

CAPITULO V MAGNITUD Y COSTO DEL PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO

En adición a los seguros de invalidez, vejez, cesantía en edad avanzada y muerte (IVCM)¹ contemplados la LSS, publicada en el DOF el 19 de enero de 1943, el IMSS y el SNTSS pactaron el 7 de octubre de 1966 el Régimen de Jubilaciones y Pensiones (RJP) para los trabajadores del Instituto mismo que se incorporó al CCT en la revisión de 1967-1969.

El RJP fue modificado por pacto contractual en 1987-1989, y se formalizó como un estatuto que amplía y complementa el plan de pensiones señalado en la LSS, de los seguros de IVCM y de riesgos de trabajo, con vigencia a partir del 16 de marzo de 1988. A las jubilaciones y pensiones del Régimen vigente se les otorgó el doble carácter de asegurados y trabajadores del Instituto. Así también, como parte de su financiamiento, se estipuló que cada trabajador aportara el 3% del salario base pensionable.

El 14 de octubre de 2005 el IMSS y el SNTSS suscribieron el “Convenio Adicional para las Jubilaciones y Pensiones de los Trabajadores de Base de Nuevo Ingreso”, en el que se acordó que los trabajadores en activo, incluyendo candidatos registrados en “Bolsa de Trabajo”, con inicio de actividades antes de la fecha de firma de este Convenio, no sufrir afectación alguna respecto a los beneficios establecidos en el RJP. Además, se estableció una aportación de un punto adicional al 3% del salario pensionable, a partir del 16 de octubre de 2005, con incremento de un punto porcentual en cada revisión anual Salarial/Contractual del CCT hasta alcanzar una aportación del 10%. El 27 de junio del 2008 se firmó el Convenio para la “Nueva Generación” de trabajadores, donde se especifica que el esquema de jubilaciones y pensiones se aplicará de conformidad a lo establecido en la LSS.

¹ Que se refuerza y mantiene en las LSS del '73 y '97.

V.1 Jubilados y pensionados directos

Son los titulares de los beneficios otorgados por el RJP, que se adquieren por Jubilación por años de servicios y por Pensión: por edad avanzada, vejez, invalidez por enfermedad general y por incapacidad permanente por riesgos de trabajo. A diciembre de 2010 totalizaban 182,897 jubilados y pensionados directos, de los cuales el 80.58% eran jubilaciones por años de servicios, 11.05% de pensiones por invalidez por enfermedad general, 5.74% de pensiones por edad avanzada y vejez y 2.63% de pensiones por riesgos de trabajo.

V.2 Pensiones a beneficiarios

El RJP incluye pensiones a beneficiarios por la muerte del trabajador en activo, jubilado o pensionado: pensión por viudez, orfandad (simple o doble) y por ascendencia.

V.3 Costo de la nómina

Al cierre del 2010 los recursos requeridos para la nómina de jubilados y pensionados ascendieron a \$46,641.3 millones, de los cuales el 95.12% (\$44,366.0 millones) correspondieron a jubilados y pensionados directos y el 4.88% restante (\$2,275.3 millones) a pensionados beneficiarios, para cubrir un total de 204,030 casos. Del monto total, se estimó una contribución del Gobierno Federal por \$8,307.0 millones (17.81%) por pensiones en curso de pago, una aportación de trabajadores y patrón de \$2,404.7 millones (5.16%) y, finalmente, una erogación por parte del Instituto por \$35,929.6 millones (77.03%).