



# SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO ESPECÍFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Instituto Mexicano del Seguro Social

Documento de Trabajo del Programa:  
E-001-Prevención y control de enfermedades

Periodo 2020-2021

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias
1	Capacitación y actualización al personal de los Módulos de Planificación Familiar sobre el otorgamiento de los métodos de Planificación Familiar.	División de Atención Prenatal y Planificación Familiar - Capacitación al personal de los consultorios y Módulos de Apoyo a la Prestación de Servicios de Planificación Familiar, conforme al Apéndice 8 "Capacitación" del Procedimiento de Planificación Familiar en Unidades Médicas del IMSS 2230-003-001. -Evaluar el porcentaje de personal capacitado.	División de Atención Prenatal y Planificación Familiar.	31/12/2021	Capacitar al 30 % del personal de los consultorio y Módulos de Apoyo a la Prestación de Servicios de Planificación Familiar al término del año.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Carta Descriptiva del curso de capacitación.</li> <li>• Lista de asistencia del personal capacitado.</li> </ul>
2	Desarrollar e implementar un sistema de información automatizado web que no exija la consolidación de los archivos Individuales en Excel en el proceso de planeación en el Sistema del Programa Operativo Anual SISPOA.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones de Trabajo entre las áreas de la División de Información y Soporte Médico (DISM) involucradas para establecer necesidades, desarrollo del aplicativo y fechas compromiso.</li> <li>• Pruebas piloto con algún OOAD seleccionados.</li> <li>• Implementación del instrumento.</li> </ul>	División de Información y Soporte Médico (DISM).	31/12/2021	Desarrollo e implementación del sistema de información automatizado web del Programa Operativo Anual SISPOA.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Minutas de reunión.</li> <li>- Reporte de Metas PrevenIMSS de las OOAD piloto.</li> <li>- Manual de Usuario del Sistema.</li> </ul>
3	Implementar un mecanismo de seguimiento de la disponibilidad de insumos PrevenIMSS, y de Planificación Familiar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reuniones de Trabajo y/o comunicados entre las áreas de la División de Información y Soporte Médico (DISM) y la Coordinación de Abastos, para establecer estrategias para el intercambio de información.</li> <li>- Implementar el Procedimiento de Consulta para la disponibilidad de insumos (accesos y definición de perfiles para la consulta de información).</li> <li>- Generación de reportes e intercambio de información.</li> </ul>	División de Información y Soporte Médico (DISM).	31/12/2021	- Reportes de disponibilidad de insumos a nivel OOAD y Unidades.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Minutas y/o correos electrónicos u oficios.</li> <li>-Asignación de perfiles de consulta.</li> <li>- Reportes de disponibilidad.</li> </ul>
4	Mejora del instructivo y programación de capacitación anual a personal que carga el SISPOA y maneja los equipos de cómputo.	Etapas del proceso de actualización de la División de Información y Soporte Médico (DISM): <ul style="list-style-type: none"> <li>• La División de Información y Soporte Médico envía las otras cuatro divisiones para iniciar el proceso de actualización.</li> <li>• Las divisiones regresan el documento con las propuestas de actualización a la DISM.</li> <li>• La DISM aplica actualizaciones y envía a las cuatro divisiones para validación final.</li> </ul>	División de Información y Soporte Médico (DISM).	30/06/2021	Desarrollo e implementación del sistema de información automatizado web del Programa Operativo Anual SISPOA.	-Instructivo para la programación de actividades, insumos y gastos y su manual de usuario.

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2021

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias
5	Reforzamiento del sistema de promoción: Asignar tareas y responsable para la referencia sistemática de los derechohabientes a módulos PrevenIMSS cuando tengan acciones preventivas pendientes; supervisar regularmente el cumplimiento mediante formas como 430200 y/u otro tipo de constancias y la discusión del mecanismo en las reuniones del cuerpo de gobierno de las UMF. Con base en una buena práctica, establecer sistema electrónico en todos los consultorios que permita identificar la necesidad del DH de servicios preventivos.	-Envío de lineamiento para el reforzamiento de Cobertura PrevenIMSS, apoyado con la estrategia de las 5 R's.	División de Promoción a la salud.	15/06/2021	- Aumento de la cobertura.	- Lineamiento enviado a los Jefes de Servicio de Prestaciones Médicas de las OOAD.

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2021