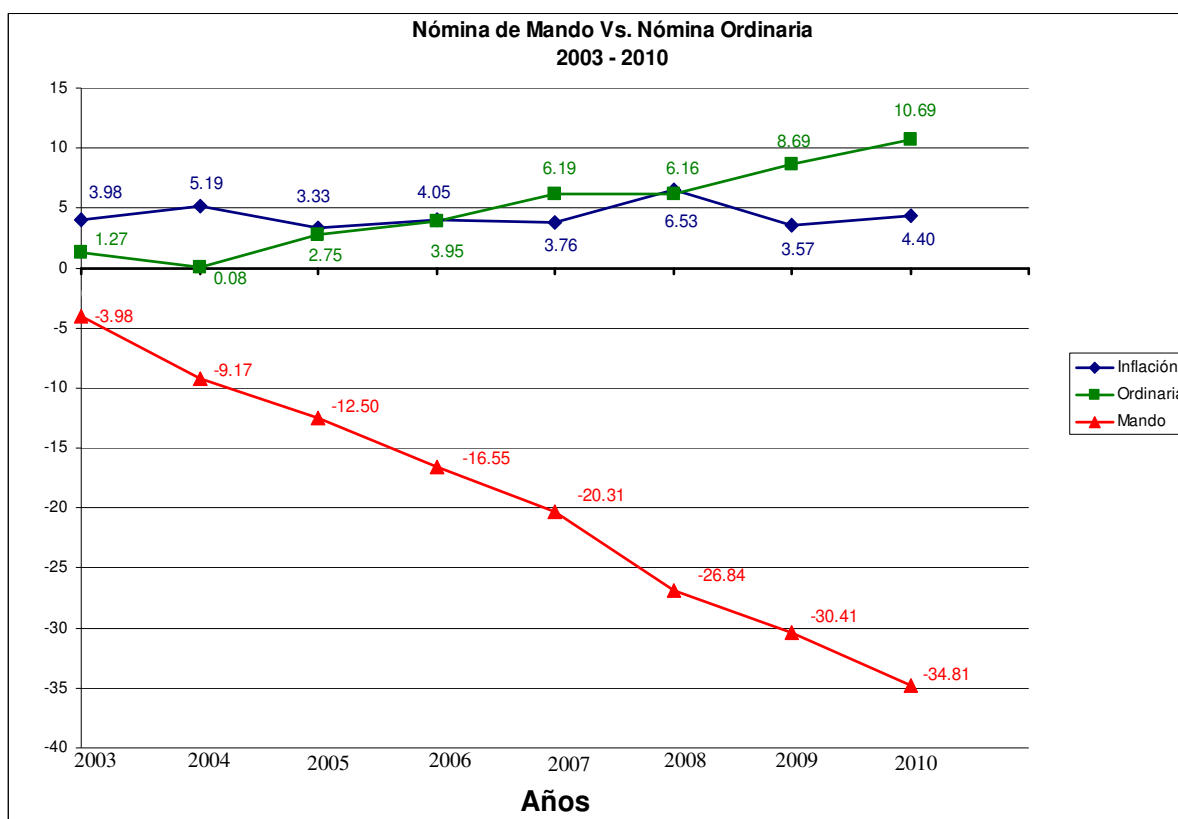
Vigentes a partir del 1 de enero de 2010.

II.3.2 Sistema de compensación

Es el conjunto de conceptos que conforman el total de percepciones monetarias, prestaciones, estímulos y demás beneficios que se cubren a favor de los servidores públicos de Mando y Homólogos adscritos al Instituto.

La Gráfica II.1 muestra un comparativo, desde el 2003 a la fecha, de la nómina de este personal con la ordinaria y el efecto inflacionario. Se observa como esta última ha tenido un aumento constante producto de las revisiones contractuales y salariales; mientras que la de mando ha permanecido sin incremento, con la respectiva afectación del poder adquisitivo.

Gráfica II.1
Comparativo Nómina de Mando vs. Nómina Ordinaria, Inflación



II.3.2.1 Percepción ordinaria bruta

Es la cantidad que resulta de la suma aritmética de los montos brutos correspondientes al sueldo base y a la compensación garantizada, con la cual se determina el aguinaldo. A su vez, el sueldo base es la remuneración que se asigna a los puestos de cada grupo jerárquico sobre la cual se cubren las prestaciones de prima vacacional, fondo de ahorro y menaje de casa. Por su parte, la compensación garantizada es la percepción que se otorga al servidor público de manera regular y se paga en función de la valuación del puesto y nivel salarial.

II.3.3 Prestaciones

Son los beneficios adicionales que reciben los servidores públicos en razón de su sueldo y del grupo jerárquico al que pertenezcan. Estas prestaciones se clasifican en:

- 1) Seguridad social;
- 2) Económicas;
- 3) Seguros;
- 4) Inherentes al puesto.

1) Seguridad social. Son los beneficios que reciben los servidores públicos de conformidad con la Ley del Seguro Social y la Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

2) Económicas. Son aquéllas que reciben los servidores públicos en efectivo, en congruencia con las disposiciones en la materia, ya sea de carácter legal o expedidas por el Ejecutivo Federal (i.e., ayuda de despensa, vacaciones, prima vacacional, aguinaldo y fondo de ahorro).

- a) Ayuda para Despensa. El monto mensual de esta prestación es de \$400;
- b) Prima Vacacional. Es el importe que reciben los servidores públicos, equivalente al 25% de 20 días de sueldo base (las vacaciones consisten en el otorgamiento de 20 días hábiles para ser disfrutados en dos períodos de 10 días cada uno);
- c) Aguinaldo. Se otorga anualmente de conformidad con lo que establezca el Decreto Presidencial que para tal efecto emita el Ejecutivo Federal;
- d) Fondo de ahorro. Consiste en el pago de 45 días del sueldo base y se entrega en la segunda quincena de julio de cada año. Es proporcional al tiempo laborado computado del 1º de julio al 30 de junio del año siguiente.

3) Seguros. Son beneficios adicionales que se otorgan a los servidores públicos de Mando y Homólogos. El seguro institucional de vida e invalidez total y permanente es un esquema de protección que cubre los riesgos de fallecimiento o incapacidad total permanente de los servidores públicos. El Instituto cubre el pago de la prima correspondiente a la suma asegurada de 40 veces el salario mensual.

4) Prestaciones inherentes al puesto¹. Son los apoyos en especie que se otorgan en función del grupo al que pertenezcan los funcionarios públicos y tienen como propósito coadyuvar al mejor desempeño de sus funciones y cumplimiento de sus responsabilidades. Estas prestaciones se sujetan a las normas que en materia de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestaria emita el propio Instituto. Se otorgan a los funcionarios públicos que ocupan algún puesto comprendido dentro de los grupos de mando gerencial, alta gerencia, dirección y alta dirección, y consisten en:

- a) Asignación de uno o más vehículos. Los vehículos para la prestación de los servicios generales y de apoyo en ningún momento deberán ser

asignados a un funcionario público en particular. Los gastos por concepto de combustible, lubricantes, mantenimiento y seguro relacionado con los vehículos que se asignen a los funcionarios públicos, serán cubiertos con cargo al presupuesto autorizado, conforme a los procedimientos de control administrativo, establecidos para tal efecto;

- b) Asignación de radiolocalizador, radiocomunicador y teléfono celular. Se ofrecen conforme a lo establecido en la normatividad correspondiente, y
- c) Gastos por concepto de alimentación. Serán cubiertos de acuerdo al presupuesto autorizado, así como a las disposiciones de austeridad presupuestaria que en su caso se establezcan y conforme a los procedimientos internos de control administrativo implantados para tal efecto.

¹ En congruencia con el "Decreto que establece las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal" y los "Lineamientos específicos para la aplicación y seguimiento de las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal".

II.4 Órgano Interno de Control

Es aquél que ejerce las atribuciones previstas en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, en el Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública y en los demás ordenamientos legales y administrativos aplicables.

Las percepciones de los servidores públicos del Órgano Interno de Control se señalan en el Cuadro II.16.

Cuadro II.16
Servidores Públicos de Mando y Homólogos
del Órgano Interno de Control

Puesto	Plazas	Grupo, grado y nivel	Sueldo base	Compensación garantizada	Sueldo mensual bruto
Contralor Interno	1	JC1	41,268.00	131,451.68	172,719.68
Coordinadores	6	KB1	26,291.00	107,133.34	133,424.34
Coordinadores Regionales	4	MC2	24,187.00	53,225.00	77,412.00
Jefe de Departamento Administrativo	1	MA3	19,393.00	45,117.00	64,510.00
Jefes de División	20	MA3	19,393.00	45,117.00	64,510.00
	2	MA2	19,393.00	35,743.76	55,136.76
Jefes de Área de Auditoría, Quejas y Responsabilidades en Delegaciones	17	MA3	19,393.00	45,117.00	64,510.00
	15	MA2	19,393.00	35,743.76	55,136.76
Subjefe de División	1	NC2	17,478.00	21,725.44	39,203.44

II.5 Personal Contratado Bajo el Régimen de Servicios Profesionales por Honorarios

De conformidad a las Disposiciones en materia de Planeación, Organización y Administración de los Recursos Humanos emitidas por la Secretaría de la Función Pública y publicadas en el Diario Oficial de la Federación el día 12 de julio de 2010, mismas que establecen en su Título Cuarto “De la Celebración de Servicios Profesionales por Honorarios” que las Instituciones podrán celebrar contratos de prestación de servicios profesionales por honorarios con personas físicas con cargo al presupuesto de servicios personales, exclusivamente dentro de la vigencia del presupuesto de Egresos que se trate, las áreas contratantes del IMSS presentaron sus necesidades en los términos que establece la normatividad en cuestión, atendiendo las políticas respectivas.

Al 31 de diciembre de 2010, se tuvieron vigentes 654 contratos de prestadores de servicios profesionales bajo el régimen de honorarios, con la distribución y costo mensual que se observa en el Cuadro II.17.

Cuadro II.17

Costo de las Contrataciones de Servicios Profesionales por Honorarios del Régimen Ordinario

Dependencia	No. de contratos	Costo mensual total bruto
Secretaría General	6	197,141
Dirección de Prestaciones Médicas	43	789,074
Dirección Jurídica	436	5,545,511
Dirección de Finanzas	21	643,200
Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones	116	2,430,576
Dirección de Incorporación y Recaudación	3	104,165
Órgano Interno de Control	12	195,790
Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales	17	306,668
Total	654	10,212,125

Nota: Es importante señalar que estas contrataciones tenían vigencia hasta el 31 de diciembre del 2010.

II.6 Ejecutores, Supervisores de Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores de firma Digital, Revisores y Promotores del Campo

El Instituto, en su carácter de organismo fiscal autónomo (Artículo 5 de la Ley del Seguro Social), aplica procedimientos administrativos a través de sus oficinas para cobros y hacen efectivos los créditos a su favor por concepto de aportaciones de Seguridad Social y accesorios legales que no han sido cubiertos oportunamente.

Para cumplir con lo anterior, es necesario contratar trabajadores por tiempo determinado (Artículos 35 y 37 de la Ley Federal del Trabajo) en varias categorías, tales como Ejecutores, Supervisores de Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores de Firma Digital, Revisores y Promotores de Campo, los cuales realizan las siguientes actividades, entre otras:

- Ejecución de diligencias de embargo;
- Notificación de cédulas de determinación de cuotas y otros documentos a patrones;
- Regularización de las empresas que no cumplen las obligaciones ante el Instituto;
- Notificación de requerimientos de embargo;
- Promoción para la afiliación de los trabajadores por medios electrónicos;
- Promoción para la afiliación de los trabajadores del campo, y
- Labores administrativas para entregar informes y resultados.

El proceso de pago de remuneraciones para el personal contratado por tiempo determinado en todos los casos es mensual y se divide en dos quincenas. Por otra parte, las percepciones que reciben estos trabajadores están en función de los procedimientos que realizan, como se indica a continuación.

- El salario de los ejecutores equivale a un salario mínimo general vigente en el Distrito Federal más una compensación variable;
- El salario de los Promotores de Firma Digital es fijo y está establecido en el contrato individual de trabajo, y
- Para todos los demás tipos de contratación, además del salario fijo mensual, los trabajadores reciben ayuda de transporte.

El costo bruto de este tipo de trabajadores se muestra en el Cuadro II.18.

Cuadro II.18
Costo Bruto de las Plazas con Categorías de Ejecutores, Supervisor de
Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores y
Revisores ⁽¹⁾
 (cifras en pesos)

Delegación	Notificadores / Localizadores	Ejecutores	Supervisores de Ejecutor	Visitadores	Revisores	Promotores Firma Digital	Promotores del Campo	Suma
Aguascalientes	1,507,871	2,685,927	305,522	2,130,344	357,777	337,881	338,530	7,663,853
Baja California	5,309,688	10,600,740	1,063,633	3,660,394	1,599,610	564,258	1,121,105	23,919,428
Baja California Sur	1,907,107	3,029,497	467,575	1,753,057	552,423	226,009	555,515	8,491,183
Campeche	1,685,060	1,811,723	214,507	1,257,989	349,117	225,612	176,473	5,720,482
Coahuila	4,497,718	7,869,453	1,188,916	4,396,244	1,181,025	883,363	557,483	20,574,201
Colima	1,170,984	1,987,614	309,792	1,074,908	359,835	338,325	221,456	5,462,913
Chiapas	2,692,080	3,409,745	785,465	1,081,296	210,847	306,334	298,327	8,784,094
Chihuahua	4,086,142	6,980,153	0	4,068,707	1,396,662	838,311	1,016,765	18,386,740
Durango	2,606,287	3,457,462	676,495	2,359,036	926,518	319,906	420,389	10,766,091
Guanajuato	5,017,367	6,834,021	928,784	5,252,017	2,475,083	728,261	708,458	21,943,990
Guerrero	1,417,384	2,699,036	426,774	1,381,722	559,761	453,664	216,799	7,155,141
Hidalgo	2,111,516	2,914,623	592,457	2,280,440	707,983	459,064	273,112	9,339,195
Jalisco	8,978,736	12,339,033	1,932,449	8,804,356	3,420,784	1,117,386	1,007,709	37,600,452
Estado de México Ote.	3,589,531	10,196,144	1,228,207	3,692,878	2,634,545	459,957	220,397	22,021,658
Estado de México Pte.	4,487,533	4,221,629	611,829	2,844,076	1,973,082	438,725	192,933	14,769,806
Michoacán	2,069,752	5,012,757	613,665	2,946,007	1,133,678	561,816	853,722	13,191,396
Morelos	970,415	1,192,038	213,213	1,820,055	587,577	339,327	301,643	5,424,269
Nayarit	1,052,269	2,193,195	120,888	737,606	247,336	232,532	337,054	4,920,880
Nuevo León	5,359,896	13,187,469	1,048,054	4,882,301	4,947,980	1,040,090	338,543	30,804,333
Oaxaca	1,490,443	2,864,316	203,163	2,817,806	198,374	476,148	314,851	8,365,101
Puebla	3,631,461	5,808,164	826,701	3,440,036	1,537,473	676,755	337,795	16,258,386
Querétaro	2,322,973	3,910,416	362,238	2,005,904	1,242,834	330,782	331,750	10,506,897
Quintana Roo	2,033,465	2,473,421	567,597	2,293,560	680,796	446,118	-	8,494,958
San Luis Potosí	2,370,465	4,246,046	412,247	2,498,849	717,160	450,954	783,780	11,479,501
Sinaloa	4,119,462	9,388,405	1,129,167	3,515,153	1,050,118	549,243	2,141,189	21,892,737
Sonora	4,543,432	9,865,505	1,426,111	3,628,794	1,258,556	999,843	1,787,841	23,510,082
Tabasco	1,523,545	2,517,564	273,577	1,939,257	394,140	213,158	434,082	7,295,321
Tamaulipas	4,764,858	6,725,606	1,401,773	3,850,305	1,198,111	777,114	427,924	19,145,692
Tlaxcala	668,989	968,450	185,261	1,024,777	391,537	112,242	219,120	3,570,376
Veracruz Norte	3,900,019	4,558,617	794,480	2,640,389	1,426,323	557,788	777,035	14,654,652
Veracruz Sur	2,033,691	3,256,141	771,890	2,938,110	899,976	450,338	754,779	11,104,926
Yucatán	3,861,041	2,342,465	540,499	2,581,736	601,900	450,212	222,552	10,600,405
Zacatecas	1,333,586	1,919,985	205,371	1,297,352	249,071	217,778	326,178	5,549,321
Norte D.F.	6,722,982	8,204,627	1,112,138	8,986,729	7,864,765	752,491	-	33,643,732
Sur D.F.	10,684,741	12,806,320	1,846,632	10,881,152	6,899,689	3,321,740	-	46,440,274
Total nacional	116,522,489	184,478,305	24,787,071	112,763,340	52,232,443	20,653,524	18,015,291	529,452,463

1) Estos importes no consideran el gasto efectuado en las partidas presupuestales de Gastos de Notificación y Ejecución.

II.7 Personal para Campañas de Prevención y Profilaxis.

Atento a lo dispuesto en los artículos 110 y 111 de la LSS y derivado de los programas en materia de medicina preventiva, el Instituto también contrata personal para las campañas de prevención y profilaxis. Las remuneraciones para estas personas consideran los siguientes tipos de jornada:

- Jornada A. Pago a los auxiliares de enfermería, personal de enfermería, técnico en trabajo social, encuestadores y capturistas, se autoriza el pago diario de 3.8 días de SMGV, y
- Jornada B. Pago a pasantes o profesionales de medicina, estomatólogos, químicos, entomólogos y Lic. en Trabajo Social se autoriza el pago diario de 7.5 días de SMGV.

De acuerdo a la zona geográfica de la Delegación correspondiente, trabajando un máximo de 22 días al mes, no perciben pago de presentaciones económicas, en especie o cualquier otra por no existir la formalidad de una relación de trabajo. El gasto efectuado para el pago de estas plazas se detalla en el Cuadro II.19.

Cuadro II.19
Personal Contratado para las Campañas de Prevención y Profilaxis

Delegación	Personas contratadas en semanas nacionales de salud y actividades intensivas (por semana)	Personas contratadas en actividades permanentes	Cierre anual 2010
Aguascalientes	110	46	3,037,243
Baja California	415	173	6,904,139
Baja California Sur	89	62	3,034,238
Campeche	99	60	2,957,796
Coahuila	362	102	7,532,614
Colima	86	56	2,919,662
Chiapas	103	141	6,093,942
Chihuahua	296	201	8,071,978
Durango	187	107	4,292,942
Guanajuato	456	165	6,834,261
Guerrero	139	75	4,894,940
Hidalgo	197	74	4,928,981
Jalisco	930	184	10,356,397
México Oriente	1,021	328	12,301,912
México Poniente	565	273	6,005,177
Michoacán	205	83	5,901,391
Morelos	248	40	3,826,124
Nayarit	159	56	5,487,140
Nuevo León	690	150	11,088,032
Oaxaca	254	81	5,111,174
Puebla	356	88	6,198,167
Querétaro	279	62	4,175,931
Quintana Roo	212	80	6,969,579
San Luis Potosí	278	92	4,905,651
Sinaloa	255	104	5,885,732
Sonora	495	80	6,909,295
Tabasco	177	36	3,285,961
Tamaulipas	494	164	7,677,904
Tlaxcala	139	19	2,552,314
Veracruz Norte	680	169	9,792,813
Veracruz Sur	549	181	8,321,031
Yucatán	144	108	6,259,189
Zacatecas	105	102	3,424,390
D F Norte	359	140	10,868,969
D F Sur	304	139	10,623,258
Suma	11,437	4,021	219,430,267
Oficina Centrales	0	0	
Total	11,437	4,021	219,430,267

Fuente: información de las Delegaciones.

Incremento en el personal contratado permanente, provocada por la Epidemia de Influenza AH1N1.

II.8 Prestadores de Servicio Social

Para los profesionales y técnicos que prestan servicio social, los montos de las becas se registran de acuerdo al tipo de carrera y a los importes establecidos por el Instituto. Como se puede observar en el Cuadro II.20, los importes son los mismos que se encuentran en un Tabulador de Sueldos. El pago se incluye en la nómina ordinaria del Instituto con el tipo de contratación 05 becario.

Cuadro II.20
Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social
Médico
(cifras en pesos)

Carrera	"A"	"B"	"C"		"CC"	
Interno de pregrado						850
Medicina		300		1,100		
Odontología	200	300	600			
Lic. Enfermería					800	
Enfermería	200	300	600			
Químico fármaco-biólogo	200	300				
Trabajo social	200	300	600			
Psicología	200	300	600			
Técnico salud comunitaria	200	300	600			
Técnico laboratorio clínico	200	300				
Técnico radiólogo	200	300	600			
Técnico dental	200	300	600			
Optometría	200	300				
Inhaloterapia	200	300				
Técnico terapia física	200					
Biólogo ecologista	200	300	600			
Nutrición (dietética)	200	300				
Dietología		300	600			
Lic. Rehabilitación			600			

En el caso del interno de pregrado, se le proporciona mensualmente, una ayuda económica por concepto de alojamiento, cuyo monto es de \$100, siempre que la unidad médica no cuente con alojamiento.

Como complemento a la beca se otorgan las prestaciones del Cuadro II.21.

Cuadro II.21
Prestaciones a Interno de Pregrado y Pasante de Servicio Social

Aguinaldo	
Interno de pregrado	Dos meses del importe de la beca
Pasante en servicio social	Un mes del importe de la beca
Gastos de manutención	
Pasantes en servicio social en medicina C	Cuatro meses del importe de la beca distribuidos mensualmente
Ayuda económica a beneficiarios por fallecimiento	
Internos de pregrado y pasantes en servicio social	\$10,000 por muerte natural \$15,000 por muerte accidental en localidad de origen \$20,000 por muerte accidental en localidad diferente a la de origen
Atención médica	
Internos de pregrado y pasantes en servicio social	Durante el tiempo que dure el ciclo académico, extensivo para sus padres y cónyuge e hijos.

La ayuda económica para el prestador de servicio social administrativo es determinada por el Instituto con base en las zonas económicas que se identifican en el país, como se detalla en el Cuadro II.22.

Cuadro II.22
Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social Administrativo
(cifras en pesos)

Carrera	"A"	"B"	"C"
Profesionista	\$600	\$550	\$500
Técnico	\$300	\$250	\$200