

CAPITULO V

MAGNITUD Y COSTO DEL PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO

En adición a los seguros de invalidez, vejez, cesantía en edad avanzada y muerte (IVCM)¹, contemplados en la Ley del Seguro Social (LSS), publicada en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 19 de enero de 1943, el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y el Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS), pactaron el 7 de octubre de 1966 el Régimen de Jubilaciones y Pensiones (RJP) para los trabajadores del Instituto; mismo que se incorporó al Contrato Colectivo de Trabajo (CCT) en la revisión de 1967-1969.

El RJP fue modificado por pacto contractual (1987-1989): se precisó que es un estatuto que amplía y complementa el plan de pensiones señalado en la LSS, de seguros de IVCM y de riesgos de trabajo, con vigencia a partir del 16 de marzo de 1988. Se indicó que las jubilaciones y pensiones que se otorguen conforme al Régimen vigente comprenden, respecto de sus trabajadores, el doble carácter de asegurado y trabajador. Así también, como parte de su financiamiento, se pactó que cada trabajador aportara el 3% del salario base pensionable.

El 14 de octubre de 2005 el IMSS y el SNTSS suscribieron el “Convenio Adicional para las Jubilaciones y Pensiones de los Trabajadores de Base de Nuevo Ingreso”. En él se acordó que los trabajadores en activo, incluyendo candidatos registrados en “Bolsa de Trabajo”, con inicio de actividades antes de la fecha de firma de este Convenio, no sufrirían afectación alguna respecto a los beneficios establecidos en el RJP. Así también, se estableció una aportación complementaria al 3% del salario base, de un punto adicional a partir de 16 de octubre de 2005; que se incrementaría un punto porcentual en cada revisión anual Salarial/Contractual del CCT, hasta alcanzar una aportación del 10%.

¹ Que se refuerza y mantiene en las LSS de '73 y '97.

El 27 de junio de 2008 se firmó el Convenio para la “Nueva Generación” de trabajadores, donde se especifica que el esquema de jubilaciones y pensiones se aplicará de conformidad a lo establecido en la LSS.

V.1 Jubilados y pensionados directos

Son los titulares de los beneficios otorgados por el RJP, que se adquieren al Jubilarse por años de servicios y por Pensión: edad avanzada, vejez, invalidez por enfermedad general y por incapacidad permanente por riesgos de trabajo. A diciembre de 2011 totalizaban 198,123 jubilados y pensionados directos, de los cuales el 82.03% eran jubilaciones por años de servicios, 10.15% de pensiones por invalidez por enfermedad general, 5.35% de pensiones por edad avanzada y vejez y 2.47% de pensiones por riesgos de trabajo.

V.2 Pensiones a beneficiarios

El RJP incluye Pensiones a beneficiarios por la muerte del trabajador en activo, jubilado o pensionado: viudez, orfandad (simple o doble) y por ascendencia.

V.3 Costo de la nómina

Al cierre de 2011 los recursos requeridos fueron igual a un importe de \$53,172.9 millones, de los cuales el 94.63% (\$50,318.8 millones) correspondieron a jubilados y pensionados directos, el 5.37% (\$2,854.2 millones) a pensionados beneficiarios, para cubrir un total de 220,390 casos. Del monto total, se estimó una contribución del Gobierno Federal por \$9,392.5 millones (17.66%) por pensiones en curso de pago, una aportación de trabajadores y patrón de \$2,426.6 millones (4.57%) y, finalmente, una erogación por parte del Instituto por \$41,353.8 millones (77.77%).