

CAPÍTULO II

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Las remuneraciones y prestaciones incluyen todas aquellas percepciones ordinarias, complementarias, estímulos y prestaciones económicas, en especie, así como las obligaciones patronales establecidas por Ley o convenidas en el CCT.

II.1 Miembros de los Órganos Superiores a Nivel Nacional

II.1.1 Asamblea General

El artículo 258 de la LSS establece que la autoridad suprema del Instituto es la Asamblea General, integrada por treinta miembros designados de la siguiente manera:

- Diez por el Ejecutivo Federal;
- Diez por las organizaciones patronales, y
- Diez por las organizaciones de los trabajadores.

Los miembros integrantes no reciben ningún emolumento, ni prestación alguna por su participación en las reuniones de carácter ordinario y extraordinario.

II.1.2 Consejo Técnico

El artículo 263 de la LSS establece que el Consejo Técnico es el órgano de gobierno, representante legal y el administrador del Instituto. Está integrado hasta por doce miembros, cuatro representantes del Estado, cuatro de los patrones y cuatro por parte de los trabajadores. De los cuales sólo los miembros no gubernamentales del Consejo Técnico podrán recibir emolumentos conforme a lo señalado en los Lineamientos de Operación del Consejo Técnico; estos se detallan en el cuadro II.1.

Cuadro II.1
Emolumentos a Miembros del Consejo Técnico

Representantes	Retrribución total bruta mensual	Casos	Costo anual	Prestaciones inherentes
Patronales	96,292.18	4	4,622,024.64	Seguro de Salud para la Familia
Obreros	96,292.18	4	4,622,024.64	Seguro de Salud para la Familia
Estado	Ninguna	4	0.00	Ninguna

II.1.3 Comisión de Vigilancia

El artículo 265 de la LSS establece que la Comisión de Vigilancia está integrada por seis miembros, dos por cada uno de los sectores representativos que constituyen la Asamblea; sus emolumentos se detallan en el cuadro II.2.

Cuadro II.2
Emolumentos a Miembros de la Comisión de Vigilancia

Representantes	Retrribución total bruta mensual	Casos	Costo anual	Prestaciones inherentes
Patronales	72,219.14	2	1,733,259.36	Seguro de Salud para la Familia
Obreros	72,219.14	2	1,733,259.36	Seguro de Salud para la Familia
Estado	Ninguna	2	0.00	Ninguna

Mediante el Acuerdo ACDO.SA3.HCT.280508/137.P.DF del 28 de mayo de 2008, el H. Consejo Técnico, aprobó un aumento de 4.5 % al presupuesto inicialmente autorizado para el apoyo administrativo de ese órgano superior del Instituto, otorgando un total de hasta 13,573,296.00 pesos para la operación de cada uno de los sectores, y a través del Acuerdo ACDO-HCT-211107/469.R.(D.F.) del 21 de

noviembre de 2007, otorgó un presupuesto de 3,265,283.00 pesos para la H. Comisión de Vigilancia, mismos que fueron ejercidos como se muestra en el cuadro II.3.

Cuadro II.3
Personal Institucional y Asimilados a Sueldos y Salarios de Apoyo
Administrativo a los Sectores Patronal y Obrero del H. Consejo Técnico, y la
H. Comisión de Vigilancia

Personal	Casos	Costo Anual
Sector Patronal		
De apoyo		
✓ Institucional	3	1,540,009.96
✓ Asesores	13	9,245,836.90
Total	16	10,785,846.86
Sector Obrero		
De apoyo		
✓ Institucional	2	1,161,126.49
✓ Asesores	34	12,131,597.88
Total	36	13,292,724.37
H. Comisión de Vigilancia		
De apoyo		
✓ Institucional	3	2,112,965.44
✓ Asesores	2	346,748.08
Total	5	2,459,713.52

II.1.4 Consejos Consultivos Delegacionales

Estos órganos colegiados dependen del H. Consejo Técnico y están integrados de la siguiente manera: el Delegado del Instituto, un representante del Gobierno de la Entidad Federativa sede de la Delegación (en el caso de las Delegaciones del Distrito Federal, la representación del gobierno se integrará con el titular de la Delegación del propio Instituto); dos representantes del Sector Patronal y dos representantes del Sector Obrero. Sus emolumentos se indican en el cuadro II.4.

Cuadro II.4
Emolumentos a los Consejeros Delegacionales

Representantes	Retribución total neta mensual	Prestaciones inherentes
Patronales	5,000.00	Seguro de Salud para la Familia
Obreros	5,000.00	Seguro de Salud para la Familia
Estado	Ninguna	Ninguna

Asimismo, en el mes de diciembre de cada año, perciben una cantidad equivalente al 25% del monto total de los ingresos anuales recibidos.

II.2 Personal Sindicalizado y de Confianza sujeto del Contrato Colectivo de Trabajo

El CCT es aplicable a todos los trabajadores contratados directamente por el Instituto y que desempeñan labores para el mismo, independientemente de su tipo de contratación. Los trabajadores se clasifican en:

- Base (categorías autónomas, pie de rama y escalafonarias);
- Sustitutos (para realizar actividades necesarias y permanentes, en categorías autónomas y de pie de rama);
- Médicos residentes (profesionales de la medicina en período de adiestramiento), y
- Confianza (Confianza “A”, Confianza “B” y Trabajadores temporales).

Se considera personal sindicalizado a todo aquel trabajador que ingresa al Instituto a través de una propuesta sindical, previo proceso selectivo y registro en bolsa de trabajo.

En el caso del personal de confianza, éste se clasifica en tres tipos:

- Confianza “A”. Trabajadores que en términos del artículo 9 de la Ley Federal del Trabajo (LFT) se definen por las funciones desempeñadas, siendo éstas las de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización cuando tengan carácter general, así como las que se relacionen con trabajos personales del patrón. Conforme al CCT, Cláusula 11, el Instituto los designa libremente.
- Confianza “B”. Son aquéllos trabajadores considerados también en el artículo 9 de la LFT antes referido y a la Cláusula 11 del CCT, con la diferencia de que son designados por el Instituto dentro del universo de trabajadores de base, en los términos del Reglamento para la Calificación y Selección de Puestos de Confianza “B” inserto en el CCT, y
- Temporal. Los considerados en el Capítulo II del Título Segundo de la LFT, siendo contratados por el tiempo determinado o para realizar una labor específica que no tiene carácter permanente, y una vez concluida extingue la relación de trabajo, derechos y prestaciones.

De conformidad con el CCT, el personal sindicalizado al igual que el de confianza, tiene derecho a las remuneraciones y prestaciones según cláusulas 4, 11, 12, 16, 18 y 18 bis.

Es importante señalar que el Convenio Adicional para las Jubilaciones y Pensiones de los Trabajadores de Base de Nuevo Ingreso, vigente desde el 16 de octubre de 2005, es aplicable tanto a los médicos residentes que ingresaron a partir del 1 de marzo de 2005, como a todos los trabajadores de base y sustitutos con fecha de ingreso 16 de octubre de 2005.

Respecto al personal de confianza que ingresó a partir del 21 de diciembre de 2001 y conforme a las reformas y adiciones a la LSS publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 20 de diciembre de ese mismo año, no le será aplicable el Régimen de Jubilaciones y Pensiones previsto en el CCT y sólo estará sujeto a lo previsto en el Título Segundo “Del Régimen Obligatorio” establecido en la LSS.

II.2.1 Sueldo

Es el importe mensual asignado al trabajador en el tabulador de sueldos, como pago por su categoría, jornada y labor normal. En el Instituto se tienen tres tipos de tabuladores: para personal de base, para personal de confianza y para servidores públicos de mando y homólogos. Los tabuladores son revisados anualmente de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 399 bis de la LFT; el correspondiente a los trabajadores sindicalizados, se negocia con el Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS) y una vez convenido, se deposita ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, de conformidad con lo previsto por el artículo 390 de la LFT; el de los trabajadores de confianza es autorizado por la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones y el concerniente a los servidores públicos de mando, se elabora en congruencia con las disposiciones en la materia, expedidas por el Ejecutivo Federal y se presenta a consideración del H. Consejo

Técnico para su autorización y registro ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Para las categorías de base se aplica el tabulador de sueldos del CCT; dentro de este tabulador se incluyen los sueldos de los médicos residentes, así como los del personal del Programa IMSS - Oportunidades. Este tabulador se aplica también para los trabajadores sustitutos que realizan labores tabuladas de acuerdo a las categorías de base insertas en el CCT.

El tabulador de sueldos para personal de base considera 330 categorías. De éstas, 210 corresponden a puestos de pie de rama y autónomos, 112 a escalafonarios y 8 a médicos residentes. Asimismo integra la existencia de seis tipos de jornada diaria y 161 niveles salariales. El tabulador agrupado por sueldos se presenta en el cuadro II.5. Es importante señalar que los montos se representan en términos brutos; el tabulador integral se anexa al presente informe como Apéndice B.

Cuadro II.5
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Abogados	2,875.42	6,334.42
Actuarial	4,260.22	5,404.30
Almacenes	2,676.98	6,354.62
Arquitectos	6,334.42	6,334.42
Asistentes médicas	2,799.36	3,816.90
Autopsias (D. F.)	3,004.06	3,697.28
Auxiliar de servicios administrativos	1,862.72	2,292.64

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2008.

Cuadro II.5 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Bibliotecarios	3,152.70	6,334.42
Biólogos	6,334.42	6,334.42
Cajeros	2,832.60	4,318.62
Centros vacacionales	2,749.90	3,767.04
Cirujanos máxilo faciales	7,244.52	7,244.52
Citotecnólogos	4,441.90	4,441.90
Conservación	3,239.94	5,409.62
Contabilidad	5,146.82	6,334.42
Cuidador de animales	3,173.60	3,173.60
Dibujantes de construcción	3,289.16	4,048.18
Dibujantes de estadística y publicidad	2,355.36	4,048.18
Economistas	3,314.50	6,334.42
Educadoras	3,084.74	4,112.88
Electrocardiografistas	4,105.88	4,105.88
Elevadoristas	2,343.46	2,884.40
Enfermería	3,445.46	5,776.88
Estomatólogos	6,725.56	6,725.56
Farmacéuticos	2,944.42	5,527.66
Fonoaudiólogos	3,331.46	4,441.90
Guarderías	2,632.44	3,514.16
Heliografistas	3,764.32	3,764.32
Histotecnólogos	3,331.46	4,441.90
Ingenieros	2,875.42	6,334.42
Inhaloterapeutas	3,331.46	4,441.90
Intendencia	2,234.28	3,439.86

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2008.

Cuadro II.5 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Intendentes	3,703.32	3,703.32
Laboratoristas	2,669.04	4,672.26
Lavanderías centrales y hospitalarias	2,578.64	3,426.42
Macheteros	2,296.48	2,826.64
Masajistas	2,204.46	2,204.46
Médicos	5,500.32	7,244.52
Microfotografistas	4,441.90	4,441.90
Multilitistas	2,938.30	3,616.24
Nutrición y dietética	3,326.32	4,746.58
Operadores de equipo de intercomunicación neumática	3,633.62	3,633.62
Operadores de máquinas de revelado automático	3,173.60	3,173.60
Optometristas	3,331.46	4,441.90
Orientadores	3,698.88	4,552.56
Orientadores (prestaciones sociales) jornada semanal	1,991.84	3,282.78
Orientador técnico médico (auxiliares)	2,286.66	2,286.66
Ortopedistas	4,441.90	4,441.90
Parteras	3,856.66	5,102.58
Peluqueros	2,799.76	2,799.76
Pianistas	1,856.32	1,856.32
Polivalentes para clínicas y clínicas hospitales auxiliares	2,250.98	3,418.54
Profesores de educación física	2,328.00	5,199.98
Promotores de estomatología	6,334.42	6,334.42
Promotores de salud comunitaria	3,986.66	3,986.66

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2008.

Cuadro II.5 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Psicólogos	4,750.82	6,334.42
Psicómetras	3,331.46	4,441.90
Químicos	6,334.42	6,651.86
Radiólogos (técnicos)	3,331.46	4,441.90
Radioterapeutas	3,331.46	4,441.90
Redactores	2,585.12	2,585.12
Salvavidas	2,578.64	2,578.64
Servicios de nutrición y dietética	2,234.28	3,439.86
Sociólogos	5,146.82	5,146.82
Soporte Técnico en Informática	4,704.32	6,354.62
Técnicos anestesiólogos	3,664.94	4,886.64
Técnicos en el manejo de aparatos de electrodiagnóstico	3,079.38	4,105.88
Técnicos en medicina nuclear	4,441.90	4,441.90
Técnicos en servicios de dietología	2,910.72	3,582.38
Telecomunicaciones (área de telefonía)	2,632.44	5,250.20
Terapistas	3,331.46	4,441.90
Tiendas	3,294.76	3,512.04
Trabajadores sociales	3,326.32	4,667.30
Trabajo social (auxiliares)	2,632.44	3,239.94
Transportes	2,629.68	4,121.94
Traslado de pacientes en vehículos de alta tecnología	4,057.44	7,244.52
Unidades médicas de esquema modificado y de campo	2,814.90	5,002.48
Unidades médicas de campo	2,814.90	4,370.30
Universal de oficinas (rama)		
✓ Mensajero	2,230.98	2,745.74

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2008.

Cuadro II.5 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
✓ Auxiliar universal de oficina	2,676.98	3,294.76
✓ Sector de tesorería	3,986.66	6,354.62
✓ Sector de servicios técnicos	3,986.66	6,354.62
✓ Sector de servicios administrativos	3,986.66	6,354.62
✓ Sector de servicios de personal	3,986.66	6,354.62
✓ Sector de servicios de estadística	3,986.66	6,354.62
✓ Sector de servicios de procesamiento de datos	3,986.66	6,354.62
✓ Sector de servicios de contabilidad	3,986.66	6,354.62
Jefes de oficina	6,354.62	6,354.62
Vehículos para pacientes de servicios ordinarios y programados	2,819.12	4,121.94
Velatorios	2,752.48	3,460.88
Veterinarios	5,146.82	6,334.42
Yesistas	3,239.94	3,239.94
Médicos residentes en período de adiestramiento ⁽²⁾	3,530.37	4,499.19
Programa IMSS-Oportunidades	2,814.90	7,244.52

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2008.

(2) Los importes de estos especialistas consideran sueldo más beca.

A manera de ejemplo, en el cuadro II.6 se presenta el sueldo mensual bruto a partir del 16 de octubre de 2008 de las categorías más representativas, incluyendo el número de plazas de cada categoría, vigentes al mes diciembre de 2008.

Cuadro II.6
Categorías Representativas de Base
(montos brutos mensuales)

C a t e g o r í a	Plazas	Sueldo tabular
Médicos (no) familiar	47,619	7,244.52
Enfermera general	39,510	4,163.18
Auxiliar de servicios de intendencia	29,148	2,749.90
Auxiliar de enfermería general	27,329	3,445.46
Asistente médica	21,765	3,445.46
Auxiliar universal de oficinas	19,176	3,294.76
Enfermera especialista	10,980	4,746.58

El tabulador de sueldos para personal de base considera a los médicos residentes en periodo de adiestramiento. Adicionalmente, este personal percibe una cantidad mensual por concepto de beca. Los montos se señalan en el cuadro II.7.

Cuadro II.7
Tabulador de Sueldos para Médico Residente en Periodo de Adiestramiento ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Categoría	Sueldo tabular	Beca	Total
Residente primer año	1,585.34	1,945.03	3,530.37
Residente segundo año	1,716.02	2,094.29	3,810.31
Residente tercer año	1,759.54	2,144.02	3,903.56
Residente cuarto año	1,803.52	2,193.94	3,997.46
Residente quinto año	1,857.66	2,259.71	4,117.37
Residente sexto año	1,913.36	2,327.54	4,240.90
Residente séptimo año	1,970.80	2,397.41	4,368.21
Residente octavo año	2,029.88	2,469.31	4,499.19

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2008.

El tabulador de sueldos para personal de confianza se conforma por 60 niveles salariales, incluye puestos de Confianza “A” y “B” y por obra determinada, es independiente al tabulador de sueldos de base y se enlista en el cuadro II.8. Como en el caso anterior, los montos se representan en términos brutos.

Cuadro II.8
Tabulador de Sueldos para Personal de Confianza ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Nivel	Sueldo tabular	Nivel	Sueldo tabular
04	2,500.80	34	5,500.32
05	2,625.76	35	5,715.40
06	2,726.46	36	5,795.60
07	2,811.86	37	5,971.70
08	2,935.08	38	6,100.04
09	3,022.60	39	6,278.70
10	3,220.40	40	6,420.76
11	3,265.58	41	6,822.00
12	3,406.12	42	7,004.70
13	3,512.04	43	7,263.84
14	3,550.54	44	7,384.34
15	3,710.40	45	7,490.38
16	3,824.18	46	7,809.06
17	3,937.62	47	7,977.44
18	3,965.70	48	8,198.18
19	4,034.60	49	8,611.82
20	4,123.08	50	8,962.76
21	4,206.84	51	9,274.28
22	4,359.38	52	9,669.52
23	4,474.76	53	10,056.42
24	4,554.32	54	10,271.00
25	4,591.08	55	10,571.56
26	4,709.54	56	10,976.06
27	4,818.04	57	11,473.84
28	4,887.12	58	12,007.34
29	4,995.28	59	12,537.76
30	5,025.86	60	13,245.98
31	5,094.34	61	13,803.36
32	5,247.90	62	14,413.42
33	5,360.50	63	15,227.60

(1) Vigencia a partir del 16 de octubre de 2008.

A su vez, en el cuadro II.9 se muestran los puestos más representativos en el tabulador de confianza, existentes al mes de diciembre de 2008, con el número de plazas en cada caso.

Cuadro II.9
Puestos Representativos de Confianza
(montos brutos mensuales)

Nivel	Puestos representativos	Plazas	Sueldo tabular
51	Jefe de servicios unidad médica	2,168	9,274.28
41	Subjefe de enfermeras	1,307	6,822.00
36	Analista responsable D	852	5,795.60
41	Analista coordinador C	714	6,822.00
47	Líder de proyecto C	712	7,977.44

II.2.2 Estímulos

De conformidad con la cláusula 38 del CCT y artículos 91 y 93 del Reglamento Interior de Trabajo del CCT, el Instituto otorga a sus trabajadores dos tipos de estímulos, a saber:

- Por asistencia, equivalentes a 3 días de aguinaldo a los trabajadores que asistan a laborar todos los días hábiles de una quincena, y
- Por puntualidad, equivalentes a 2 días de aguinaldo a los trabajadores que registren su asistencia diaria durante los 10 días hábiles de la quincena, con 5 minutos de tolerancia contando el tiempo a partir de su hora de entrada.

En conjunto, estos estímulos representaron en el año 2008, el 50.06% del sueldo tabular.

II.2.3 Prestaciones

Son aquellas percepciones de carácter legal y contractual que recibe el trabajador en forma adicional al sueldo tabular y a los estímulos. Las prestaciones se clasifican en tres tipos: económicas, en especie y obligaciones patronales.

II.2.3.1 Económicas

Son aquellas que se otorgan en efectivo al trabajador y de acuerdo a su naturaleza pueden ser fijas (i.e., ayuda de renta, despensa, fondo de ahorro, entre otros); o a solicitud del trabajador (i.e., anticipo a cuenta de sueldo, otorgamiento de créditos hipotecario, a mediano plazo, de automóvil, vales de despensa y línea blanca).

En el caso de las prestaciones económicas, dependiendo de la categoría, servicio, jornada, adscripción, antigüedad, asistencia y puntualidad, se determinan los montos a percibir por cada concepto, y se clasifican de la siguiente manera:

- a) Asociadas a la plaza: se otorgan al total de trabajadores del Instituto de manera permanente por el solo hecho de estar contratados, conforme a lo señalado en el cuadro II.10.

Cuadro II.10
Prestaciones Asociadas a la Plaza

Concepto / prestación	Monto	% con relación al sueldo tabular ⁽¹⁾
11 Ayuda para pago de renta de casa habitación cláusula 63 Bis inciso b) del CCT	38.00% al sueldo neto mensual	38.00
20 Ayuda para pago de renta de casa habitación cláusula 63 Bis inciso a) del CCT	\$450.00 de cuota fija neta mensual	10.31
29 Prima de vacaciones	25.00% del salario diario bruto por los días a disfrutar	4.51
48 Ayuda para actividades culturales y recreativas	En función a la antigüedad efectiva, a saber: <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div>Años</div> <div>Días</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div>1</div> <div>23</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div>2</div> <div>25</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div>3</div> <div>27</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div>4</div> <div>29</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div>5 y más</div> <div>31</div> </div> De 20 años en adelante se otorgarán 30 días más, Cláusula 47 del CCT	17.59
49 Aguinaldo	3 meses de salario neto al año	44.58
50 Ayuda de despensa	\$400.00 mensuales neto	9.17
55 Fondo de ahorro	45 días anuales de sueldo neto más el incremento adicional de ayuda de renta	16.47

(1) Porcentaje ponderado: proporción media del concepto con respecto a los sueldos tabulares.

- b) Asociadas al ocupante: conceptos que perciben los trabajadores de acuerdo a la zona geográfica de adscripción, al registro de asistencia y años de servicio, como se precisa en el cuadro II.11.

Cuadro II.11
Prestaciones Asociadas al Ocupante

Concepto / prestación	Monto	% con relación al sueldo tabular ⁽¹⁾
15 Zona aislada	50% del sueldo más el concepto 11 bruto. Todas las localidades de Baja California Sur y las Islas Marías en Nayarit	0.54
16 Alto costo de vida	% según localidad, del sueldo más el concepto 11 bruto	6.53
22 Ayuda para pago de renta de casa habitación cláusula 63 Bis, inciso c), del CCT	A partir de los 5 años de antigüedad efectiva, 60 días de sueldo adicionales netos, que se incrementan cada año de acuerdo a la tabla determinada en la Cláusula 63, inciso c), del CCT	48.03
32 Estímulos de asistencia	3 días quincenales de salario neto por laborar los días hábiles de la quincena	30.03
33 Estímulos de puntualidad	2 días quincenales de salario neto por cada 10 días sin retardo	20.03
67 Estímulo Instructores técnicos	3 días de sueldo más concepto 11 bruto, por cada 20 horas de instrucción	0.00 ⁽²⁾
82 Estímulo de productividad, eficiencia y calidad	% según la calificación obtenida, se otorga de manera cuatrimestral	0.00 ⁽²⁾

(1) Porcentaje ponderado: proporción media del concepto con respecto a los sueldos tabulares.

(2) Estos estímulos no han sido otorgados y quedan sujetos a la disponibilidad presupuestal.

c) Inherentes a la categoría, jornada o servicio: son aquellas prestaciones que percibe el trabajador por estar adscrito a un área o servicio y/o laborar un horario especial, en función de la categoría contratada, conforme a lo que se señala en el cuadro II.12.

Cuadro II.12
Prestaciones Inherentes a la Categoría, Jornada o Servicio

Concepto / prestación	Monto	% con relación al sueldo tabular ⁽¹⁾
12 Jornada discontinua	10% del sueldo quincenal más el concepto 11 (bruto)	0.04
13 Sobresueldo a médicos cláusula 86 CCT	20% del sueldo quincenal más el concepto 11 (bruto)	7.73
14 Infectocontagiosidad no médica	20% del sueldo quincenal más el concepto 11 (neto). Para los casos de Confianza con tope a la categoría de Químico Clínico Jefe de Sección	1.68
23 Infectocontagiosidad médica	1.5% Por años de servicio, del sueldo quincenal más el concepto 11 (neto). Para los casos de Confianza con tope a la categoría de Médico no Familiar	0.14
25 Pago supletorio de guardería	\$200.00 mensual (bruto)	0.16
26 Pasajes fijos	Por laborar fuera del centro de trabajo	0.07
27 Compensación por pasajes domicilio y adscripción foránea	Por laborar en un municipio colindante distinto del correspondiente al domicilio	0.15
30 Prima dominical	25% del salario diario integrado (bruto), en función a las horas laboradas	1.65
31 Cobertura de menaje por cambio de lugar	2 meses de sueldo más concepto 11 (bruto), más gastos de mudanza y pasajes	0.00
40 Bonificación seguro médico	\$20.00 mensual (bruto)	0.07
41 Complemento ayuda a becario	10% de la beca (neto)	0.00
44 Ayuda refrigerio	\$50.00 mensual (bruto)	0.03
46 Ayuda alojamiento becarios	\$100.00 mensual (neto)	0.01
54 Emanaciones radiactivas no médicas	20% del sueldo quincenal más el concepto 11 (neto)	0.33
57 Atención integral continua	16.5% del sueldo quincenal más el concepto 11 (bruto)	6.18
58 Sobresueldo docencia enfermería	31% del sueldo quincenal más el concepto 11 (bruto)	10.26
59 Complemento de beca	34.5% de la beca (neto)	0.32
61 Sobresueldo traslado pacientes	10% del sueldo quincenal más el concepto 11 (bruto)	0.1
62 Ayuda para libros médicos	20% del sueldo quincenal más el concepto 11 (bruto)	7.72
63 Emanaciones radiactivas médicas	2% del sueldo quincenal más el concepto 11 (neto), por años de servicio	0.67
64 Material didáctico residentes	Residentes ingreso antes del 1 de marzo de 2006: R1-\$4,601.76, R2-\$4,904.96, R3-\$5,001.08, R4-\$5,119.16 y del R5 al R8-\$5,218.60 (netos)	2.95
72 Ayuda para libros no médicos	5%, 10% y 15% del sueldo quincenal más el concepto 11 (bruto), según la categoría autorizada (personal técnico y profesionista)	0.65
78 Actividades académicas	10% del sueldo quincenal más el concepto 11 (bruto)	0.01
83 Sobresueldo por investigación y docencia	3% del sueldo a personal psicólogo clínico (bruto)	0.00

(1) Porcentaje ponderado: proporción media del concepto con respecto a los sueldos tabulares.

Asimismo, con el transcurso del tiempo las percepciones económicas se han incrementando anualmente, como resultado del pago por el concepto 22, fundamentalmente porque tiene repercusión en aquellas prestaciones que son asociadas a la antigüedad del trabajador (prima vacacional, prima dominical, guardias, tiempo extra, ayuda para actividades culturales y recreativas), con base en la Cláusula 63 Bis inciso c), a partir del año cinco representa un costo adicional equivalente al pago de 60 días, hasta alcanzar 270 días, al cumplir 40 años de antigüedad efectiva.

Los cuadros II.13 al II.18 ilustran, para seis categorías representativas, la integración de las percepciones, considerando la antigüedad laboral de 4, 16 y 28 años de servicios.

Cuadro II.13
Percepciones de Acuerdo a la Antigüedad para
Médico Familiar
(montos brutos mensuales)

Concepto / prestación	Sueldo tabular \$7,244.52		
	Antigüedad años		
	4	16	28
02 Sueldo	7,244.52	7,244.52	7,244.52
11 Ayuda de renta cláusula 63 Bis inciso b)	2,752.92	2,752.92	2,752.92
13 Sobresueldo cláusula 86	1,999.49	1,999.49	1,999.49
20 Ayuda de renta cláusula 63 Bis inciso a)	450.00	450.00	450.00
22 Ayuda de renta cláusula 63 Bis inciso c)	0.00	4,321.39	7,505.58
32 Estímulos por asistencia	2,729.30	2,729.30	2,729.30
33 Estímulos por puntualidad	1,819.53	1,819.53	1,819.53
40 Bonificación seguro médico	20.00	20.00	20.00
50 Ayuda de despena	400.00	400.00	400.00
57 Atención integral continua	1,649.58	1,649.58	1,649.58
62 Ayuda para libros médicos	1,999.49	1,999.49	1,999.49
Suma	21,064.83	25,386.22	28,570.41

Percepciones anuales (máximas)			
29 Prima vacacional	2,295.28	3,136.32	3,667.02
48 Ayuda actividades culturales y recreativas	14,013.29	19,445.16	44,737.58
49 Aguinaldo	40,939.53	40,939.53	40,939.53
55 Fondo de ahorro	14,996.16	14,996.16	14,996.16
Suma	72,244.26	78,517.17	104,340.20

Obligaciones patronales (mensuales)			
89 ISR IMSS por fondo de ahorro	214.70	229.36	247.40
90 ISR IMSS por estímulos y ayuda renta	1,331.78	2,292.26	3,520.21
93 Aportaciones cesantía y vejez (AFORE)	938.83	1,110.61	1,242.53
94 Aportaciones retiro (AFORE)	439.22	519.58	581.30
95 Aportaciones al fondo de jubilación	264.47	318.48	358.29
97 Cuotas patronales IMSS	2,156.31	2,504.19	2,771.35
98 Aportaciones INFONAVIT	1,097.63	1,298.54	1,452.83
99 ISR IMSS por aguinaldo	563.94	602.02	649.37
Suma	7,006.88	8,875.04	10,823.28

Cuadro II.14
Percepciones de Acuerdo a la Antigüedad para
Enfermera General
(montos brutos mensuales)

Concepto / prestación	Sueldo tabular \$4,163.18		
	Antigüedad años		
	4	16	28
02 Sueldo	4,163.18	4,163.18	4,163.18
11 Ayuda de renta cláusula 63 Bis inciso b)	1,582.01	1,582.01	1,582.01
20 Ayuda de renta cláusula 63 Bis inciso a)	450.00	450.00	450.00
22 Ayuda de renta cláusula 63 Bis inciso c)	0.00	2,383.29	4,139.41
32 Estímulos por asistencia	1,505.24	1,505.24	1,505.24
33 Estímulos por puntualidad	1,003.49	1,003.49	1,003.49
50 Ayuda de despensa	400.00	400.00	400.00
58 Sobresueldo docencia enfermería	1,781.01	1,781.01	1,781.01
Suma	10,884.93	13,268.22	15,024.34

Percepciones anuales (máximas)			
29 Prima vacacional	1,326.23	1,793.25	2,085.94
48 Ayuda actividades culturales y recreativas	8,096.99	11,118.14	25,448.41
49 Aguinaldo	22,578.60	22,578.60	22,578.60
55 Fondo de ahorro	8,617.79	8,617.79	8,617.79
Suma	40,619.61	44,107.78	58,730.74

Obligaciones patronales (mensuales)			
89 ISR IMSS por fondo de ahorro	109.56	117.91	123.49
90 ISR IMSS por estímulos y ayuda renta	692.90	1,136.83	1,650.27
93 Aportaciones cesantía y vejez (AFORE)	483.43	578.18	647.83
94 Aportaciones retiro (AFORE)	226.17	270.49	303.08
95 Aportaciones al fondo de jubilación	137.20	166.99	188.94
97 Cuotas patronales IMSS	1,234.05	1,425.95	1,566.98
98 Aportaciones INFONAVIT	565.00	675.82	757.27
99 ISR IMSS por aguinaldo	267.06	287.34	300.94
Suma	3,715.37	4,659.51	5,538.80

Cuadro II.15
Percepciones de Acuerdo a la Antigüedad para
Auxiliar de Servicios de Intendencia
(montos brutos mensuales)

Concepto / prestación	Sueldo tabular \$2,749.90		
	Antigüedad años		
	4	16	28
02 Sueldo	2,749.90	2,749.90	2,749.90
11 Ayuda de renta cláusula 63 Bis inciso b)	1,044.96	1,044.96	1,044.96
20 Ayuda de renta cláusula 63 Bis inciso a)	450.00	450.00	450.00
22 Ayuda de renta cláusula 63 Bis inciso c)	0.00	1,201.70	2,087.17
32 Estímulos por asistencia	758.97	758.97	758.97
33 Estímulos por puntualidad	505.98	505.98	505.98
50 Ayuda de despesa	400.00	400.00	400.00
Suma	5,909.81	7,111.51	7,996.98

Percepciones anuales (máximas)			
29 Prima vacacional	735.44	974.43	1,122.01
48 Ayuda actividades culturales y recreativas	4,490.03	6,041.45	13,688.46
49 Aguinaldo	11,384.58	11,384.58	11,384.58
55 Fondo de ahorro	5,692.29	5,692.29	5,692.29
Suma	22,302.34	24,092.75	31,887.34

Obligaciones patronales (mensuales)			
89 ISR IMSS por fondo de ahorro	9.75	45.07	50.02
90 ISR IMSS por estímulos y ayuda renta	56.73	376.43	511.14
93 Aportaciones cesantía y vejez (AFORE)	257.09	304.88	341.12
94 Aportaciones retiro (AFORE)	120.28	142.63	159.59
95 Aportaciones al fondo de jubilación	75.85	90.87	101.94
97 Cuotas patronales IMSS	775.69	872.47	945.85
98 Aportaciones INFONAVIT	300.27	356.16	398.55
99 ISR IMSS por aguinaldo	16.80	77.65	86.18
Suma	1,612.46	2,266.16	2,594.39

Cuadro II.16
Percepciones de Acuerdo a la Antigüedad para
Nivel 51 Jefe de Servicio en Unidad Médica Hospitalaria
(montos brutos mensuales)

Concepto / prestación	Sueldo tabular \$9,274.28		
	Antigüedad años		
	4	16	28
01 Sueldo	9,274.28	9,274.28	9,274.28
11 Ayuda de renta cláusula 63 Bis inciso b)	3,524.23	3,524.23	3,524.23
13 Sobresueldo cláusula 86	2,559.70	2,559.70	2,559.70
20 Ayuda de renta cláusula 63 Bis inciso a)	450.00	450.00	450.00
22 Ayuda de renta cláusula 63 Bis inciso c)	0.00	5,532.14	9,608.48
32 Estímulos por asistencia	3,493.99	3,493.99	3,493.99
33 Estímulos por puntualidad	2,329.33	2,329.33	2,329.33
40 Bonificación seguro médico	20.00	20.00	20.00
50 Ayuda de despesa	400.00	400.00	400.00
57 Atención integral continua	2,111.75	2,111.75	2,111.75
62 Ayuda para libros médicos	2,559.70	2,559.70	2,559.70
Suma	26,722.98	32,255.12	36,331.46

Percepciones anuales (máximas)			
29 Prima vacacional	2,900.66	3,975.35	4,654.74
48 Ayuda actividades culturales y recreativas	17,709.29	24,647.17	56,787.83
49 Aguinaldo	52,409.88	52,409.88	52,409.88
55 Fondo de ahorro	19,197.77	19,197.77	19,197.77
Suma	92,217.60	100,230.17	133,050.22

Obligaciones patronales (mensuales)			
89 ISR IMSS por fondo de ahorro	282.72	321.12	347.53
90 ISR IMSS por estímulos y ayuda renta	1,779.46	3,247.61	4,982.00
93 Aportaciones cesantía y vejez (AFORE)	1,196.60	1,416.50	1,584.79
94 Aportaciones retiro (AFORE)	559.81	662.69	741.42
95 Aportaciones al fondo de jubilación	335.59	404.74	455.69
97 Cuotas patronales IMSS	2,678.35	3,123.67	3,386.04
98 Aportaciones INFONAVIT	1,399.11	1,656.31	1,853.13
99 ISR IMSS por aguinaldo	748.59	850.26	920.18
Suma	8,980.23	11,682.90	14,270.78

Cuadro II.17
Percepciones de Acuerdo a la Antigüedad para
Nivel 41 Subjefe de Enfermería en Unidad Médica Hospitalaria
(montos brutos mensuales)

Concepto / prestación	Sueldo tabular \$6,822.00		
	Antigüedad años		
	4	16	28
02 Sueldo	6,822.00	6,822.00	6,822.00
11 Ayuda de renta cláusula 63 Bis inciso b)	2,592.36	2,592.36	2,592.36
20 Ayuda de renta cláusula 63 Bis inciso a)	450.00	450.00	450.00
22 Ayuda de renta cláusula 63 Bis inciso c)	0.00	3,905.38	6,783.05
24 Compensación	941.44	941.44	941.44
32 Estímulos por asistencia	2,466.56	2,466.56	2,466.56
33 Estímulos por puntualidad	1,644.37	1,644.37	1,644.37
50 Ayuda de despensa	400.00	400.00	400.00
58 Sobresueldo docencia enfermería	2,918.45	2,918.45	2,918.45
Suma	18,235.18	22,140.56	25,018.23

Percepciones anuales (máximas)			
29 Prima vacacional	2,087.28	2,848.03	3,327.64
48 Ayuda actividades culturales y recreativas	12,743.38	17,657.80	40,597.25
49 Aguinaldo	36,998.43	36,998.43	36,998.43
55 Fondo de ahorro	14,121.54	14,121.54	14,121.54
Suma	65,950.63	71,625.80	95,044.86

Obligaciones patronales (mensuales)			
89 ISR IMSS por fondo de ahorro	202.16	215.73	225.12
90 ISR IMSS por estímulos y ayuda renta	1,228.85	2,076.30	3,082.94
93 Aportaciones cesantía y vejez (AFORE)	817.48	972.73	1,088.50
94 Aportaciones retiro (AFORE)	382.45	455.08	509.24
95 Aportaciones al fondo de jubilación	229.80	278.62	314.59
97 Cuotas patronales IMSS	1,910.56	2,224.95	2,459.49
98 Aportaciones INFONAVIT	955.70	1,137.27	1,272.68
99 ISR IMSS por aguinaldo	507.07	541.11	564.67
Suma	6,234.07	7,901.79	9,517.23

Cuadro II.18
Percepciones de Acuerdo a la Antigüedad para
Nivel 36 Analista Responsable D
(montos brutos mensuales)

Concepto / prestación	Sueldo tabular \$5,795.60		
	Antigüedad años		
	4	16	28
02 Sueldo	5,795.60	5,795.60	5,795.60
11 Ayuda de renta cláusula 63 Bis inciso b)	2,202.33	2,202.33	2,202.33
20 Ayuda de renta cláusula 63 Bis inciso a)	450.00	450.00	450.00
22 Ayuda de renta cláusula 63 Bis inciso c)	0.00	2,532.67	4,398.86
32 Estímulos por asistencia	1,599.59	1,599.59	1,599.59
33 Estímulos por puntualidad	1,066.39	1,066.39	1,066.39
50 Ayuda de despesa	400.00	400.00	400.00
Suma	11,513.91	14,046.58	15,912.77

Percepciones anuales (máximas)			
29 Prima vacacional	1,400.92	1,896.77	2,207.80
48 Ayuda actividades culturales y recreativas	8,553.00	11,759.95	26,935.14
49 Aguinaldo	23,993.79	23,993.79	23,993.79
55 Fondo de ahorro	11,996.90	11,996.90	11,996.90
Suma	45,944.61	49,647.41	65,133.63

Obligaciones patronales (mensuales)			
89 ISR IMSS por fondo de ahorro	157.88	167.46	174.50
90 ISR IMSS por estímulos y ayuda renta	839.86	1,315.09	1,878.50
93 Aportaciones cesantía y vejez (AFORE)	520.43	620.84	694.80
94 Aportaciones retiro (AFORE)	243.48	290.45	325.05
95 Aportaciones al fondo de jubilación	148.09	179.75	203.08
97 Cuotas patronales IMSS	1,308.30	1,511.64	1,661.42
98 Aportaciones INFONAVIT	608.27	725.71	812.21
99 ISR IMSS por aguinaldo	294.99	312.90	326.06
Suma	4,121.30	5,123.84	6,075.62

II.2.3.2 En especie

Son aquéllas que se otorgan a los trabajadores mediante bienes o servicios. El cuadro II.19 muestra las prestaciones en especie más representativas.

Cuadro II.19
Prestaciones en Especie

Concepto	Criterio para el pago
Anteojos	A solicitud del trabajador y durante la vigencia del CCT, tendrá derecho a 2 dotaciones
Ropa contractual	Cláusula 69 del CCT: la dotación se otorga de acuerdo a la categoría y adscripción
Programas recreativos, culturales y deportivos	Cláusula 147: servicios de balneario en los centros vacacionales, con un ahorro del 50% en entrada y 10% en hospedaje
Descuento en tiendas	Cláusula 142: se otorga quincenalmente el 40% de descuento en sus compras hasta por \$100.00 en una sola operación

II.2.3.3 Obligaciones patronales

Son aquellas erogaciones que sufraga el Instituto a nombre y cuenta del trabajador en cumplimiento de diversas leyes (Ley del Seguro Social, Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro, Ley del Impuesto Sobre la Renta y sus Reglamentos), y del CCT. Estas se señalan en los cuadros II.20 y II.21.

Cuadro II.20
Obligaciones Patronales

Concepto	Monto	% con relación al sueldo tabular ⁽¹⁾
89 ISR IMSS por fondo de ahorro	Impuesto que absorbe el Instituto de conformidad con el CCT	2.76
90 ISR IMSS por estímulos y ayuda de renta	Impuesto que absorbe el Instituto de conformidad con el CCT	24.04
93 Aportación patronal cesantía y vejez (AFORE)	4.275% del salario base de cotización	13.37
94 Aportación patronal al seguro para el retiro (AFORE)	2.0% del salario base de cotización	6.38
98 Aportación al INFONAVIT	5% del salario base de cotización	15.94
99 ISR IMSS por aguinaldo	Impuesto que absorbe el Instituto de conformidad con el CCT	7.08

(1) Porcentaje ponderado: proporción media del concepto con respecto a los sueldos tabulares.

Cuadro II.21
Prestaciones de Seguridad Social

Concepto	Criterios de beneficios del CCT
Por enfermedad general. Otorgamiento de atención médica quirúrgica, dental, farmacéutica, servicios de hospitalización, rehabilitación al trabajador y sus familiares	Cláusulas 82 y 83 del CCT; se dará en términos de la LSS y de las cláusulas conducentes del CCT
Riesgos de trabajo. Atención médica en casos de riesgos de trabajo	Cláusulas 87 y 88: el Reglamento Interior de Trabajo prevé cuáles enfermedades, además de las que consigna la Ley Federal del Trabajo, se consideran como de trabajo en el Instituto
Aparatos de prótesis, órtesis y ortopedia	Cláusula 90: en caso de pérdida de algún miembro u órgano que pueda reponerse artificialmente, el Instituto proporcionará al trabajador, gratuitamente, los aparatos necesarios
Expedición de certificado de incapacidad	Cláusula 84: el trabajador tiene derecho a que se extienda el certificado de incapacidad correspondiente, sin más autorización que la del médico tratante

Cuadro II.21 (continuación)
Prestaciones de Seguridad Social

Concepto	Criterios de beneficios del CCT
Maternidad, canastilla y lactancia	Cláusula 77: la trabajadora al servicio del Instituto genera el derecho a un descanso de 90 días, equipo completo de ropa (canastilla) y suministro de leche durante los diez primeros meses
Guarderías	Cláusula 76 y Reglamento de Guarderías: para hijos de trabajadores del IMSS a fin de que éstos puedan seguir laborando

A manera de resumen, el cuadro II.22 ejemplifica el total de sueldos y prestaciones, así como el finiquito y el monto de la pensión mensual que reciben los trabajadores de base y confianza en las categorías más representativas, de conformidad con el Régimen de Jubilaciones y Pensiones, aplicable a trabajadores contratados con anterioridad al 15 de octubre de 2005.

Cuadro II.22
Total de Sueldos y Prestaciones del Personal Sindicalizado
(montos netos mensuales)

Categorías representativas	Sueldos y prestaciones (promedio salarial)				Finiquito por jubilación neto		Monto de la cuantía básica
	1 año	15 años	27 años	28 años	27 años	28 años	
			mujer	hombre	mujer	hombre	
Médico	26,813.38	31,554.03	36,996.29	37,265.43	296,384.03	309,723.68	23,320.75
Enfermera especialista	15,962.48	18,951.28	22,399.63	22,568.87	184,300.12	192,656.46	14,619.29
Enfermera general	14,112.84	16,736.90	19,770.13	19,918.57	164,130.78	171,558.55	14,619.29
Auxiliar de enfermería (1)	11,837.35	14,012.69	16,535.21	16,658.06	139,057.40	145,333.20	13,024.26
Asistente médica (1)	9,393.02	11,058.61	13,000.95	13,094.73	110,227.38	115,228.24	9,502.65
Auxiliar universal de oficinas (1)	9,022.16	10,615.83	12,476.32	12,565.99	105,822.05	110,619.58	9,890.10
Auxiliar de servicios de intendencia (1)	7,681.25	9,014.88	10,579.41	10,654.26	89,892.48	93,954.80	8,062.57

(1) De acuerdo con lo que establece el artículo 21 del RJP del CCT, cuando los trabajadores al momento de la jubilación, pensión por edad avanzada, vejez, invalidez, riesgo de trabajo o muerte, tengan reconocido un mínimo de 15 años de servicio y ocuparen una categoría de pie de rama, la jubilación o pensión será calculada considerando la categoría inmediata superior.

Cuadro II.22 (continuación)
Total de Sueldos y Prestaciones del Personal de Confianza
(montos netos mensuales)

Categorías representativas	Sueldos y prestaciones (promedio salarial)				Finiquito por jubilación neto		Monto de la cuantía básica
	1 año	15 años	27 años	28 años	27 años	28 años	
			mujer	hombre	mujer	hombre	
N62 Jefe de área médica	52,402.84	61,813.64	72,571.24	73,106.72	544,663.33	569,288.31	33,273.30
N51 Jefe de servicio de unidad médica	34,064.28	40,127.21	47,074.43	47,418.98	367,689.57	384,263.01	29,392.63
N41 Subjefe de enfermeras	23,483.89	27,770.23	32,695.39	32,938.64	253,593.45	265,131.98	20,066.31
N36 Analista responsable D	15,176.73	17,963.92	21,182.83	21,340.57	174,986.05	182,878.52	13,949.04
N25 Asistente administrativo	12,212.40	14,424.74	16,989.37	17,114.33	142,923.26	149,348.03	11,389.88
N12 Secretaria de unidad operativa	9,296.22	10,943.04	12,864.03	12,956.73	109,077.63	114,025.43	8,659.07

II.3 Nómina de Servidores Públicos de Mando y Homólogos

Son aquellas personas al servicio del Instituto que asumen acciones de iniciativa, decisión y mando con carácter de autoridad y representatividad del área a la que están adscritas, y ocupan los grupos jerárquicos que corresponden a los puestos de estructura y homólogos.

II.3.1 Sueldo

Las percepciones de los servidores públicos se integran por un sueldo base y una compensación garantizada, mismas que fueron reducidas a partir del 1 de enero de 2007, en un 10% respecto a los sueldos y salarios netos cubiertos en el mes de diciembre de 2006, para los puestos de Director General, Directores Normativos, Secretario General, Titular del Órgano Interno de Control y Titulares de Unidad del IMSS, de conformidad con el Acuerdo número 589/2006 del H. Consejo Técnico para dar cumplimiento a lo que señala el “Decreto que establece las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal”, y los “Lineamientos específicos para la aplicación y seguimiento de las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal”, publicados en el Diario Oficial de la Federación los días 4 y 29 de diciembre de 2006, respectivamente.

Los importes de sueldo base y compensación garantizada de los puestos de este personal se detallan en el cuadro II.23; de los cuales se deduce el pago del Impuesto sobre la Renta (ISR) que corresponde a dichos trabajadores, fungiendo el Instituto como retenedor, con sustento en la Ley del Impuesto sobre la Renta.

Cuadro II.23
Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos
(montos brutos mensuales)

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo Base	Compensación garantizada	Sueldo integrado
HB3	DIRECTOR GENERAL	51,551.00	148,338.96	199,889.96
IA1	DIRECTOR NORMATIVO	41,268.00	145,317.78	186,585.78
IA1	SECRETARIO GENERAL	41,268.00	145,317.78	186,585.78
JC1	TITULAR DEL O. I. C.	41,268.00	131,451.68	172,719.68
JC1	UNIDAD VINCULACION	33,614.00	139,105.68	172,719.68
KC1	COORD COMUNIC SOCIAL	33,614.00	117,155.50	150,769.50
KB2	DELEGADO A	33,614.00	117,155.50	150,769.50
JA1	JEFE DE UNIDAD	33,614.00	110,338.50	143,952.50
KA2	COORDINADOR NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KA2	HOMOL COORD NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	COORDINADOR NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	DELEGADO A	26,291.00	107,133.34	133,424.34
LC2	COORDINADOR NORM	26,291.00	102,025.62	128,316.62
LC2	HOMOL COORD NORM	26,291.00	102,025.62	128,316.62
LC2	SRIO PART DIR GRAL	26,291.00	102,025.62	128,316.62
KA1	COORDINADOR NORM	26,291.00	91,263.48	117,554.48
KA1	HOMOL COORD	26,291.00	91,263.48	117,554.48
KA1	DELEGADO B	24,187.00	93,367.48	117,554.48
LC1	COORDINADOR NORM	33,614.00	77,965.68	111,579.68
LC1	COORD TECNICO	33,614.00	77,965.68	111,579.68
LC1	COORDINADOR NORM	26,291.00	85,288.68	111,579.68
LC1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	85,288.68	111,579.68
LC1	COOR ASESORES DIR NOR	24,187.00	87,392.68	111,579.68

Vigentes a partir del 1 de enero de 2008.

Cuadro II.23 (continuación)
Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos
(montos brutos mensuales)

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo Base	Compensación garantizada	Sueldo integrado
LB1	COORDINADOR NORM	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LB1	COORDINADOR NORM TEC	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LB1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LB2	COORD TECNICO	26,291.00	85,288.66	111,580.00
LA2	DIRECTOR DE UMAE A	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LA1	COORDINADOR NORM	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	COORD ADMVO	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	COORD TECNICO	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	DIRECTOR DE UMAE B	26,291.00	58,079.26	84,370.26
MC3	JEFE DE DIVISION	26,291.00	67,377.52	93,668.52
MC3	HOMOL JEFE DE DIV	26,291.00	67,377.52	93,668.52
MC2	COORDINADOR REGIONAL	24,187.00	53,225.00	77,412.00
MC2	JEFE DE DIVISION	24,187.00	53,225.00	77,412.00
MC2	HOMOL JEFE DIV	24,187.00	53,225.00	77,412.00
MB3	JEFE DE DIVISION	19,393.00	57,373.90	76,766.90
MA38	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	52,476.98	71,869.98
MA3	ASESOR DIR NOR	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DE DIVISION	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DEPTO ADMVO	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	SRIO PART DIR NORM	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE AREA AUDIT DEL	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DE SERVS DEL A	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA2	SRIO PRIVADO DIR NORM	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE DE DIVISION	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE AREA A AUDIT DEL	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE DE SERVS DEL B	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	COORD ABASTO DEL A	19,393.00	35,743.76	55,136.76

Vigentes a partir del 1 de enero de 2008.

Cuadro II.23 (continuación)
Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos
(montos brutos mensuales)

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Sueldo integrado
NC68	SUBDELEGADO A	17,478.00	37,375.54	54,853.54
NC62	HOMOL SUBJEFE DIV	16,790.00	33,375.88	50,165.88
MA1	JEFE DE DIVISION	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA1	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA1	COORD ABASTO DEL B	19,393.00	27,732.44	47,125.44
NC58	SUBDELEGADO B	16,790.00	30,254.14	47,044.14
NC3	SUBJEFE DE DIVISION	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	HOMOL SUBJEFE DIV	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	COORD SERV MEDS DEL	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	HOMOL SUBJEFE DIV	14,121.00	32,923.14	47,044.14
NC3	SRIO PART DIR NORM	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC2	SUBJEFE DE DIVISION	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	HOMOL SUBJEFE DIV	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	COORDINADOR DEL A	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	JEFE DEPTO DEL A	17,478.00	21,725.44	39,203.44
OC59	JEFE DEPTO SUBDEL A	7,337.00	27,573.04	34,910.04
NC1	HOMOL SUBJEFE DIV	15,671.00	17,273.08	32,944.08
NB2	SUBJEFE DE DIVISION	11,212.00	21,732.08	32,944.08
NB2	COORDINADOR DEL B	11,212.00	21,732.08	32,944.08
NA3	SUBJEFE DE DIVISION	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NA3	HOMOL SUBJEFE DIV	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NA3	SUBJEFE DE DEPTO	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NA3	JEFE DEPTO DEL B	10,155.00	22,085.14	32,240.14
OC50	JEFE DEPTO SUBDEL B	7,337.00	22,843.98	30,180.98
NB1	SUBJEFE DE DIVISION	10,778.00	17,379.34	28,157.34
NA25	HOMOL SUBJEFE DIV	7,337.00	21,580.78	28,917.78
OC3	JEFE DE OFICINA DEL	7,337.00	20,944.38	28,281.38

Vigentes a partir del 1 de enero de 2008.

II.3.2 Sistema de compensación

Es el conjunto de conceptos que conforman el total de percepciones monetarias, prestaciones, estímulos y demás beneficios que se cubren a favor de los servidores públicos de mando y homólogos adscritos al Instituto.

II.3.2.1 Percepción ordinaria bruta

Es la cantidad que resulta de la suma aritmética de los montos brutos correspondientes al sueldo base y a la compensación garantizada, con la cual se determina el aguinaldo. A su vez, el sueldo base es la remuneración que se asigna a los puestos de cada grupo jerárquico sobre la cual se cubren las prestaciones de prima vacacional, fondo de ahorro, menaje de casa y anticipo de sueldo. Por su parte, la compensación garantizada es la percepción que se otorga al servidor público de manera regular y se paga en función de la valuación del puesto y del nivel salarial.

II.3.2.2 Estímulo

Pago adicional al sueldo que, en su caso, pueden recibir los servidores públicos de confianza como reconocimiento al mérito individual y al desempeño sobresaliente de conformidad a la “Norma que establece las disposiciones para el otorgamiento de estímulos al personal de confianza del Instituto Mexicano del Seguro Social”, aprobada por el H Consejo Técnico, por medio del acuerdo número 189/2003 en sesión celebrada el día 14 de mayo de 2003. La periodicidad tanto de la evaluación del desempeño como la del pago del estímulo será cuatrimestral y el importe máximo que puede obtenerse por este concepto es de hasta un 25% del sueldo neto cuatrimestral, excepto para los delegados, quienes podrán recibir hasta un 12% del sueldo neto cuatrimestral.

Asimismo, para los servidores públicos de mando directamente responsables de mantener los niveles de abasto en las delegaciones, se les podrán otorgar estímulos con objeto de elevar su productividad y así cumplir la meta de cubrir al 100% la entrega de los medicamentos prescritos, conforme a los “Lineamientos de Evaluación del Desempeño y Otorgamiento de Estímulos para la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones”.

En el mismo contexto, y con el fin de mejorar la calidad de los servicios que presta a los contribuyentes del Instituto para poder incrementar la recaudación, se creó el “Lineamiento de Evaluación del Desempeño y Otorgamiento de Estímulos para la Dirección de Incorporación y Recaudación”, con el que se busca a través de la evaluación del desempeño y el otorgamiento de estímulos, mejorar el rendimiento en el desempeño, las actuaciones del personal y la disminución en la propensión a la corrupción.⁽¹⁾

II.3.3 Prestaciones

Son los beneficios adicionales que reciben los servidores públicos en razón de su sueldo y del grupo jerárquico al que pertenezcan. Estas prestaciones se clasifican en:

- Seguridad social;
- Económicas;
- Seguros, e
- Inherentes al puesto.

Seguridad social: son los beneficios que reciben los servidores públicos de conformidad con la Ley del Seguro Social y la Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

⁽¹⁾ La autorización para crédito hipotecario, escrituración y automóvil, queda sujeta a la disponibilidad presupuestal.

Económicas: son aquellas que reciben los servidores públicos en efectivo, en congruencia con las disposiciones en la materia, ya sea de carácter legal o expedidas por el Ejecutivo Federal y que de acuerdo a su naturaleza pueden ser fijas (i.e., ayuda de despensa, vacaciones, prima vacacional, aguinaldo, fondo de ahorro); o a solicitud del servidor público, siempre y cuando exista suficiencia presupuestal (i.e., préstamo hipotecario, préstamo para gastos de escrituración, anticipo a cuenta de sueldo, y préstamo para adquisición de automóvil).

- a) Ayuda para despensa. El monto mensual de esta prestación es de \$400.00;
- b) La prima vacacional es el importe que reciben los servidores públicos, equivalente al 25% de 20 días de sueldo base (las vacaciones consisten en el otorgamiento de 20 días hábiles para ser disfrutados en dos períodos de 10 días cada uno);
- c) El aguinaldo se otorga anualmente de conformidad con lo que establezca el Decreto Presidencial que para tal efecto emita el Ejecutivo Federal;
- d) Fondo de ahorro, consiste en el pago de 45 días del sueldo base y se entrega en la segunda quincena de julio de cada año. Es proporcional al tiempo laborado computado del 1º de julio al 30 de junio del año siguiente.
- e) Programa bienal para el otorgamiento de estímulos por productividad científica y docencia destacada, pago mensual de 6 a 14 días de salario mínimo para personal con este tipo de actividades, hasta jefes de división de las direcciones normativas y hasta coordinadores de investigación en salud de las delegaciones del IMSS.

Seguros: son beneficios adicionales que se otorgan a los servidores públicos de mando y homólogos. El seguro institucional de vida e invalidez total y permanente es un esquema de protección que cubre los riesgos de fallecimiento o incapacidad total permanente de los servidores públicos. El Instituto cubre el pago de la prima correspondiente a la suma asegurada de 40 veces el salario mensual.

Prestaciones inherentes al puesto ⁽¹⁾: son los apoyos en especie que se otorgan en función del grupo al que pertenezcan los funcionarios públicos y tienen como propósito coadyuvar al mejor desempeño de sus funciones y cumplimiento de sus responsabilidades. Estas prestaciones se sujetan a las normas que en materia de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestaria emita el propio Instituto; se otorgan a los funcionarios públicos que ocupan algún puesto comprendido dentro de los grupos de mando gerencial, alta gerencia, dirección y alta dirección y consisten en:

- a) Asignación de uno o más vehículos. Los vehículos para la prestación de los servicios generales y de apoyo en ningún momento deberán ser asignados a un funcionario público en particular. Los gastos por concepto de combustible, lubricantes, mantenimiento y seguro relacionado con los vehículos que se asignen a los funcionarios públicos, serán cubiertos con cargo al presupuesto autorizado, conforme a los procedimientos de control administrativo, establecidos para tal efecto;
- b) Asignación de radiolocalizador, radiocomunicador y teléfono celular conforme a lo establecido en la normatividad correspondiente, y,
- c) Gastos por concepto de alimentación al personal serán cubiertos de acuerdo al presupuesto autorizado, así como a las disposiciones de austeridad presupuestaria que en su caso se establezcan y conforme a los procedimientos internos de control administrativo implantados para tal efecto.

Las características propias del sueldo integrado bruto y de las prestaciones de los servidores públicos de mando se detallan en los cuadros II.24 a II.38.

⁽¹⁾ En congruencia con el "Decreto que establece las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal" y los "Lineamientos específicos para la aplicación y seguimiento de las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal".

Cuadro II.24
Percepciones y Prestaciones de la Dirección General

Grupo, grado y nivel: HB3			
Percepciones mensuales brutas		Percepciones anuales brutas	
Sueldo base	51,551.00	Prima vacacional	8,591.83
Compensación garantizada	148,338.96	Aguinaldo ⁽¹⁾	266,519.95
Despensa	400.00	Fondo de ahorro	77,326.50
Suma	200,289.96	Suma	352,438.28
Deducciones mensuales		Deducciones anuales	
Prov fondo jubilación	1,584.49	Prov fondo jubilación	875.33
ISR	52,790.14	Fondo de jubilación	656.49
Fondo de jubilación	1,188.37	Ingreso neto	350,906.46
Ingreso neto	144,726.96	Total de percepciones netas	2,087,629.98

Prestaciones

Seguros	Económicas	Inherentes al puesto
<p>Seguro institucional de vida e invalidez total y permanente y La Peninsular Seguros, S. A.</p> <p>Pago de la prima a cargo del IMSS.</p> <p>Suma asegurada: 40 meses del salario mensual al momento del siniestro.</p>	<p>Vacaciones. Se otorgan 20 días hábiles para ser disfrutados en dos periodos de 10 días cada uno</p> <p>Préstamo hipotecario. Solamente se otorga al trabajador que lo solicita y tenga más de 5 años de antigüedad, \$899,769.00. ⁽²⁾</p> <p>Préstamo para gastos de escrituración. Solamente se otorga al personal que se le dio crédito hipotecario, \$71,981.00. ⁽²⁾</p> <p>Anticipo de sueldo. Se prestan hasta 2 meses sobre el concepto 04 (sueldo base) y se recuperan durante 20 quincenas sin devengar intereses, \$103,102.00.</p> <p>Préstamo para adquisición de automóvil \$287,926.20. ⁽²⁾</p> <p>No es sujeto de estímulos conforme a la Norma que Establece las Disposiciones para el Otorgamiento de Estímulos al Personal de Confianza del Instituto Mexicano del Seguro Social.</p>	<p>Vehículo: 2</p> <p>Equipo de telefonía celular: 2</p> <p>Gastos de alimentación: de acuerdo al presupuesto autorizado, así como a las disposiciones de austeridad presupuestaria que en su caso se establezcan</p>
Seguridad Social: IMSS, INFONAVIT, SAR, RJP		

(1) Considera 40 días de sueldo integrado (sueldo base y compensación garantizada), en los términos del Manual de Percepciones de la Administración Pública Federal, de conformidad a lo que establezca para cada ejercicio el Decreto Presidencial que para estos efectos emita el Ejecutivo Federal.

(2) La autorización para crédito hipotecario, escrituración y automóvil, queda sujeta a la disponibilidad presupuestal.

Cuadro II.25
Percepciones y Prestaciones de la Secretaría General

Grupo, grado y nivel: IA1			
Percepciones mensuales brutas		Percepciones anuales brutas	
Sueldo base	41,268.00	Prima vacacional	6,878.00
Compensación garantizada	145,317.78	Aguinaldo ⁽¹⁾	248,781.04
Despensa	400.00	Fondo de ahorro	61,902.00
Suma	186,985.78	Suma	317,561.04
Deducciones mensuales		Deducciones anuales	
Prov fondo jubilación	1,584.49	Prov fondo jubilación	875.33
ISR	49,024.98	Fondo de jubilación	656.49
Fondo de jubilación	1,188.37	Ingreso neto	316,029.22
Ingreso neto	135,187.94	Total de percepciones netas	1,938,284.50

Prestaciones

Seguros	Económicas	Inherentes al puesto
<p>Seguro institucional de vida e invalidez total y permanente.</p> <p>La Peninsular Seguros, S. A.</p> <p>Pago de la prima a cargo del IMSS.</p> <p>Suma asegurada: 40 meses del salario mensual al momento del siniestro.</p>	<p>Vacaciones. Se otorgan 20 días hábiles para ser disfrutados en dos periodos de 10 días cada uno</p> <p>Préstamo hipotecario. Solamente se otorga al trabajador que lo solicita y tenga más de 5 años de antigüedad, \$899,769.00. ⁽²⁾</p> <p>Préstamo para gastos de escrituración. Solamente se otorga al personal que se le dio crédito hipotecario, \$71,981.00. ⁽²⁾</p> <p>Anticipo de sueldo. Se prestan hasta 2 meses sobre el concepto 04 (sueldo base) y se recuperan durante 20 quincenas sin devengar intereses, \$82,536.00.</p> <p>Préstamo para adquisición de automóvil \$287,926.00. ⁽²⁾</p> <p>No es sujeto de estímulos conforme a la Norma que Establece las Disposiciones para el Otorgamiento de Estímulos al Personal de Confianza del Instituto Mexicano del Seguro Social.</p>	<p>Vehículo: 1</p> <p>Equipo de telefonía celular: 2</p> <p>Gastos de alimentación: de acuerdo al presupuesto autorizado, así como a las disposiciones de austeridad presupuestaria que en su caso se establezcan</p>
Seguridad Social: IMSS, INFONAVIT, SAR, RJP		

(1) Considera 40 días de sueldo integrado (sueldo base y compensación garantizada), en los términos del Manual de Percepciones de la Administración Pública Federal, de conformidad a lo que establezca para cada ejercicio el Decreto Presidencial que para estos efectos emita el Ejecutivo Federal.

(2) La autorización para crédito hipotecario, escrituración y automóvil, queda sujeta a la disponibilidad presupuestal.

Cuadro II.26
Percepciones y Prestaciones de la Dirección Normativa

Grupo, grado y nivel: IA1			
Percepciones mensuales brutas		Percepciones anuales brutas	
Sueldo base	41,268.00	Prima vacacional	6,878.00
Compensación garantizada	145,317.78	Aguinaldo ⁽¹⁾	248,781.04
Despensa	400.00	Fondo de ahorro	61,902.00
Suma	186,985.78	Suma	317,561.04
Deducciones mensuales		Deducciones anuales	
Prov fondo jubilación	1,584.49	Prov fondo jubilación	875.33
ISR	49,024.98	Fondo de jubilación	656.49
Fondo de jubilación	1,188.37	Ingreso neto	316,029.22
Ingreso neto	135,187.94	Total de percepciones netas	1,938,284.50

Prestaciones

Seguros	Económicas	Inherentes al puesto
<p>Seguro institucional de vida e invalidez total y permanente.</p> <p>La Peninsular Seguros, S. A.</p> <p>Pago de la prima a cargo del IMSS.</p> <p>Suma asegurada: 40 meses del salario mensual al momento del siniestro.</p>	<p>Vacaciones. Se otorgan 20 días hábiles para ser disfrutados en dos periodos de 10 días cada uno.</p> <p>Préstamo hipotecario. Solamente se otorga al trabajador que lo solicita y tenga más de 5 años de antigüedad, \$899,769.00. ⁽²⁾</p> <p>Préstamo para gastos de escrituración. Solamente se otorga al personal que se le dio crédito hipotecario, \$71,981.00. ⁽²⁾</p> <p>Anticipo de sueldo. Se prestan hasta 2 meses sobre el concepto 04 (sueldo base) y se recuperan durante 20 quincenas sin devengar intereses, \$82,536.00.</p> <p>Préstamo para adquisición de automóvil \$287,926.00. ⁽²⁾</p> <p>No es sujeto de estímulos conforme a la Norma que Establece las Disposiciones para el Otorgamiento de Estímulos al Personal de Confianza del Instituto Mexicano del Seguro Social.</p>	<p>Vehículo: 1</p> <p>Equipo de telefonía celular: 2</p> <p>Gastos de alimentación: de acuerdo al presupuesto autorizado, así como a las disposiciones de austeridad presupuestaria que en su caso se establezcan</p>
Seguridad Social: IMSS, INFONAVIT, SAR, RJP		

(1) Considera 40 días de sueldo integrado (sueldo base y compensación garantizada), en los términos del Manual de Percepciones de la Administración Pública Federal, de conformidad a lo que establezca para cada ejercicio el Decreto Presidencial que para estos efectos emita el Ejecutivo Federal.

(2) La autorización para crédito hipotecario, escrituración y automóvil, queda sujeta a la disponibilidad presupuestal.

Cuadro II.27
Percepciones y Prestaciones de la Unidad de Vinculación

Grupo, grado y nivel: JC1			
Percepciones mensuales brutas		Percepciones anuales brutas	
Sueldo base	33,614.00	Prima vacacional	5,602.33
Compensación garantizada	139,105.68	Aguinaldo ⁽¹⁾	230,292.91
Despensa	400.00	Fondo de ahorro	50,421.00
Suma	173,119.68	Suma	286,316.24
Deducciones mensuales		Deducciones anuales	
Prov fondo jubilación	1,584.49	Prov fondo jubilación	875.33
ISR	45,112.71	Fondo de jubilación	656.49
Fondo de jubilación	1,188.37	Ingreso neto	284,784.42
Ingreso neto	125,234.11	Total de percepciones netas	1,787,593.74

Prestaciones

Seguros	Económicas	Inherentes al puesto
<p>Seguro institucional de vida e invalidez total y permanente.</p> <p>La Peninsular Seguros, S. A.</p> <p>Pago de la prima a cargo del IMSS.</p> <p>Suma asegurada: 40 meses del salario mensual al momento del siniestro.</p>	<p>Vacaciones. Se otorgan 20 días hábiles para ser disfrutados en dos períodos de 10 días cada uno</p> <p>Préstamo hipotecario. Solamente se otorga al trabajador que lo solicita y tenga más de 5 años de antigüedad, \$899,769.00. ⁽²⁾</p> <p>Préstamo para gastos de escrituración. Solamente se otorga al personal que se le dio crédito hipotecario, \$71,981.00. ⁽²⁾</p> <p>Anticipo de sueldo. Se prestan hasta 2 meses sobre el concepto 04 (sueldo base) y se recuperan durante 20 quincenas sin devengar intereses, \$67,228.00.</p> <p>Préstamo para adquisición de automóvil \$287,926.00. ⁽²⁾</p> <p>No es sujeto de estímulos conforme a la Norma que Establece las Disposiciones para el Otorgamiento de Estímulos al Personal de Confianza del Instituto Mexicano del Seguro Social.</p>	<p>Vehículo: 1</p> <p>Equipo de telefonía celular: 1</p> <p>Gastos de alimentación: de acuerdo al presupuesto autorizado, así como a las disposiciones de austeridad presupuestaria que en su caso se establezcan</p>
Seguridad Social: IMSS, INFONAVIT, SAR, RJP		

(1) Considera 40 días de sueldo integrado (sueldo base y compensación garantizada), en los términos del Manual de Percepciones de la Administración Pública Federal, de conformidad a lo que establezca para cada ejercicio el Decreto Presidencial que para estos efectos emita el Ejecutivo Federal.

(2) La autorización para crédito hipotecario, escrituración y automóvil, queda sujeta a la disponibilidad presupuestal.

Cuadro II.28
Percepciones y Prestaciones de Unidad

Grupo, grado y nivel: JA1			
Percepciones mensuales brutas		Percepciones anuales brutas	
Sueldo base	33,614.00	Prima vacacional	5,602.33
Compensación garantizada	110,338.50	Aguinaldo ⁽¹⁾	191,936.67
Despensa	400.00	Fondo de ahorro	50,421.00
Suma	144,352.50	Suma	247,960.00
Deducciones mensuales		Deducciones anuales	
Prov fondo jubilación	1,584.49	Prov fondo jubilación	875.33
ISR	37,057.90	Fondo de jubilación	656.49
Fondo de jubilación	1,188.37	Ingreso neto	246,428.18
Ingreso neto	104,521.74	Total de percepciones netas	1,500,689.06

Prestaciones

Seguros	Económicas	Inherentes al puesto
<p>Seguro institucional de vida e invalidez total y permanente.</p> <p>La Peninsular Seguros, S. A.</p> <p>Pago de la prima a cargo del IMSS.</p> <p>Suma asegurada: 40 meses del salario mensual al momento del siniestro.</p>	<p>Vacaciones. Se otorgan 20 días hábiles para ser disfrutados en dos periodos de 10 días cada uno</p> <p>Préstamo hipotecario. Solamente se otorga al trabajador que lo solicita y tenga más de 5 años de antigüedad, \$899,769.00. ⁽²⁾</p> <p>Préstamo para gastos de escrituración. Solamente se otorga al personal que se le dio crédito hipotecario, \$71,981.00. ⁽²⁾</p> <p>Anticipo de sueldo. Se prestan hasta 2 meses sobre el concepto 04 (sueldo base) y se recuperan durante 20 quincenas sin devengar intereses, \$67,228.00.</p> <p>Préstamo para adquisición de automóvil \$287,926.00. ⁽²⁾</p> <p>No es sujeto de estímulos conforme a la Norma que Establece las Disposiciones para el Otorgamiento de Estímulos al Personal de Confianza del Instituto Mexicano del Seguro Social.</p>	<p>Vehículo: 1</p> <p>Equipo de telefonía celular: 1</p> <p>Gastos de alimentación: de acuerdo al presupuesto autorizado, así como a las disposiciones de austeridad presupuestaria que en su caso se establezcan</p>
Seguridad Social: IMSS, INFONAVIT, SAR, RJP		

(1) Considera 40 días de sueldo integrado (sueldo base y compensación garantizada), en los términos del Manual de Percepciones de la Administración Pública Federal, de conformidad a lo que establezca para cada ejercicio el Decreto Presidencial que para estos efectos emita el Ejecutivo Federal.

(2) La autorización para crédito hipotecario, escrituración y automóvil, queda sujeta a la disponibilidad presupuestal.

Cuadro II.29
Percepciones y Prestaciones de Coordinación Normativa de Comunicación Social

Grupo, grado y nivel: KC1			
Percepciones mensuales brutas		Percepciones anuales brutas	
Sueldo base	33,614.00	Prima vacacional	5,602.33
Compensación garantizada	117,155.50	Aguinaldo ⁽¹⁾	201,026.00
Despensa	400.00	Fondo de ahorro	50,421.00
Suma	151,169.50	Suma	257,049.33
Deducciones mensuales		Deducciones anuales	
Prov fondo jubilación	1,584.49	Prov fondo jubilación	875.33
ISR	38,966.66	Fondo de jubilación	656.49
Fondo de jubilación	1,188.37	Ingreso neto	255,517.51
Ingreso neto	109,429.98	Total de percepciones netas	1,568,677.27

Prestaciones

Seguros	Económicas	Inherentes al puesto
Seguro institucional de vida e invalidez total y permanente. La Peninsular Seguros, S. A. Pago de la prima a cargo del IMSS. Suma asegurada: 40 meses del salario mensual al momento del siniestro.	Vacaciones. Se otorgan 20 días hábiles para ser disfrutados en dos periodos de 10 días cada uno Préstamo hipotecario. Solamente se otorga al trabajador que lo solicita y tenga más de 5 años de antigüedad, \$899,769.00. ⁽²⁾ Préstamo para gastos de escrituración. Solamente se otorga al personal que se le dio crédito hipotecario, \$71,981.00. ⁽²⁾ Anticipo de sueldo. Se prestan hasta 2 meses sobre el concepto 04 (sueldo base) y se recuperan durante 20 quincenas sin devengar intereses, \$67,228.00. Préstamo para adquisición de automóvil \$287,926.00. ⁽²⁾ No es sujeto de estímulos conforme a la Norma que Establece las Disposiciones para el Otorgamiento de Estímulos al Personal de Confianza del Instituto Mexicano del Seguro Social.	Vehículo: 1 Equipo de telefonía celular: 1 Gastos de alimentación: de acuerdo al presupuesto autorizado, así como a las disposiciones de austeridad presupuestaria que en su caso se establezcan
Seguridad Social: IMSS, INFONAVIT, SAR, RJP		

(1) Considera 40 días de sueldo integrado (sueldo base y compensación garantizada), en los términos del Manual de Percepciones de la Administración Pública Federal, de conformidad a lo que establezca para cada ejercicio el Decreto Presidencial que para estos efectos emita el Ejecutivo Federal.

(2) La autorización para crédito hipotecario, escrituración y automóvil, queda sujeta a la disponibilidad presupuestal.

Cuadro II.30
Percepciones y Prestaciones de Coordinación Normativa

Grupo, grado y nivel: KB1			
Percepciones mensuales brutas		Percepciones anuales brutas	
Sueldo base	26,291.00	Prima vacacional	4,381.83
Compensación garantizada	107,133.34	Aguinaldo ⁽¹⁾	177,899.12
Despensa	400.00	Fondo de ahorro	39,436.50
Suma	133,824.34	Suma	221,717.45
Deducciones mensuales		Deducciones anuales	
Prov fondo jubilación	1,584.49	Prov fondo jubilación	875.33
ISR	34,081.54	Fondo de jubilación	656.49
Fondo de jubilación	1,188.37	Ingreso neto	220,185.63
Ingreso neto	96,969.94	Total de percepciones netas	1,383,824.91

Prestaciones

Seguros	Económicas	Inherentes al puesto
<p>Seguro institucional de vida e invalidez total y permanente.</p> <p>La Peninsular Seguros, S. A.</p> <p>Pago de la prima a cargo del IMSS.</p> <p>Suma asegurada: 40 meses del salario mensual al momento del siniestro.</p>	<p>Vacaciones. Se otorgan 20 días hábiles para ser disfrutados en dos períodos de 10 días cada uno</p> <p>Préstamo hipotecario. Solamente se otorga al trabajador que lo solicita y tenga más de 5 años de antigüedad, \$899,769.00. ⁽²⁾</p> <p>Préstamo para gastos de escrituración. Solamente se otorga al personal que se le dio crédito hipotecario, \$71,981.00. ⁽²⁾</p> <p>Anticipo de sueldo. Se prestan hasta 2 meses sobre el concepto 04 (sueldo base) y se recuperan durante 20 quincenas sin devengar intereses, \$52,582.00.</p> <p>Préstamo para adquisición de automóvil \$287,926.00. ⁽²⁾</p> <p>Es sujeto de estímulos, de hasta un 25% de sueldo neto integrado, conforme a la Norma que establece las Disposiciones para el Otorgamiento de Estímulos al Personal de Confianza del Instituto Mexicano del Seguro Social.</p>	<p>Vehículo: 1</p> <p>Equipo de telefonía celular: 1</p> <p>Gastos de alimentación: de acuerdo al presupuesto autorizado, así como a las disposiciones de austeridad presupuestaria que en su caso se establezcan</p>
Seguridad Social: IMSS, INFONAVIT, SAR, RJP		

(1) Considera 40 días de sueldo integrado (sueldo base y compensación garantizada), en los términos del Manual de Percepciones de la Administración Pública Federal, de conformidad a lo que establezca para cada ejercicio el Decreto Presidencial que para estos efectos emita el Ejecutivo Federal.

(2) La autorización para crédito hipotecario, escrituración y automóvil, queda sujeta a la disponibilidad presupuestal.

Cuadro II.31
Percepciones y Prestaciones de Coordinación Normativa

Grupo, grado y nivel: KA2			
Percepciones mensuales brutas		Percepciones anuales brutas	
Sueldo base	26,291.00	Prima vacacional	4,381.83
Compensación garantizada	107,133.34	Aguinaldo ⁽¹⁾	177,899.12
Despensa	400.00	Fondo de ahorro	39,436.50
Suma	133,824.34	Suma	221,717.45
Deducciones mensuales		Deducciones anuales	
Prov fondo jubilación	1,584.49	Prov fondo jubilación	875.33
ISR	34,081.54	Fondo de jubilación	656.49
Fondo de jubilación	1,188.37	Ingreso neto	220,185.63
Ingreso neto	96,969.94	Total de percepciones netas	1,383,824.91

Prestaciones

Seguros	Económicas	Inherentes al puesto
<p>Seguro institucional de vida e invalidez total y permanente.</p> <p>La Peninsular Seguros, S. A.</p> <p>Pago de la prima a cargo del IMSS.</p> <p>Suma asegurada: 40 meses del salario mensual al momento del siniestro.</p>	<p>Vacaciones. Se otorgan 20 días hábiles para ser disfrutados en dos periodos de 10 días cada uno</p> <p>Préstamo hipotecario. Solamente se otorga al trabajador que lo solicita y tenga más de 5 años de antigüedad, \$899,769.00. ⁽²⁾</p> <p>Préstamo para gastos de escrituración. Solamente se otorga al personal que se le dio crédito hipotecario, \$71,981.00. ⁽²⁾</p> <p>Anticipo de sueldo. Se prestan hasta 2 meses sobre el concepto 04 (sueldo base) y se recuperan durante 20 quincenas sin devengar intereses, \$52,582.00.</p> <p>Préstamo para adquisición de automóvil \$287,926.00. ⁽²⁾</p> <p>Es sujeto de estímulos, de hasta un 25% de sueldo neto integrado, conforme a la Norma que establece las Disposiciones para el Otorgamiento de Estímulos al Personal de Confianza del Instituto Mexicano del Seguro Social.</p>	<p>Vehículo: 1</p> <p>Equipo de telefonía celular: 1</p> <p>Gastos de alimentación: de acuerdo al presupuesto autorizado, así como a las disposiciones de austeridad presupuestaria que en su caso se establezcan</p>
Seguridad Social: IMSS, INFONAVIT, SAR, RJP		

(1) Considera 40 días de sueldo integrado (sueldo base y compensación garantizada), en los términos del Manual de Percepciones de la Administración Pública Federal, de conformidad a lo que establezca para cada ejercicio el Decreto Presidencial que para estos efectos emita el Ejecutivo Federal.

(2) La autorización para crédito hipotecario, escrituración y automóvil, queda sujeta a la disponibilidad presupuestal.

Cuadro II.32
Percepciones y Prestaciones de Coordinación Normativa

Grupo, grado y nivel: KA1			
Percepciones mensuales brutas		Percepciones anuales brutas	
Sueldo base	26,291.00	Prima vacacional	4,381.83
Compensación garantizada	91,263.48	Aguinaldo ⁽¹⁾	156,739.31
Despensa	400.00	Fondo de ahorro	39,436.50
Suma	117,954.48	Suma	200,557.64
Deducciones mensuales		Deducciones anuales	
Prov fondo jubilación	1,584.49	Prov fondo jubilación	875.33
ISR	29,637.98	Fondo de jubilación	656.49
Fondo de jubilación	1,188.37	Ingreso neto	199,025.82
Ingreso neto	85,543.64	Total de percepciones netas	1,225,549.50

Prestaciones

Seguros	Económicas	Inherentes al puesto
<p>Seguro institucional de vida e invalidez total y permanente.</p> <p>La Peninsular Seguros, S. A.</p> <p>Pago de la prima a cargo del IMSS.</p> <p>Suma asegurada: 40 meses del salario mensual al momento del siniestro.</p>	<p>Vacaciones. Se otorgan 20 días hábiles para ser disfrutados en dos periodos de 10 días cada uno</p> <p>Préstamo hipotecario. Solamente se otorga al trabajador que lo solicita y tenga más de 5 años de antigüedad, \$899,769.00. ⁽²⁾</p> <p>Préstamo para gastos de escrituración. Solamente se otorga al personal que se le dio crédito hipotecario, \$71,981.00. ⁽²⁾</p> <p>Anticipo de sueldo. Se prestan hasta 2 meses sobre el concepto 04 (sueldo base) y se recuperan durante 20 quincenas sin devengar intereses, \$52,582.00.</p> <p>Préstamo para adquisición de automóvil \$287,926.00. ⁽²⁾</p> <p>Es sujeto de estímulos, de hasta un 25% de sueldo neto integrado, conforme a la Norma que establece las Disposiciones para el Otorgamiento de Estímulos al Personal de Confianza del Instituto Mexicano del Seguro Social.</p>	<p>Vehículo: 1</p> <p>Equipo de telefonía celular: 1</p> <p>Gastos de alimentación: de acuerdo al presupuesto autorizado, así como a las disposiciones de austeridad presupuestaria que en su caso se establezcan</p>
Seguridad Social: IMSS, INFONAVIT, SAR, RJP		

(1) Considera 40 días de sueldo integrado (sueldo base y compensación garantizada), en los términos del Manual de Percepciones de la Administración Pública Federal, de conformidad a lo que establezca para cada ejercicio el Decreto Presidencial que para estos efectos emita el Ejecutivo Federal.

(2) La autorización para crédito hipotecario, escrituración y automóvil, queda sujeta a la disponibilidad presupuestal.

Cuadro II.33
Percepciones y Prestaciones de Coordinación Normativa

Grupo, grado y nivel: LC2			
Percepciones mensuales brutas		Percepciones anuales brutas	
Sueldo base	26,291.00	Prima vacacional	4,381.83
Compensación garantizada	102,025.62	Aguinaldo ⁽¹⁾	171,088.83
Despensa	400.00	Fondo de ahorro	39,436.50
Suma	128,716.62	Suma	214,907.16
Deducciones mensuales		Deducciones anuales	
Prov fondo jubilación	1,584.49	Prov fondo jubilación	875.33
ISR	32,651.37	Fondo de jubilación	656.49
Fondo de jubilación	1,188.37	Ingreso neto	213,375.34
Ingreso neto	93,292.39	Total de percepciones netas	1,332,884.02

Prestaciones

Seguros	Económicas	Inherentes al puesto
<p>Seguro institucional de vida e invalidez total y permanente.</p> <p>La Peninsular Seguros, S. A.</p> <p>Pago de la prima a cargo del IMSS.</p> <p>Suma asegurada: 40 meses del salario mensual al momento del siniestro.</p>	<p>Vacaciones. Se otorgan 20 días hábiles para ser disfrutados en dos periodos de 10 días cada uno</p> <p>Préstamo hipotecario. Solamente se otorga al trabajador que lo solicita y tenga más de 5 años de antigüedad, \$899,769.00. ⁽²⁾</p> <p>Préstamo para gastos de escrituración. Solamente se otorga al personal que se le dio crédito hipotecario, \$71,981.00. ⁽²⁾</p> <p>Anticipo de sueldo. Se prestan hasta 2 meses sobre el concepto 04 (sueldo base) y se recuperan durante 20 quincenas sin devengar intereses, \$52,582.00.</p> <p>Préstamo para adquisición de automóvil \$287,926.00. ⁽²⁾</p> <p>Es sujeto de estímulos, de hasta un 25% de sueldo neto integrado, conforme a la Norma que establece las Disposiciones para el Otorgamiento de Estímulos al Personal de Confianza del Instituto Mexicano del Seguro Social.</p>	NO APLICA
Seguridad Social: IMSS, INFONAVIT, SAR, RJP		

(1) Considera 40 días de sueldo integrado (sueldo base y compensación garantizada), en los términos del Manual de Percepciones de la Administración Pública Federal, de conformidad a lo que establezca para cada ejercicio el Decreto Presidencial que para estos efectos emita el Ejecutivo Federal.

(2) La autorización para crédito hipotecario, escrituración y automóvil, queda sujeta a la disponibilidad presupuestal.

Cuadro II.34
Percepciones y Prestaciones de Coordinación Normativa

Grupo, grado y nivel: LC1			
Percepciones mensuales brutas		Percepciones anuales brutas	
Sueldo base	33,614.00	Prima vacacional	5,602.33
Compensación garantizada	77,965.68	Aguinaldo ⁽¹⁾	148,772.91
Despensa	400.00	Fondo de ahorro	50,421.00
Suma	111,979.68	Suma	204,796.24
Deducciones mensuales		Deducciones anuales	
Prov fondo jubilación	1,584.49	Prov fondo jubilación	875.33
ISR	27,993.51	Fondo de jubilación	656.49
Fondo de jubilación	1,188.37	Ingreso neto	203,264.42
Ingreso neto	81,213.31	Total de percepciones netas	1,177,824.14

Prestaciones

Seguros	Económicas	Inherentes al puesto
<p>Seguro institucional de vida e invalidez total y permanente.</p> <p>La Peninsular Seguros, S. A.</p> <p>Pago de la prima a cargo del IMSS.</p> <p>Suma asegurada: 40 meses del salario mensual al momento del siniestro.</p>	<p>Vacaciones. Se otorgan 20 días hábiles para ser disfrutados en dos periodos de 10 días cada uno</p> <p>Préstamo hipotecario. Solamente se otorga al trabajador que lo solicita y tenga más de 5 años de antigüedad, \$899,769.00. ⁽²⁾</p> <p>Préstamo para gastos de escrituración. Solamente se otorga al personal que se le dio crédito hipotecario, \$71,981.00. ⁽²⁾</p> <p>Anticipo de sueldo. Se prestan hasta 2 meses sobre el concepto 04 (sueldo base) y se recuperan durante 20 quincenas sin devengar intereses, \$67,228.00.</p> <p>Préstamo para adquisición de automóvil \$287,926.00. ⁽²⁾</p> <p>Es sujeto de estímulos, de hasta un 25% de su sueldo neto integrado, conforme a la Norma que Establece las Disposiciones para el Otorgamiento de Estímulos al Personal de Confianza del Instituto Mexicano del Seguro Social.</p>	NO APLICA
Seguridad Social: IMSS, INFONAVIT, SAR, RJP		

(1) Considera 40 días de sueldo integrado (sueldo base y compensación garantizada), en los términos del Manual de Percepciones de la Administración Pública Federal, de conformidad a lo que establezca para cada ejercicio el Decreto Presidencial que para estos efectos emita el Ejecutivo Federal.

(2) La autorización para crédito hipotecario, escrituración y automóvil, queda sujeta a la disponibilidad presupuestal.

Cuadro II.35
Percepciones y Prestaciones de Delegado A**

Grupo, grado y nivel: KB1			
Percepciones mensuales brutas		Percepciones anuales brutas	
Sueldo base	26,291.00	Prima vacacional	4,381.83
Compensación garantizada	107,133.34	Aguinaldo ⁽¹⁾	177,899.12
Despensa	400.00	Fondo de ahorro	39,436.50
Suma	133,824.34	Suma	221,717.45
Deducciones mensuales		Deducciones anuales	
Prov fondo jubilación	1,584.49	Prov fondo jubilación	875.33
ISR	34,081.54	Fondo de jubilación	656.49
Fondo de jubilación	1,188.37	Ingreso neto	220,185.63
Ingreso neto	96,969.94	Total de percepciones netas	1,383,824.91

Prestaciones

Seguros	Económicas	Inherentes al puesto
<p>Seguro institucional de vida e invalidez total y permanente.</p> <p>La Peninsular Seguros, S. A.</p> <p>Pago de la prima a cargo del IMSS.</p> <p>Suma asegurada: 40 meses del salario mensual al momento del siniestro.</p>	<p>Vacaciones. Se otorgan 20 días hábiles para ser disfrutados en dos periodos de 10 días cada uno</p> <p>Préstamo hipotecario. Solamente se otorga al trabajador que lo solicita y tenga más de 5 años de antigüedad, \$899,769.00. ⁽²⁾</p> <p>Préstamo para gastos de escrituración. Solamente se otorga al personal que se le dio crédito hipotecario, \$71,981.00. ⁽²⁾</p> <p>Anticipo de sueldo. Se prestan hasta 2 meses sobre el concepto 04 (sueldo base) y se recuperan durante 20 quincenas sin devengar intereses, \$52,582.00.</p> <p>Préstamo para adquisición de automóvil \$287,926.00. ⁽²⁾</p> <p>Es sujeto de estímulos, de hasta un 12% de su sueldo neto integrado, conforme a la Norma que Establece las Disposiciones para el Otorgamiento de Estímulos al Personal de Confianza del Instituto Mexicano del Seguro Social.</p>	<p>Vehículo: 1</p> <p>Equipo de telefonía celular: 1</p> <p>Gastos de alimentación: de acuerdo al presupuesto autorizado, así como a las disposiciones de austeridad presupuestaria que en su caso se establezcan</p>
Seguridad Social: IMSS, INFONAVIT, SAR, RJP		

** Estado de México Oriente, Estado de México Poniente, Jalisco, Nuevo León, Norte D. F. y Sur D. F.

(1) Considera 40 días de sueldo integrado (sueldo base y compensación garantizada), en los términos del Manual de Percepciones de la Administración Pública Federal, de conformidad a lo que establezca para cada ejercicio el Decreto Presidencial que para estos efectos emita el Ejecutivo Federal.

(2) La autorización para crédito hipotecario, escrituración y automóvil, queda sujeta a la disponibilidad presupuestal.

Cuadro II.36
Percepciones y Prestaciones de Delegado B **

Grupo, grado y nivel: KA1			
Percepciones mensuales brutas		Percepciones anuales brutas	
Sueldo base	24,187.00	Prima vacacional	4,031.17
Compensación garantizada	93,367.48	Aguinaldo ⁽¹⁾	156,739.31
Despensa	400.00	Fondo de ahorro	36,280.50
Suma	117,954.48	Suma	197,050.98
Deducciones mensuales		Deducciones anuales	
Prov fondo jubilación	1,584.49	Prov fondo jubilación	875.33
ISR	29,629.79	Fondo de jubilación	656.49
Fondo de jubilación	1,188.37	Ingreso neto	195,519.16
Ingreso neto	85,551.83	Total de percepciones netas	1,222,141.12

Prestaciones

Seguros	Económicas	Inherentes al puesto
<p>Seguro institucional de vida e invalidez total y permanente.</p> <p>La Peninsular Seguros, S. A.</p> <p>Pago de la prima a cargo del IMSS.</p> <p>Suma asegurada: 40 meses del salario mensual al momento del siniestro.</p>	<p>Vacaciones. Se otorgan 20 días hábiles para ser disfrutados en dos períodos de 10 días cada uno</p> <p>Préstamo hipotecario. Solamente se otorga al trabajador que lo solicita y tenga más de 5 años de antigüedad, \$899,769.00. ⁽²⁾</p> <p>Préstamo para gastos de escrituración. Solamente se otorga al personal que se le dio crédito hipotecario, \$71,981.00. ⁽²⁾</p> <p>Anticipo de sueldo. Se prestan hasta 2 meses sobre el concepto 04 (sueldo base) y se recuperan durante 20 quincenas sin devengar intereses, \$48,374.00.</p> <p>Préstamo para adquisición de automóvil \$287,926.00. ⁽²⁾</p> <p>Es sujeto de estímulos, de hasta un 12% de su sueldo neto integrado, conforme a la Norma que Establece las Disposiciones para el Otorgamiento de Estímulos al Personal de Confianza del Instituto Mexicano del Seguro Social.</p>	<p>Vehículo: 1</p> <p>Equipo de telefonía celular: 1</p> <p>Gastos de alimentación: de acuerdo al presupuesto autorizado, así como a las disposiciones de austeridad presupuestaria que en su caso se establezcan</p>
Seguridad Social: IMSS, INFONAVIT, SAR, RJP		

****** Aguascalientes, Baja California Norte, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Colima, Chiapas, Chihuahua, Durango, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Michoacán, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz Norte, Veracruz Sur, Yucatán y Zacatecas.

(1) Considera 40 días de sueldo integrado (sueldo base y compensación garantizada), en los términos del Manual de Percepciones de la Administración Pública Federal, de conformidad a lo que establezca para cada ejercicio el Decreto Presidencial que para estos efectos emita el Ejecutivo Federal.

(2) La autorización para crédito hipotecario, escrituración y automóvil, queda sujeta a la disponibilidad presupuestal.

Cuadro II.37
Percepciones y Prestaciones de la Dirección de Unidad Médica de Alta Especialidad "A"

Grupo, grado y nivel: LA2			
Percepciones mensuales brutas		Percepciones anuales brutas	
Sueldo base	26,291.00	Prima vacacional	4,381.83
Compensación garantizada	70,734.80	Aguinaldo ⁽¹⁾	129,367.73
Despensa	400.00	Fondo de ahorro	39,436.50
Suma	97,425.80	Suma	173,186.06
Deducciones mensuales		Deducciones anuales	
Prov fondo jubilación	1,584.49	Prov fondo jubilación	875.33
ISR	23,889.95	Fondo de jubilación	656.49
Fondo de jubilación	1,188.37	Ingreso neto	171,654.24
Ingreso neto	70,762.99	Total de percepciones netas	1,020,810.12

Prestaciones

Seguros	Económicas	Inherentes al puesto
<p>Seguro institucional de vida e invalidez total y permanente.</p> <p>La Peninsular Seguros, S. A.</p> <p>Pago de la prima a cargo del IMSS.</p> <p>Suma asegurada: 40 meses del salario mensual al momento del siniestro.</p>	<p>Vacaciones. Se otorgan 20 días hábiles para ser disfrutados en dos periodos de 10 días cada uno</p> <p>Préstamo hipotecario. Solamente se otorga al trabajador que lo solicita y tenga más de 5 años de antigüedad, \$899,769.00. ⁽²⁾</p> <p>Préstamo para gastos de escrituración. Solamente se otorga al personal que se le dio crédito hipotecario, \$71,981.00. ⁽²⁾</p> <p>Anticipo de sueldo. Se prestan hasta 2 meses sobre el concepto 04 (sueldo base) y se recuperan durante 20 quincenas sin devengar intereses, \$52,582.00.</p> <p>Préstamo para adquisición de automóvil \$287,926.00. ⁽²⁾</p> <p>No es sujeto de estímulos conforme a la Norma que Establece las Disposiciones para el Otorgamiento de Estímulos al Personal de Confianza del Instituto Mexicano del Seguro Social.</p>	<p>NO APLICA</p>
Seguridad Social: IMSS, INFONAVIT, SAR, RJP		

(1) Considera 40 días de sueldo integrado (sueldo base y compensación garantizada), en los términos del Manual de Percepciones de la Administración Pública Federal, de conformidad a lo que establezca para cada ejercicio el Decreto Presidencial que para estos efectos emita el Ejecutivo Federal.

(2) La autorización para crédito hipotecario, escrituración y automóvil, queda sujeta a la disponibilidad presupuestal.

Cuadro II.38
Percepciones y Prestaciones de la Dirección de Unidad Médica de Alta
Especialidad "B"

Grupo, grado y nivel: LA1			
Percepciones mensuales brutas		Percepciones anuales brutas	
Sueldo base	26,291.00	Prima vacacional	4,381.83
Compensación garantizada	58,079.26	Aguinaldo ⁽¹⁾	112,493.68
Despensa	400.00	Fondo de ahorro	39,436.50
Suma	84,770.26	Suma	156,312.01
Deducciones mensuales		Deducciones anuales	
Prov fondo jubilación	1,584.49	Prov fondo jubilación	875.33
ISR	20,346.39	Fondo de jubilación	656.49
Fondo de jubilación	1,188.37	Ingreso neto	154,780.19
Ingreso neto	61,651.01	Total de percepciones netas	894,592.31

Prestaciones

Seguros	Económicas	Inherentes al puesto
Seguro institucional de vida e invalidez total y permanente. La Peninsular Seguros, S. A. Pago de la prima a cargo del IMSS. Suma asegurada: 40 meses del salario mensual al momento del siniestro.	Vacaciones. Se otorgan 20 días hábiles para ser disfrutados en dos períodos de 10 días cada uno. Préstamo hipotecario. Solamente se otorga al trabajador que lo solicita y tenga más de 5 años de antigüedad, \$899,769.00. ⁽²⁾ Préstamo para gastos de escrituración. Solamente se otorga al personal que se le dio crédito hipotecario, \$71,981.00. ⁽²⁾ Anticipo de sueldo. Se prestan hasta 2 meses sobre el concepto 04 (sueldo base) y se recuperan durante 20 quincenas sin devengar intereses, \$52,582.00. Préstamo para adquisición de automóvil \$287,926.00. ⁽²⁾ No es sujeto de estímulos conforme a la Norma que Establece las Disposiciones para el Otorgamiento de Estímulos al Personal de Confianza del Instituto Mexicano del Seguro Social.	NO APLICA
Seguridad Social: IMSS, INFONAVIT, SAR, RJP		

(1) Considera 40 días de sueldo integrado (sueldo base y compensación garantizada), en los términos del Manual de Percepciones de la Administración Pública Federal, de conformidad a lo que establezca para cada ejercicio el Decreto Presidencial que para estos efectos emita el Ejecutivo Federal.

(2) La autorización para crédito hipotecario, escrituración y automóvil, queda sujeta a la disponibilidad presupuestal.

II.4 Personal Asimilado al Servicio Exterior Mexicano

Se ha puesto al alcance de los mexicanos que viven en los Estados Unidos de Norte América la posibilidad de inscribirse al Instituto Mexicano del Seguro Social, para proteger con los servicios médicos que proporciona a sus familiares residentes en México, y a ellos mismos cuando se encuentren en territorio nacional. Para estos propósitos, el Instituto cuenta con una representación en los Estados Unidos, ubicada en Los Ángeles, destinando para ello, a tres servidores públicos responsables de llevar a cabo los trámites administrativos de afiliación, vigencia y cobranza. Sus percepciones se indican en el cuadro II.39.

Cuadro II.39
Servidores Públicos Homólogos en la Representación del IMSS en Estados Unidos de Norte América

Plazas	Categoría	Localidad	Sueldo mensual neto en dólares de EEUU
1	Primer Secretario	Los Ángeles	6,360.94
2	Técnico Administrativo "A"	Los Ángeles	4,770.70

II.5 Órgano Interno de Control

Es aquel que ejerce las atribuciones previstas en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, en el Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública y en los demás ordenamientos legales y administrativos aplicables.

Las percepciones de los servidores públicos del Órgano Interno de Control se señalan en los cuadros II.40 y II.41.

Cuadro II.40
Servidores Públicos de Mando y Homólogos
del Órgano Interno de Control

Puesto	Plazas	Grupo, grado y nivel	Sueldo base	Compensación garantizada	Sueldo mensual bruto
Contralor Interno	1	JC1	41,268.00	131,451.68	172,719.68
Coordinadores	6	KB1	26,291.00	107,133.34	133,424.34
Coordinadores Regionales	4	MC2	24,187.00	53,225.00	77,412.00
Jefes de División	21	MA3	19,393.00	45,117.00	64,510.00
	2	MA2	19,393.00	35,743.76	55,136.76
Jefes de Área de Auditoría, Quejas y Responsabilidades en Delegaciones	17	MA3	19,393.00	45,117.00	64,510.00
	15	MA2	19,393.00	35,743.76	55,136.76
Subjefe de División	1	NC2	17,478.00	21,725.44	39,203.44

Cuadro II.41
Percepciones y Prestaciones de los Servidores Públicos de Mando
y Homólogos del Órgano Interno de Control

Grupo, grado y nivel: JC1			
Percepciones mensuales brutas		Percepciones anuales brutas	
Sueldo base	41,268.00	Prima vacacional	6,878.00
Compensación garantizada	131,451.68	Aguinaldo ⁽¹⁾	230,292.91
Despensa	400.00	Fondo de ahorro	61,902.00
Suma	173,119.68	Suma	299,072.91
Deducciones mensuales		Deducciones anuales	
Prov fondo jubilación	1,584.49	Prov fondo jubilación	875.33
ISR	45,142.48	Fondo de jubilación	656.49
Fondo de jubilación	1,188.37	Ingreso neto	297,541.09
Ingreso neto	125,204.34	Total de percepciones netas	1,799,993.17

Prestaciones

Seguros	Económicas	Inherentes al puesto
<p>Seguro institucional de vida e invalidez total y permanente.</p> <p>La Peninsular Seguros, S. A.</p> <p>Pago de la prima a cargo del IMSS.</p> <p>Suma asegurada: 40 meses del salario mensual al momento del siniestro</p>	<p>Vacaciones. Se otorgan 20 días hábiles para ser disfrutados en dos periodos de 10 días cada uno</p> <p>Préstamo hipotecario. Solamente se otorga al trabajador que lo solicita y tenga más de 5 años de antigüedad, \$899,769.00. ⁽²⁾</p> <p>Préstamo para gastos de escrituración. Solamente se otorga al personal que se le dio crédito hipotecario, \$71,981.00. ⁽²⁾</p> <p>Anticipo de sueldo. Se prestan hasta 2 meses sobre el concepto 04 (sueldo base) y se recuperan durante 20 quincenas sin devengar intereses, \$82,536.00.</p> <p>Préstamo para adquisición de automóvil \$287,926.00. ⁽²⁾</p> <p>No es sujeto de estímulos conforme a la Norma que Establece las Disposiciones para el Otorgamiento de Estímulos al Personal de Confianza del Instituto Mexicano del Seguro Social.</p>	<p>Vehículo: 1</p> <p>Equipo de telefonía celular: 1</p> <p>Gastos de alimentación: de acuerdo al presupuesto autorizado, así como a las disposiciones de austeridad presupuestaria que en su caso se establezcan</p>
Seguridad Social: IMSS, INFONAVIT, SAR, RJP		

(1) Considera 40 días de sueldo integrado (sueldo base y compensación garantizada), en los términos del Manual de Percepciones de la Administración Pública Federal, de conformidad a lo que establezca para cada ejercicio el Decreto Presidencial que para estos efectos emita el Ejecutivo Federal.

(2) La autorización para crédito hipotecario, escrituración y automóvil, queda sujeta a la disponibilidad presupuestal.

II.6 Personal Contratado Bajo el Régimen de Servicios Profesionales por Honorarios

De conformidad con la “Norma para la Celebración de Contratos de Servicios Profesionales por Honorarios”, publicada en el Diario Oficial de la Federación el día 11 de abril de 2006, emitida por la Secretaría de la Función Pública, para las Contrataciones de Servicios Profesionales o Especiales bajo el Régimen de Honorarios, el monto mensual bruto que se pactó en los contratos durante el ejercicio fiscal 2008, no rebasó el monto máximo establecido para el tercer nivel jerárquico de la estructura orgánica u ocupacional ni excedió del monto máximo establecido para el grupo jerárquico “K” del Tabulador de Sueldos de Percepciones Ordinarias Brutas vigentes en la Administración Pública Federal.

Las áreas contratantes presentaron sus necesidades en los términos que establece la normatividad en cuestión, atendiendo las políticas respectivas; al 31 de diciembre de 2008 se tenían vigentes 757 contratos de prestadores de servicios profesionales y especiales bajo el régimen de honorarios, como se observa en el cuadro II.42.

Cuadro II.42

Costo de las Contrataciones de Servicios Profesionales por Honorarios del Régimen Ordinario

Dependencia	No. de contratos	Costo mensual total bruto
Secretaría General	6	197,142.88
Dirección de Prestaciones Médicas	46	730,825.88
Dirección Jurídica	473	6, 057,786.27
Dirección de Finanzas	28	699,794.02
Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones	181	3,438,236.38
Dirección de Incorporación y Recaudación	3	104,165.00
Órgano Interno de Control	2	176,794.86
Coordinación de Comunicación Social	1	14,933.30
Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales	17	353,806.50
T o t a l	757	11,773,485.09

Nota: Es importante señalar que estas contrataciones tenían vigencia hasta el 31 de diciembre del 2008.

II.7 Ejecutores, Supervisores de Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores, Revisores y SICAMPO

El Instituto en su carácter de organismo fiscal autónomo (Artículo 5 de la Ley del Seguro Social) aplica procedimientos administrativos a través de sus oficinas para cobros y hace efectivos los créditos a su favor por concepto de aportaciones de Seguridad Social y accesorios legales que no han sido cubiertos oportunamente.

Para cumplir con lo anterior, es necesario contratar trabajadores por tiempo determinado (artículos 35 y 37 de la Ley Federal del Trabajo) en varias categorías, tales como Ejecutores, Supervisores de Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores, Revisores y SICAMPO, los cuales realizan entre otras actividades las siguientes:

- Ejecución de diligencias de embargo;
- Notificación de cédulas de determinación de cuotas y otros documentos a patrones;
- Regularización de las empresas que no cumplen las obligaciones ante el Instituto;
- Notificación de requerimientos de embargo;
- Promoción para la afiliación de los trabajadores por medios electrónicos;
- Promoción para la afiliación de los trabajadores del campo, y
- Labores administrativas para entregar informes y resultados.

El proceso de pago de remuneraciones para el personal contratado por tiempo determinado en todos los casos es mensual y se divide en dos quincenas. Por otra parte, las percepciones que reciben estos trabajadores están en función de los procedimientos que realizan, como se indica a continuación.

- El salario de los ejecutores equivale a un salario mínimo general vigente en el Distrito Federal más una compensación variable;
- El salario de los visitadores y Notificador-Localizador es fijo y está establecido en el contrato individual de trabajo, y
- Para todos los demás tipos de contratación además del salario fijo mensual los trabajadores reciben ayuda de transporte.

El costo bruto de este tipo de trabajadores se muestra en el cuadro II.43.

Cuadro II.43
Costo Bruto de las Plazas con Categorías de Ejecutores, Supervisor de
Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores y
Revisores ⁽¹⁾
 (cifras en pesos)

Delegación	Notificadores / Localizadores	Ejecutores	Supervisores de Ejecutor	Visitadores	Revisores	Promotores Firma Digital	Promotores del Campo	Suma
Aguascalientes	1,215,167	3,006,002	438,752	1,923,237	361,492	241,680	337,904	7,524,233
Baja California Norte	3,650,747	9,222,502	778,768	2,889,471	1,353,184	520,365	1,001,432	19,416,470
Baja California Sur	1,134,568	3,121,848	504,817	1,305,982	494,940	236,454	568,703	7,367,312
Campeche	1,026,577	1,220,141	183,248	969,922	282,396	211,493	137,605	4,031,382
Coahuila	3,279,626	8,738,726	768,694	4,380,446	782,774	910,524	591,655	19,452,445
Colima	1,060,615	1,818,929	340,320	760,632	308,506	311,986	191,819	4,792,807
Chiapas	1,977,784	2,787,163	713,896	1,584,715	144,894	328,893	282,198	7,819,543
Chihuahua	2,833,696	7,077,008	6,551	2,534,604	1,144,632	722,590	868,191	15,187,273
Durango	1,312,844	3,114,146	492,085	1,628,426	615,832	323,671	389,044	7,876,048
Guanajuato	3,365,744	7,154,426	911,599	3,680,732	1,803,220	734,875	633,868	18,284,463
Guerrero	1,077,455	2,145,388	336,024	963,582	560,234	422,329	156,673	5,661,687
Hidalgo	1,511,782	1,907,560	310,627	1,361,035	609,129	372,467	215,929	6,288,530
Jalisco	6,617,473	11,137,510	1,436,453	7,139,548	2,771,160	1,095,244	808,620	31,006,009
Estado de México Ote.	3,572,611	7,445,574	862,776	3,944,492	1,636,378	470,394	182,392	18,114,616
Estado de México Pte.	3,561,270	4,300,486	489,576	2,646,574	1,645,557	432,381	194,556	13,270,401
Michoacán	663,654	4,521,302	657,608	3,268,017	865,702	608,666	1,027,816	11,612,765
Morelos	667,472	1,151,721	91,037	1,317,885	504,338	315,241	100,175	4,147,869
Nayarit	1,135,041	1,409,148	199,881	659,579	239,588	240,824	211,502	4,095,563
Nuevo León	3,547,331	11,012,344	164,543	4,178,495	3,354,909	1,041,768	297,004	23,596,395
Oaxaca	1,191,702	3,531,662	86,617	1,307,313	167,107	477,504	300,694	7,062,599
Puebla	3,721,562	7,558,262	930,777	3,097,022	1,159,276	638,675	280,902	17,386,476
Querétaro	1,497,290	3,898,882	98,868	1,759,935	944,931	289,770	170,911	8,660,586
Quintana Roo	1,161,512	3,949,975	422,934	1,933,050	625,052	488,342	69,332	8,650,197
San Luis Potosí	2,037,432	3,699,577	562,488	2,200,254	696,825	479,055	658,205	10,333,835
Sinaloa	2,569,508	6,493,952	877,960	2,730,347	905,462	536,384	2,088,830	16,202,442
Sonora	3,266,861	7,020,957	954,171	2,999,034	1,001,840	878,017	1,592,976	17,713,856
Tabasco	995,951	2,991,935	308,427	1,067,483	340,947	217,457	373,798	6,295,999
Tamaulipas	3,463,176	7,191,418	1,051,427	3,332,468	1,181,522	833,805	543,195	17,597,011
Tlaxcala	349,127	991,330	192,596	647,081	377,592	102,471	99,761	2,759,959
Veracruz Norte	2,208,321	4,493,692	936,200	2,503,879	1,159,181	635,464	705,413	12,642,150
Veracruz Sur	1,670,731	3,255,019	624,988	2,048,488	1,107,771	461,177	730,491	9,898,664
Yucatán	1,804,990	3,533,322	487,035	1,747,586	506,568	437,888	205,710	8,723,099
Zacatecas	863,002	1,697,507	274,288	891,710	218,362	220,617	249,394	4,414,879
Norte D.F.	5,242,210	8,799,029	943,435	8,310,500	6,617,289	803,833	0	30,716,295
Sur D.F.	7,953,550	11,083,297	1,249,740	9,922,830	6,527,185	3,581,564	0	40,318,166
Total nacional	83,208,384	172,481,741	19,689,207	93,636,353	43,015,772	20,623,869	16,266,699	448,922,025

(1) Estos importes no consideran el gasto efectuado en las partidas presupuestales Honorarios Gastos de Cobranza y Costo Adicional de Cobranza IMSS Notificadores/Localizadores y Ejecutores.

II.8 Personal para Campañas de Prevención y Profilaxis.

Atento a lo dispuesto en los Artículos 110 y 111 de la LSS y derivado de los programas en materia de medicina preventiva, el Instituto contrata personal para las campañas de prevención y profilaxis. Las remuneraciones para estas personas consideran los siguientes tipos de jornada:

- Jornada A, contratación de enfermeras y auxiliares, técnicos en salud, promotores de salud o equivalentes, encuestadores o capturistas. Se autoriza el pago diario de hasta 2.5 salarios mínimos vigentes en la delegación correspondiente, y
- Jornada B, pago a pasantes o profesionales médicos, químicos, estomatólogos y entomólogos. Se autoriza el pago diario de hasta 5 salarios mínimos vigentes en la delegación correspondiente.

No perciben pago de prestaciones económicas, en especie o cualquier otra por no existir la formalidad de una relación de trabajo. El gasto efectuado para el pago de estas plazas se detalla en el cuadro II.44.

Cuadro II.44
Personal Contratado para las Campañas de Prevención y Profilaxis

Delegación	Personas contratadas en semanas nacionales de salud y actividades intensivas (por semana)	Personas contratadas en actividades permanentes (1)	Cierre anual 2008 (cifras en pesos)
Aguascalientes	88	28	2,248,830
Baja California	264	74	5,781,747
Baja California Sur	83	13	2,132,558
Campeche	61	19	2,128,380
Coahuila	568	139	5,755,237
Colima	83	38	1,970,904
Chiapas	165	172	4,437,411
Chihuahua	278	157	6,703,582
Durango	175	119	3,885,645
Guanajuato	265	77	5,721,799
Guerrero	180	93	4,134,554
Hidalgo	190	87	4,010,523
Jalisco	469	139	8,109,391
México Oriente	1,896	186	10,525,298
México Poniente	185	97	3,508,413
Michoacán	477	102	5,201,406
Morelos	199	16	3,428,020
Nayarit	259	49	4,128,232
Nuevo León	909	274	10,026,503
Oaxaca	150	23	4,027,878
Puebla	338	131	5,220,728
Querétaro	403	67	3,105,799
Quintana Roo	174	119	5,338,999
San Luis Potosí	208	91	4,012,484
Sinaloa	165	97	5,039,002
Sonora	488	185	5,723,412
Tabasco	162	48	2,593,768
Tamaulipas	504	133	6,410,641
Tlaxcala	127	37	1,963,794
Veracruz Norte	219	113	6,692,202
Veracruz Sur	424	42	6,327,238
Yucatán	134	93	5,705,858
Zacatecas	136	67	2,887,864
D F Norte	1031	141	8,786,626
D F Sur	426	138	9,338,933
Total	11,883	3,404	177,013,659

(1) Las actividades permanentes incluyen los programas de vacunación permanente, otorgamiento de la Atención Preventiva Integrada, PREVENIMSS empresas, detección de hipotiroidismo y cáncer cérvico uterino.

II.9 Prestadores de Servicio Social

Para los profesionales y técnicos que prestan servicio social, los montos de las becas se registran de acuerdo al tipo de carrera y a los importes establecidos por el Instituto, como se puede observar en el cuadro II.45 mismos que se encuentran en un tabulador de sueldos. El pago se incluye en la nómina ordinaria del Instituto con el tipo de contratación 05 becario.

Cuadro II.45
Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social
Médico
(cifras en pesos)

Carrera	"A"	"B"	"C"		"CC"	
Interno de pregrado						850
Medicina		300		1,100		
Odontología	200	300	600		800	
Lic. Enfermería						
Enfermería	200	300	600			
Químico fármaco-biólogo	200	300				
Trabajo social	200	300	600			
Psicología	200	300	600			
Técnico salud comunitaria	200	300	600			
Técnico laboratorio clínico	200	300				
Técnico radiólogo	200	300	600			
Técnico dental	200	300	600			
Optometría	200	300				
Inhaloterapia	200	300				
Técnico terapia física	200					
Biólogo ecologista	200	300	600			
Nutrición (dietética)	200	300				
Dietología		300	600			
Lic. Rehabilitación			600			

En el caso del interno de pregrado, se le proporciona mensualmente, una ayuda económica por concepto de alojamiento, cuyo monto es de \$100.00, siempre que la unidad médica no cuente con alojamiento.

Como complemento a la beca se otorgan las prestaciones siguientes:

Cuadro II.46
Prestaciones a Interno de Pregrado y Pasante de Servicio Social

Aguinaldo	
Interno de pregrado	Dos meses del importe de la beca
Pasante en servicio social	Un mes del importe de la beca
Gastos de manutención	
Pasantes en servicio social en medicina C	Cuatro meses del importe de la beca distribuidos mensualmente
Ayuda económica a beneficiarios por fallecimiento	
Internos de pregrado y pasantes en servicio social	\$10,000.00 por muerte natural
	\$15,000.00 por muerte accidental en localidad de origen
	\$20,000.00 por muerte accidental en localidad diferente a la de origen
Atención médica	
Internos de pregrado y pasantes en servicio social	Durante el tiempo que dure el ciclo académico, extensivo para sus padres, y cónyuge e hijos.

Por otro lado, la ayuda económica para el prestador de servicio social administrativo es determinada por el Instituto con base en las zonas económicas que se identifican en el país, como se detalla a continuación:

Cuadro II.47
Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social Administrativo
(cifras en pesos)

Carrera	"A"	"B"	"C"
Profesionista	600	550	500
Técnico	300	275	250