

CAPÍTULO II

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Las remuneraciones y prestaciones incluyen todas aquellas percepciones ordinarias, complementarias, estímulos y prestaciones económicas o en especie, así como las obligaciones patronales establecidas por Ley o convenidas en el CCT, las cuales, para fines de este capítulo, están denominadas en moneda nacional.

II.1 Miembros de los Órganos Superiores a Nivel Nacional

II.1.1 Asamblea General

El artículo 258 de la LSS establece que la autoridad suprema del Instituto es la Asamblea General, integrada por 30 miembros designados de la siguiente manera:

- 10 por el Ejecutivo Federal;
- 10 por las organizaciones patronales, y
- 10 por las organizaciones de los trabajadores.

Los miembros integrantes no reciben ningún emolumento ni prestación alguna por su participación en las reuniones de carácter ordinario y extraordinario.

II.1.2 Consejo Técnico

El artículo 263 de la LSS establece que el Consejo Técnico es el Órgano de Gobierno, representante legal y el administrador del Instituto. Está integrado hasta por 12 miembros: cuatro representantes del Estado, cuatro de los patrones y cuatro por parte de los trabajadores, de los cuales sólo los miembros no gubernamentales del Consejo Técnico podrán recibir emolumentos conforme a lo

señalado en los Lineamientos de Operación del Consejo Técnico; estos se detallan en el Cuadro II.1.

Cuadro II.1
Emolumentos a Miembros del Consejo Técnico
(cifras en pesos)

Representantes	Retribución total bruta mensual	Casos	Costo anual
Patronales	102,552	4	4,922,496
Obreros	102,552	4	4,922,496
Estado	Ninguna	4	0

II.1.3 Comisión de Vigilancia

El Artículo 265 de la LSS establece que la Comisión de Vigilancia está integrada por seis miembros, dos por cada uno de los sectores representativos que constituyen la Asamblea. Sus emolumentos se detallan en el Cuadro II.2.

Cuadro II.2
Emolumentos a Miembros de la Comisión de Vigilancia
(cifras en pesos)

Representantes	Retribución total bruta mensual	Casos	Costo anual
Patronales	76,913	2	1,845,912
Obreros	76,913	2	1,845,912
Estado	Ninguna	2	0

Mediante el Acuerdo ACDO.AS3.HCT.161209/307.P.DG fechado el 16 de diciembre 2009, el H. Consejo Técnico aprobó un incremento equivalente al 5% del monto vigente, al apoyo administrativo que reciben los representantes de los Sectores de este Instituto. Con ello se obtiene un total de hasta \$16,305,534 para la operación de cada uno de los sectores, y para la H. Comisión de Vigilancia, un presupuesto de \$9,197,254, mismos que fueron ejercidos como se muestra en el Cuadro II.3.

Cuadro II.3
Personal Institucional y Asimilados a Sueldos y Salarios de Apoyo
Administrativo a los Sectores Patronal y Obrero del Consejo Técnico, y la
H. Comisión de Vigilancia
(cifras en pesos)

Personal	Casos	Gasto anual
Sector Patronal		
De apoyo		
✓ Institucional	2	847,627
✓ Asesores	24	15, 145,099
Total	26	15, 992,726
Sector Obrero		
De apoyo		
✓ Institucional	1	1, 020,694
✓ Asesores	43	13, 126,949
Total	44	14, 147,643
H. Comisión de Vigilancia		
De apoyo		
✓ Institucional	2	1, 405,584
✓ Asesores	4	1, 093,696
Total	6	2, 499,280

II.1.4 Consejos Consultivos Delegacionales y Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad

Los Consejos Consultivos Delegacionales dependen del Consejo Técnico: son órganos de gobierno de las delegaciones¹ y están integrados por: el Delegado del Instituto, un representante del gobierno del estado sede de la Delegación, a invitación del Instituto, con su respectivo suplente; dos representantes del sector obrero, con sus respectivos suplentes; dos representantes del sector patronal, con sus respectivos suplentes, y un secretario².

Las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad dependen del Consejo Técnico; son órganos de gobierno de las mismas³ y se integran por: dos representantes gubernamentales, que serán: el Director de Prestaciones Médicas, quien fungirá como Presidente de la Junta y, en su caso, a quién designe como su representante, y el Director de la Unidad Médica de Alta Especialidad que corresponda; dos representantes del sector obrero, con sus respectivos suplentes; dos representantes del sector patronal, con sus respectivos suplentes, y un secretario⁴.

Con base en el acuerdo ACDO.SA3.HCT.250608/143.P.DG aprobado por el H. Consejo Técnico el 25 de junio 2008 a dichos cuerpos colegiados se les otorga emolumentos, por un monto neto de \$5,000 a los representantes de los Sectores Obrero y Patronal miembros de los Consejos Consultivos Delegacionales (Cuadro II.4) y de \$4,000 a los representantes de los sectores mencionados, miembros de las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad (Cuadro II.5).

¹ Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, Título Séptimo, De la Desconcentración Administrativa, Capítulo Primero, De los Órganos Colegiados, Sección Primera, De los Consejos Consultivos Delegacionales. Artículo 85.

² Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, Título Séptimo, De la Desconcentración Administrativa, Capítulo Primero, De los Órganos Colegiados, Sección Primera, De los Consejos Consultivos Delegacionales. Artículo 86.

³ Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, Título Séptimo, De la Desconcentración Administrativa, Capítulo Primero, De los Órganos Colegiados, Sección Séptima, De las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad. Artículo 112.

⁴ Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, Título Séptimo, De la Desconcentración Administrativa, Capítulo Primero, De los Órganos Colegiados, Sección Séptima, De las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad. Artículo 113.

Como parte del emolumento, en el mes de diciembre de cada año, se paga una cantidad anual equivalente al 25 por ciento del monto total percibido durante el año respectivo.

Cuadro II.4
Emolumentos a los Miembros de los Consejos Consultivos
Delegacionales
(cifras en pesos)

Representantes	Retribución total neta mensual
Patronales	5,000
Obreros	5,000
Estado	Ninguna

Cuadro II.5
Emolumentos a los Miembros de las Juntas de Gobierno de las Unidades
Médicas de Alta Especialidad
(cifras en pesos)

Representantes	Retribución total neta mensual
Patronales	4,000
Obreros	4,000
Estado	Ninguna

II.2 Personal Sindicalizado y de Confianza sujeto del Contrato Colectivo de Trabajo

El CCT es aplicable a todos los trabajadores contratados directamente por el Instituto y que desempeñan labores para el mismo, independientemente de su tipo de contratación. Los trabajadores se clasifican en:

- Base (categorías autónomas, pie de rama y escalafonarias);
- Sustitutos (para realizar actividades necesarias y permanentes, en categorías autónomas y de pie de rama);
- Médicos residentes (profesionales de la medicina en período de adiestramiento), y
- Confianza (Confianza “A”, Confianza “B” y Trabajadores temporales).

Para efectos del presente Informe, el Personal de Confianza se clasifica en tres tipos:

- Confianza “A” Trabajadores que en términos del Artículo 9 de la Ley Federal del Trabajo (LFT), se definen por las funciones desempeñadas, siendo éstas las de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización cuando tengan carácter general, así como las que se relacionen con trabajos personales del patrón. Conforme al CCT, Cláusula 11, el Instituto los designa libremente.
- Confianza “B”. Son aquellos trabajadores considerados también en el Artículo 9 de la LFT y en la Cláusula 11 del CCT, con la diferencia de que son designados por el Instituto dentro del universo de trabajadores de base, en los términos del Reglamento para la Calificación y Selección de Puestos de Confianza “B” inserto en el CCT.

- Temporal. Los considerados en el Capítulo II del Título Segundo de la LFT, siendo contratados por un tiempo determinado o para realizar una labor específica que no tiene carácter permanente, y una vez concluida, extingue la relación de trabajo, derechos y prestaciones.

De conformidad con el CCT, el personal sindicalizado al igual que el de confianza, tiene derecho a las remuneraciones y prestaciones según las cláusulas 4, 11, 12, 16, 18 y 18 bis.

Es importante señalar que el Convenio Adicional para las Jubilaciones y Pensiones de los Trabajadores de Base de Nuevo Ingreso, vigente desde el 16 de octubre de 2005, es aplicable tanto a los médicos residentes que ingresaron a partir del 1 de marzo de 2005, como a todos los trabajadores de base y sustitutos con fecha de ingreso 16 de octubre de 2005, en el mismo contexto a partir del 1 de agosto de 2008 todo trabajador sindicalizado que se incluya en la nómina su aportación se hará al Afore.

II.2.1 Sueldo

Es la cuota mensual asignada al trabajador en el Tabulador de Sueldos, como pago por su categoría, jornada y labor normal. En el Instituto se tienen tres tipos de tabuladores: i) para personal de base, ii) para personal de confianza y iii) para servidores públicos de mando y homólogos. Los tabuladores son revisados anualmente de acuerdo a lo dispuesto en el Artículo 399 bis de la LFT. Los tabuladores correspondientes a los trabajadores sindicalizados se negocian con el Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS), y una vez convenido, se deposita ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, de conformidad con lo previsto por el Artículo 390 de la LFT. Los tabuladores de los trabajadores de confianza son autorizados por la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones, mientras que los concernientes a los servidores públicos de mando se elaboran en congruencia con las disposiciones en la

materia, expedidas por el Ejecutivo Federal y se presenta a consideración del H. Consejo Técnico para su autorización y registro ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Para las categorías de base se aplica el tabulador de sueldos del CCT. Dentro de este tabulador se incluyen los sueldos de los médicos residentes, así como los del personal del Programa IMSS - Oportunidades. Este tabulador se emplea también para los trabajadores sustitutos que realizan labores de acuerdo a las categorías de base insertas en el CCT.

El tabulador de sueldos para personal de base considera 336 categorías; de éstas, 213 corresponden a puestos de pie de rama y autónomos, 115 a escalafonarios y 8 a médicos residentes. Asimismo, integra la existencia de seis tipos de jornada diaria y 162 niveles salariales. El tabulador agrupado por sueldos se presenta en el Cuadro II.6. Es importante señalar que los montos se representan en términos brutos; el tabulador integral se anexa al presente informe como Apéndice B.

Cuadro II.6
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Abogados	3,169.50	6,982.26
Actuarial	4,695.94	5,957.02
Almacenes	2,950.76	7,004.56
Arquitectos	6,982.26	6,982.26
Asistentes médicas	3,085.68	4,207.28
Autopsias (D. F.)	3,311.30	4,075.42
Auxiliar de servicios administrativos	2,053.22	2,527.12
Bibliotecarios	3,475.14	6,982.26
Biólogos	6,982.26	6,982.26

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2011.

Cuadro II.6 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Cajeros	3,122.32	4,760.30
Centros vacacionales	3,031.14	4,152.32
Cirujanos máxilo faciales	7,985.46	7,985.46
Citotecnólogos	4,896.20	4,896.20
Conservación	3,571.30	5,962.90
Contabilidad	5,673.20	6,982.26
Cuidador de animales	3,498.18	3,498.18
Dibujantes de construcción	3,625.56	4,462.20
Dibujantes de estadística y publicidad	2,596.26	4,462.20
Economistas	3,653.50	6,982.26
Educadoras	3,400.24	4,533.52
Electrocardiografistas	4,525.80	4,525.80
Elevadoristas	2,583.14	3,179.40
Enfermería	3,797.86	6,367.70
Estomatólogos	7,413.42	7,413.42
Farmacéuticos	3,245.58	6,093.00
Fonoaudiólogos	3,672.18	4,896.20
Guarderías	2,901.68	3,873.58
Heliografistas	4,149.32	4,149.32
Histotecnólogos	3,672.18	4,896.20
Ingenieros	3,169.50	6,982.26
Inhaloterapeutas	3,672.18	4,896.20
Intendencia	2,462.80	3,791.68
Intendentes	4,082.08	4,082.08
Laboratoristas	2,942.04	5,150.12
Lavanderías centrales y hospitalarias	2,842.36	3,776.86

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2011.

Cuadro II.6 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Macheteros	2,531.34	3,115.72
Masajistas	2,429.94	2,429.94
Médicos	6,062.86	7,985.46
Microfotografistas	4,896.20	4,896.20
Multilitistas	3,238.82	3,986.10
Nutrición y dietética	3,666.52	6,367.70
Operadores de equipo de intercomunicación neumática	4,005.26	4,005.26
Operadores de máquinas de revelado automático	3,498.18	3,498.18
Optometristas	3,672.18	4,896.20
Orientadores	4,077.20	5,018.16
Orientadores (prestaciones sociales) jornada semanal	2,195.54	3,618.52
Orientador técnico médico (auxiliares)	2,520.54	2,520.54
Ortopedistas	4,896.20	4,896.20
Parteras	4,251.10	5,624.44
Peluqueros	3,086.10	3,086.10
Pianistas	2,046.18	2,046.18
Polivalentes para clínicas y clínicas hospitales auxiliares	2,481.18	3,768.18
Profesores de educación física	2,566.10	5,731.80
Promotores de estomatología	6,982.26	6,982.26
Promotores de salud comunitaria	4,394.40	4,394.40
Psicólogos	5,236.70	6,982.26
Psicómetras	3,672.18	4,896.20

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2011.

Cuadro II.6 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Químicos	6,982.26	7,332.18
Radiólogos (técnicos)	3,672.18	4,896.20
Radioterapeutas	3,672.18	4,896.20
Redactores	2,849.52	2,849.52
Salvavidas	2,842.36	2,842.36
Servicios de nutrición y dietética	2,462.80	3,791.68
Sociólogos	5,673.20	5,673.20
Soporte técnico en informática	5,185.46	7,004.56
Técnicos anestesiólogos	4,039.78	5,386.42
Técnicos en el manejo de aparatos de electrodiagnóstico	3,394.32	4,525.80
Técnicos en medicina nuclear	4,896.20	4,896.20
Técnicos en servicios de dietología	3,208.40	3,948.78
Telecomunicaciones (área de telefonía)	2,901.68	5,787.16
Terapistas	3,672.18	4,896.20
Tiendas	3,631.74	3,871.24
Trabajadores sociales	3,666.52	5,144.64
Trabajo social (auxiliares)	2,901.68	3,571.30
Transportes	2,898.62	4,543.52
Traslado de pacientes en vehículos de alta tecnología	4,472.42	7,985.46
Unidades médicas de esquema modificado y de campo	3,102.80	5,514.10
Unidades médicas de campo	3,102.80	4,817.26
Universal de oficinas (rama)		
✓ Mensajero	2,459.14	3,026.56
✓ Auxiliar universal de oficina	2,950.76	3,631.74

1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2011.

Cuadro II.6 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
✓ Sector de tesorería	4,394.40	7,004.56
✓ Sector de servicios técnicos	4,394.40	7,004.56
✓ Sector de servicios administrativos	4,394.40	7,004.56
✓ Sector de servicios de personal	4,394.40	7,004.56
✓ Sector de servicios de estadística	4,394.40	7,004.56
✓ Sector de servicios de procesamiento de datos	4,394.40	7,004.56
✓ Sector de servicios de contabilidad	4,394.40	7,004.56
Jefes de oficina	7,004.56	7,004.56
Vehículos para pacientes de servicios ordinarios y programados	3,107.44	4,543.52
Velatorios	3,033.98	3,814.86
Veterinarios	5,673.20	6,982.26
Yesistas	3,571.30	3,571.30
Médicos residentes en período de adiestramiento ⁽²⁾	3,891.42	4,959.34
Programa IMSS-Oportunidades	3,102.80	7,985.46

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2011.

(2) Los importes de estos especialistas consideran sueldo más beca.

El tabulador de sueldos para personal de base considera a los médicos residentes en período de adiestramiento. Adicionalmente, este personal percibe una cantidad mensual por concepto de beca. Los montos se señalan en el Cuadro II.7.

Cuadro II.7
Tabulador de Sueldos para Médico Residente en Periodo de Adiestramiento
(montos brutos mensuales)

Categoría	Sueldo tabular	Beca	Total
Residente primer año	1,747.48	2,143.94	3,891.42
Residente segundo año	1,891.52	2,308.48	4,200.00
Residente tercer año	1,939.50	2,363.30	4,302.80
Residente cuarto año	1,987.98	2,418.32	4,406.30
Residente quinto año	2,047.64	2,490.82	4,538.46
Residente sexto año	2,109.04	2,565.58	4,674.62
Residente séptimo año	2,172.36	2,642.58	4,814.94
Residente octavo año	2,237.48	2,721.86	4,959.34

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2011.

El tabulador de sueldos para personal de confianza se conforma por 60 niveles salariales, incluye puestos de Confianza “A” y “B” y por obra determinada, es independiente al tabulador de sueldos de base y se enlista en el Cuadro II.8. Como en el caso anterior, los montos se representan en términos brutos.

Cuadro II.8
Tabulador de Sueldos para Personal de Confianza ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Nivel	Sueldo tabular	Nivel	Sueldo tabular
04	2,756.58	34	6,062.86
05	2,894.30	35	6,299.94
06	3,005.32	36	6,388.32
07	3,099.44	37	6,582.46
08	3,235.26	38	6,723.92
09	3,331.74	39	6,920.84
10	3,549.78	40	7,077.44
11	3,599.56	41	7,519.72
12	3,754.48	42	7,721.10
13	3,871.24	43	8,006.74
14	3,913.70	44	8,139.56
15	4,089.88	45	8,256.46
16	4,215.30	46	8,607.74
17	4,340.34	47	8,793.34
18	4,371.30	48	9,036.64
19	4,447.24	49	9,492.60
20	4,544.78	50	9,879.40
21	4,637.08	51	10,222.82
22	4,805.24	52	10,658.48
23	4,932.42	53	11,084.94
24	5,020.12	54	11,321.46
25	5,060.64	55	11,652.78
26	5,191.22	56	12,098.62
27	5,310.80	57	12,647.32
28	5,386.96	58	13,235.38
29	5,506.18	59	13,820.06
30	5,539.88	60	14,600.72
31	5,615.38	61	15,215.12
32	5,784.62	62	15,887.54
33	5,908.74	63	16,785.00

(1) Vigencia a partir del 16 de octubre de 2011.

II.2.2 Estímulos

De conformidad con la Cláusula 38, el transitorio 18A del CCT, Artículos 91 y 93 del Reglamento Interior de Trabajo del mismo Contrato, el Instituto otorga a sus trabajadores tres tipos de estímulos:

- Por asistencia, equivalente a tres días de aguinaldo a los trabajadores que asistan a laborar todos los días hábiles de una quincena.
- Por puntualidad, equivalente a dos días de aguinaldo a los trabajadores que registren su asistencia diaria durante los 10 días hábiles de la quincena, con cinco minutos de tolerancia contando el tiempo a partir de su hora de entrada, y
- Por eficiencia y calidad, equivalente hasta dos meses de sueldo tabular a los trabajadores de base que laboren en los centros de trabajo con mejor desempeño.

En conjunto, los primeros dos estímulos representaron en 2011, el 53.26% del sueldo tabular.

II.2.3 Prestaciones

Son percepciones de carácter legal y contractual que recibe el trabajador en forma adicional al sueldo tabular y a los estímulos. Las prestaciones se clasifican en tres tipos: económicas, en especie y obligaciones patronales.

II.2.3.1 Económicas

Las prestaciones económicas son las adiciones al sueldo tabular de los trabajadores, pagadas por el Instituto en dinero, y se encuentran establecidas en el Contrato Colectivo de Trabajo.

Estas prestaciones se asocian directamente a la categoría, servicio, tiempo adicional a la jornada establecida, días de descanso, adscripción, antigüedad, desempeño, asistencia y puntualidad. Se clasifican en cuatro grandes rubros:

- a) Asociadas a la plaza
- b) Asociadas a la localidad
- c) Asociadas al ocupante
- d) Inherentes a la categoría, jornada o servicio

a) Asociadas a la plaza: las perciben los trabajadores del Instituto de manera constante por mantener una relación laboral con el mismo, enunciada en el Cuadro II.9.

Cuadro II.9
Prestaciones Asociadas a la Plaza

Concepto	Prestación
011 Complemento adicional	Cláusula 63 Bis inciso b) CCT, ayuda para pago de renta de casa-habitación.
020 Ayuda para pago de renta de casa habitación	Cláusula 63 Bis inciso a) CCT
029 Prima de vacaciones	Cláusula 47 del CCT, los trabajadores tienen derecho a este pago sobre los salarios que les correspondan durante el periodo vacacional.
048 Ayuda para actividades culturales y recreativas	Cláusula 47 del CCT los trabajadores recibirán este pago en función a la antigüedad efectiva.
049 Aguinaldo	Cláusula 107 del CCT, gratificación anual y proporcional a los días laborados en el año.
050 Ayuda de despensa	Cláusula 142 Bis del CCT, pago a los trabajadores para adquisición de mercancías.
055 Fondo de ahorro	Cláusula 144 del CCT, los trabajadores recibirán un pago en proporción a los días laborados.

b) y c) Asociadas a la localidad y al ocupante: conceptos que perciben los trabajadores de acuerdo a la zona geográfica de adscripción, años de servicio, desempeño laboral, al registro de puntualidad y de asistencia, se ilustran en el Cuadro II.10.

Cuadro II.10
Prestaciones Asociadas a la Localidad y al Ocupante

Concepto	Prestación
015 Zona Aislada	Decreto Presidencial publicado en el Diario Oficial de la Federación el 10 de junio de 1988 y Oficio 305.2/2351 del 4 de julio de 1988, pago del 50% del sueldo más el concepto 11 bruto a los trabajadores que laboren en las localidades de Baja California Sur y las Islas Marías en Sinaloa.
016 Alto Costo de Vida	Cláusula 98 del CCT, porcentaje según localidad.
022 Ayuda de Renta	Cláusula 63 Bis inciso c) CCT, este concepto se otorga a partir de los 5 años de antigüedad efectiva.
025 Pago Supletorio de Guardería	Cláusula 76 fracción III del CCT, a trabajadores con derecho a guardería, en caso de no haber cupo para el hijo.
027 Compensación por pasajes domicilio y adscripción foránea	Cláusula 103 del CCT, al personal que presta sus servicios en un municipio diferente al de su lugar de residencia siempre y cuando sea colindante.
032 Estímulos por Asistencia	Art. 91 del Reglamento Interior de Trabajo, Pago que se da a los trabajadores cuando asistan a laborar todos los días hábiles de la quincena.
033 Estímulos por Puntualidad	Cláusula 38 del CCT y Art. 93 del Reglamento Interior de Trabajo, Pago que se otorga cuando el trabajador acumule 10 registros de asistencia hasta el minuto 5.
067 Estímulo Instructores Técnicos	Oficio circular 29 del 9 de septiembre de 1991. Pago de 3 días de sueldo tabular más concepto 11 bruto, al personal que cumpla con 20 horas de instrucción cada quincena.
084 Estímulo a la Calidad y Eficiencia	Cláusula 18a transitoria del CCT, bono de productividad que recibirán los trabajadores de base a fin de estimular los resultados extraordinarios de cada trabajador.

d) Inherentes a la categoría, jornada o servicio: son aquellas que se otorgan por estar adscrito a un área, servicio y/o laborar en una jornada especial, en función de la categoría contratada, se muestran en el Cuadro II.11.

Cuadro II.11
Prestaciones Inherentes a la Categoría, Jornada o Servicio

Concepto	Prestación
012 Jornada Discontinua	Cláusula 28 del CCT, porcentaje por laborar jornada interrumpida por una hora o más.
013 Sobresueldo a Médicos	Cláusula 86 del CCT, compensación al médico, cirujano maxilofacial y estomatólogo, por destinar parte de su jornada a realizar visitas a domicilio a los derechohabientes usando los vehículos de su propiedad o realizar labores fuera de su jornada.
014 Infectocontagiosidad No Médica	Cláusula 86 Bis del CCT y Reglamento de Infectocontagiosidad y Emanaciones Radiactivas, personal no médico que labora en áreas o servicios de infectocontagiosidad, de manera constante y permanente.
023 Infectocontagiosidad Médica	Cláusula 86 Bis del CCT y Reglamento de Infectocontagiosidad y Emanaciones Radiactivas, personal médico que labora en áreas o servicios de infectocontagiosidad, de manera constante y permanente.
026 Pasajes Fijos	Cláusula 103 del CCT, por desempeñar sus tareas fuera de los centros de trabajo, disfrutarán de una compensación.
030 Prima Dominical	Cláusula 46 Fracción II del CCT, los trabajadores que laboren los domingos disfrutarán de un pago adicional.
031 Cobertura de Menaje por Cambio de Lugar	Cláusula 99 del CCT, pago al personal que por necesidades del servicio es movilizado del lugar donde reside.
039 Bonificación Seguro Guarderías	Seguro de Responsabilidad Civil para la rama de Guarderías.
040 Bonificación Seguro Médico	Bonificación al personal médico como protección a la práctica médica.
041 Complemento de Ayuda a Becario	10% de la Beca (neto).
044 Ayuda Refrigerio	A los trabajadores de guarderías que no perciben en especie.
046 Ayuda Alojamiento Becarios	\$100.00 mensual (neto).
054 Emanaciones Radiactivas No Médicas	Cláusula 86 Bis del CCT y Reglamento de Infectocontagiosidad y Emanaciones Radiactivas, personal no médico que labora y está expuesto en forma constante y permanente en área o servicios de emanaciones radiactivas.
057 Atención Integral Continua	Cláusula 86 último párrafo del CCT, sobresueldo a los médicos familiares, no familiares y cirujanos máxilofaciales, por la compactación de horarios y distribución de actividades.
058 Sobresueldo Docencia Enfermería	Cláusula 151 del CCT, sobresueldo a la rama de enfermería por participar en actividades docentes, de enseñanza y de investigación.
059 Complemento de Beca	Sobresueldo para el médico residente tomando como base el importe de la beca.
061 Sobresueldo Traslado Pacientes	Sobre sueldo al personal de servicio de traslados de pacientes en vehículos de alta tecnología.
062 Ayuda para Libros Médicos	Apoyo para la adquisición de libros, revistas especializadas y material didáctico de médicos.
063 Emanaciones Radiactivas	Cláusula 86 Bis del CCT y Reglamento de Infectocontagiosidad y Emanaciones Radiactivas, personal médico que labora en forma constante y permanente en áreas o servicios de emanaciones radiactivas.
064 Material Didáctico a Médicos Residentes	Art. 30 del Reglamento de Médicos Residentes en Periodo de Adiestramiento en una Especialidad, apoyo a los médicos residentes para adquisición de libros durante la vigencia de la beca
072 Ayuda para Libros No Médicos	Apoyo para la adquisición de libros, revistas especializadas y material didáctico para personal técnico y profesionista.
078 Actividades Académicas	Sobresueldo para fonoaudiólogos, terapistas físico y ocupacionales que desempeñen sus funciones en unidades de medicina física y rehabilitación.
083 Sobresueldo por Investigación y Docencia	Cláusula 153 del CCT, los trabajadores de la categoría de Psicólogo Clínico por su participación en actividades docentes, de enseñanza y de investigación dirigidas al personal del Instituto y a los derechohabientes

II.2.3.2 En especie

Son aquellas prestaciones que se otorgan a los trabajadores mediante bienes o servicios. El Cuadro II.12 muestra las prestaciones en especie más representativas.

Cuadro II.12
Prestaciones en Especie

Concepto	Criterio para el pago
Anteojos	Cláusula 75 del CCT: A solicitud del trabajador y durante la vigencia del CCT, tendrá derecho a 2 dotaciones.
Ropa de Trabajo	Cláusula 69 del CCT: La dotación se otorga de acuerdo a la categoría y adscripción.
Programas Recreativos, Culturales y Deportivos	Cláusula 147 del CCT: Servicios de balneario en los centros vacacionales, con un ahorro del 50% en entrada y 15% en los Servicios de hospedaje.
Tiendas	Cláusula 142 del CCT: Se otorga quincenalmente el 40% de descuento en sus compras hasta por \$100 en una sola operación.

II.2.3.3 Obligaciones patronales

Son los compromisos con los que debe cumplir el Instituto en su calidad de patrón, derivado de lo que establecen las diversas Leyes (Ley del Seguro Social, Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro, Ley del Impuesto Sobre la Renta y sus Reglamentos) y del CCT. Estas se señalan en los cuadros II.13 y II.14.

Cuadro II.13
Obligaciones Patronales

Concepto	Fundamento
ISR a cargo del IMSS por Fondo de Ahorro	Art. 113 y 177 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta y Cláusula 144 del Contrato Colectivo de Trabajo.
ISR a cargo del IMSS por Estímulos y Ayuda de Renta	Art. 113 y 177 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta, Cláusula 63 Bis del Contrato Colectivo de Trabajo y Art. 91 y 93 del Reglamento Interior de Trabajo.
Aportación Patronal Cesantía Vejez (AFORE)	Arts. 15, frac. VII, 168 de la Ley del Seguro Social, así como Convenio del 21 de abril de 1988.
Aportación Patronal al Seguro para el Retiro (AFORE)	
Cuotas Patronales a cargo del IMSS	Arts. 15, frac. VIII, 25, 71, 72, 106, 107, 147, 211 y 212 de la Ley del Seguro Social, así como Convenio del 21 de abril de 1988.
Aportación al INFONAVIT	Art. 136 de la Ley Federal del Trabajo
ISR IMSS a cargo del IMSS por Aguinaldo	Art. 113 y 177 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta y Cláusula 107 del Contrato Colectivo de Trabajo
ISR retenido por Sueldos y Salarios	Art. 113 y 177 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
ISR retenido por Jubilaciones y Pensiones	Art. 113 y 177 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
ISR retenido por Finiquitos y Liquidaciones	Art. 112 y 113 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta.

Cuadro II.14
Prestaciones de Seguridad Social

Concepto	Criterios de beneficios del CCT
Enfermedades Generales	Cláusula 82.- Enfermedades y Accidentes de Carácter no Profesional. Cláusula 83.- Atención Médica. Cláusula 84.- Certificado de Incapacidad. Cláusula 90.- Prótesis, Órtesis y Ortopedia. La atención que requieran los trabajadores, en los términos de la Ley del Seguro Social y de las cláusulas conducentes del CCT será impartida por médicos de base del Instituto teniendo derecho a que se expida el certificado de incapacidad correspondiente, cuando el caso lo requiera, sin más autorización que la del médico tratante.
Riesgos de Trabajo	Cláusula 87.- Enfermedades de Trabajo. Cláusula 88.- Atención Médica por Riesgos de Trabajo. Cláusula 90.- Prótesis, Órtesis y Ortopedia. Reglamento Interior de Trabajo: El Instituto suministrará atención médica y medicinas a sus trabajadores, en caso de riesgos de trabajo, así como proporcionará oportunamente y gratuitamente prótesis, órtesis y de más aparatos de ortopedia, de buena calidad y los repondrá cuando, por uso o por cualquier otra razón resulten inadecuados.
De la Previsión Social	Cláusula 76.- Guarderías Infantiles. Cláusula 76 Bis.- Guardería en caso de Orfandad Total. Reglamento de Guarderías para hijos de trabajadores del IMSS El Instituto se obliga a suministrar a sus trabajadores el servicio de guardería para sus hijos mayores de cuarenta y cinco días y hasta los seis años de edad, así como a los hijos menores de seis años de edad, que queden en orfandad total, durante las horas de jornada laboral del trabajador. Cláusula 77.- Maternidad. En los casos de maternidad, la trabajadora al servicio del Instituto, tendrá derecho a 90 días de descanso con salario íntegro, equipo completo de ropa (canastilla) para el recién nacido y suministro de leche durante los primeros diez meses de edad del niño, asimismo las demás prestaciones que menciona la Ley del Seguro Social.

II.3 Nómina de Servidores Públicos de Mando y Homólogos

Estos servidores públicos son el personal al servicio del Instituto que asume acciones de iniciativa, decisión y mando con carácter de autoridad y representatividad del área a la que están adscritas. Ocupan los grupos jerárquicos que corresponden a los puestos de estructura y homólogos.

II.3.1 Sueldo

Las percepciones de los servidores públicos de Mando y Homólogos se integran por un sueldo base y una compensación garantizada. De conformidad con el Acuerdo número 589/2006 del H. Consejo Técnico para dar cumplimiento a lo que señala el “Decreto que establece las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal”.

Los importes de sueldo base y compensación garantizada de los puestos de este personal se detallan en el Cuadro II.15. A este personal se deduce el pago del Impuesto Sobre la Renta, fungiendo el Instituto como retenedor, con sustento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta (LISR).

Cuadro II.15
Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos
(montos brutos mensuales)

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Sueldo integrado
HB3	DIRECTOR GENERAL	51,551.00	148,338.96	199,889.96
IA3	DIRECTOR NORMATIVO	41,268.00	152,880.30	194,148.30
IA3	SECRETARIO GENERAL	41,268.00	152,880.30	194,148.30
JA3	JEFE DE UNIDAD	33,614.00	140,695.82	174,309.82
JC1	TITULAR DEL O. I. C.	41,268.00	131,451.68	172,719.68
JC1	UNIDAD VINCULACION	33,614.00	139,105.68	172,719.68
KA1	COORDINADOR NORM	26,291.00	91,263.48	117,554.48
KA1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	91,263.48	117,554.48
KA1	DELEGADO B	24,187.00	93,367.48	117,554.48
KA2	COORDINADOR NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KA2	HOMOL COORD NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	COORDINADOR NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	DELEGADO A	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KC1	COORD COMUNIC SOCIAL	33,614.00	117,155.50	150,769.50
LA1	COORD ADMVO	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	COORD TECNICO	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	COORDINADOR NORM	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	DIRECTOR DE UMAE B	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA2	DIRECTOR DE UMAE A	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LA3	COORDINADOR NORM	26,291.00	85,288.66	111,579.66
LB1	COORDINADOR NORM	26,291.00	70,734.80	97,025.80

Vigentes a partir del 1 de enero de 2011.

Cuadro II.15 (continuación)
Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos
(montos brutos mensuales)

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Sueldo integrado
LB1	COORDINADOR NORM TEC	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LB1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LB2	COORD TECNICO	26,291.00	85,288.66	111,579.66
LC1	COORDINADOR NORM J	26,291.00	85,288.68	111,579.68
LC1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	85,288.68	111,579.68
LC1	COOR ASESORES DIR NOR	24,187.00	87,392.68	111,579.68
LC1	COORD TECNICO	33,614.00	77,965.68	111,579.68
LC1	COORDINADOR NORM	33,614.00	77,965.68	111,579.68
LC2	COORDINADOR NORM	26,291.00	102,025.62	128,316.62
LC2	HOMOL COORD NORM	26,291.00	102,025.62	128,316.62
LC2	SRIO PART DIR GRAL	26,291.00	102,025.62	128,316.62
MA1	COORD ABASTO DEL B	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA1	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA1	JEFE DE DIVISION	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA2	COORD ABASTO DEL A	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE AREA A AUDIT DEL	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE DE DIVISION B	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE DE SERVS DEL B	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	SRIO PRIVADO DIR NOR	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA38	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	52,476.98	71,869.98
MA3	ASESOR DIR NOR	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE AREA AUDIT DEL	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DE DIVISION	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DE SERVS DEL A	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DEPTO ADMVO	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	SRIO PART DIR NORM	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MB3	JEFE DE DIVISION	19,393.00	57,373.90	76,766.90
MC2	COORDINADOR REGIONAL	24,187.00	53,225.00	77,412.00

Vigentes a partir del 1 de enero de 2011.

Cuadro II.15 (continuación)
Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos
(montos brutos mensuales)

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Sueldo integrado
MC2	HOMOL JEFE DIV	24,187.00	53,225.00	77,412.00
MC2	JEFE DE DIVISION	24,187.00	53,225.00	77,412.00
MC3	HOMOL JEFE DIV	26,291.00	67,377.52	93,668.52
MC3	JEFE DE DIVISION	26,291.00	67,377.52	93,668.52
NA25	HOMOL SUBJEFE DIV	7,337.00	21,580.78	28,917.78
NA3	HOMOL SUBJEFE DIV	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NA3	JEFE DEPTO DEL B	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NA3	SUBJEFE DE DEPTO	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NA3	SUBJEFE DE DIVISION	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NB1	SUBJEFE DE DIVISION	10,778.00	17,379.34	28,157.34
NB2	COORDINADOR DEL B	11,212.00	21,732.08	32,944.08
NB2	HOMOL SUBJEFE DIV	11,212.00	21,732.08	32,944.08
NB2	SUBJEFE DE DIVISION	11,212.00	21,732.08	32,944.08
NC1	HOMOL SUBJEFE DIV	15,671.00	17,273.08	32,944.08
NC2	COORDINADOR DEL A	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	HOMOL SUBJEFE DIV	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	JEFE DEPTO DEL A	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	SUBJEFE DE DIVISION	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC3	HOMOL SUBJEFE DIV	14,121.00	32,923.14	47,044.14
NC3	COORD SERV MEDS DEL	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	HOMOL SUBJEFE DIV	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	SUBJEFE DE DIVISION	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC58	SUBDELEGADO B	16,790.00	30,254.14	47,044.14
NC62	HOMOL SUBJEFE DIV	16,790.00	33,375.88	50,165.88
NC68	SUBDELEGADO A	17,478.00	37,375.54	54,853.54
OC3	JEFE DE OFICINA DEL	7,337.00	20,944.38	28,281.38
OC50	JEFE DEPTO SUBDEL B	7,337.00	22,843.98	30,180.98
OC59	JEFE DEPTO SUBDEL A	7,337.00	27,573.04	34,910.04

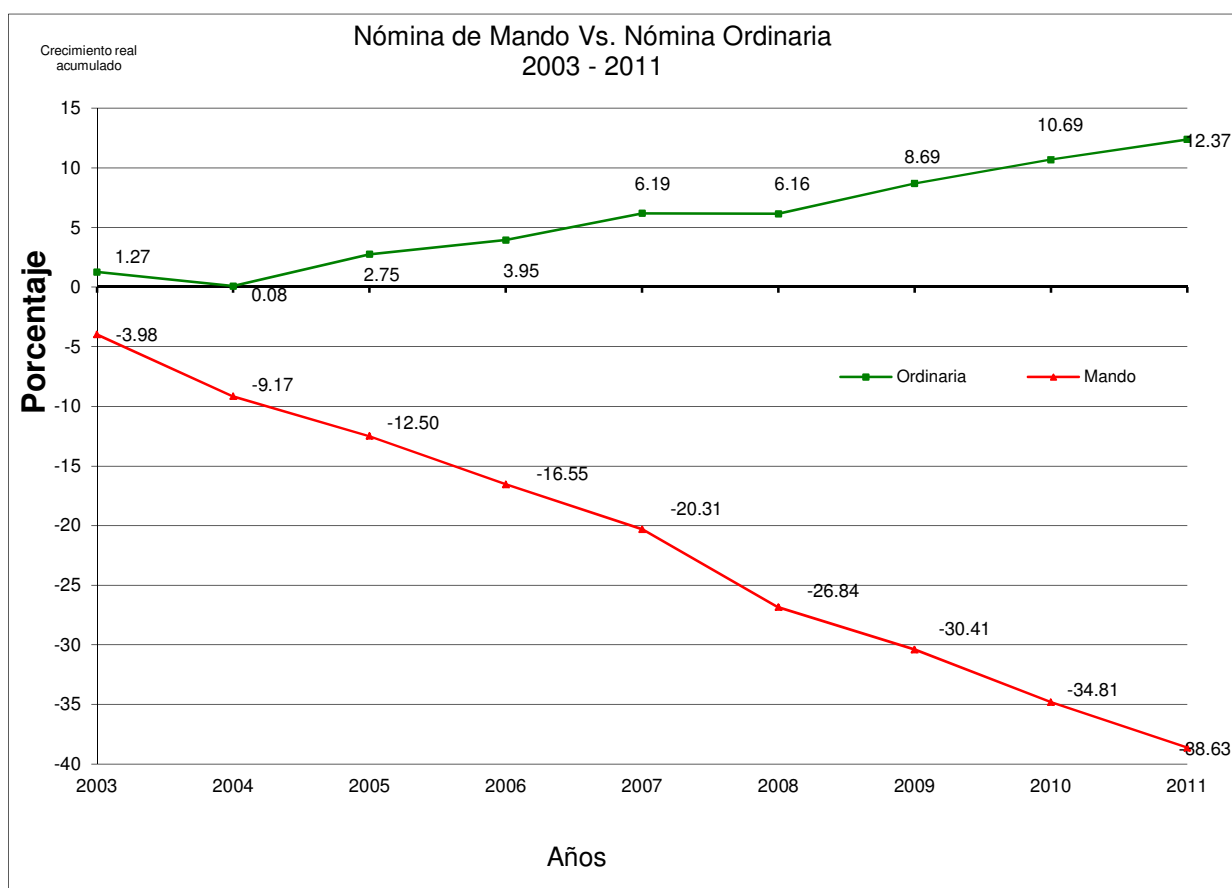
Vigentes a partir del 1 de enero de 2011.

II.3.2 Sistema de compensación

Es el conjunto de conceptos que conforman el total de percepciones monetarias, prestaciones, estímulos y demás beneficios que se cubren a favor de los servidores públicos de Mando y Homólogos adscritos al Instituto.

La Gráfica II.1 muestra un comparativo, desde el 2003 a la fecha, entre la nómina de mando y la nómina ordinaria. Así, el personal de esta última tuvo un aumento real y constante en sus ingresos producto de las revisiones contractuales y salariales; mientras que la de mando ha perdido progresivamente su poder adquisitivo, porque ha permanecido sin incremento.

Gráfica II.1
Comparativo Nómina de Mando vs. Nómina Ordinaria



II.3.2.1 Percepción ordinaria bruta

Es la cantidad que resulta de la suma aritmética de los montos brutos correspondientes al sueldo base y a la compensación garantizada, con la cual se determina el aguinaldo. A su vez, el sueldo base es la remuneración que se asigna a los puestos de cada grupo jerárquico sobre la cual se cubren las prestaciones de prima vacacional, fondo de ahorro y menaje de casa. Por su parte, la compensación garantizada es la percepción que se otorga al servidor público de manera regular y se paga en función de la valuación del puesto y nivel salarial.

II.3.3 Prestaciones

Son los beneficios adicionales que reciben los servidores públicos en razón de su sueldo y del grupo jerárquico al que pertenezcan. Estas prestaciones se clasifican en:

- 1) Seguridad social;
- 2) Económicas;
- 3) Seguros;
- 4) Inherentes al puesto.

1) Seguridad social. Son los beneficios que reciben los servidores públicos de conformidad con la Ley del Seguro Social y la Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

2) Económicas. Son aquéllas que reciben los servidores públicos en efectivo, en congruencia con las disposiciones en la materia, ya sea de carácter legal o expedidas por el Ejecutivo Federal (i.e., ayuda de despensa, vacaciones, prima vacacional, aguinaldo y fondo de ahorro).

- a) Ayuda para Despensa. El monto mensual de esta prestación es de \$400;
- b) Prima Vacacional. Es el importe que reciben los servidores públicos, equivalente al 25% de 20 días de sueldo base (las vacaciones consisten en el otorgamiento de 20 días hábiles para ser disfrutados en dos períodos de 10 días cada uno);
- c) Aguinaldo. Se otorga anualmente de conformidad con lo que establezca el Decreto Presidencial que para tal efecto emita el Ejecutivo Federal;
- d) Fondo de ahorro. Consiste en el pago de 45 días del sueldo base y se entrega en la segunda quincena de julio de cada año. Es proporcional al tiempo laborado computado del 1º de julio al 30 de junio del año siguiente.

3) Seguros. Son beneficios adicionales que se otorgan a los servidores públicos de Mando y Homólogos. El seguro institucional de vida e invalidez total y permanente es un esquema de protección que cubre los riesgos de fallecimiento o incapacidad total permanente de los servidores públicos. El Instituto cubre el pago de la prima correspondiente a la suma asegurada de 40 veces el salario mensual.

4) Prestaciones inherentes al puesto⁵. Son los apoyos en especie que se otorgan en función del grupo al que pertenezcan los funcionarios públicos y tienen como propósito coadyuvar al mejor desempeño de sus funciones y cumplimiento de sus responsabilidades. Estas prestaciones se sujetan a las normas que en materia de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestaria emita el propio Instituto. Se otorgan a los funcionarios públicos que ocupan algún puesto comprendido dentro de los grupos de mando gerencial, alta gerencia, dirección y alta dirección, y consisten en:

⁵ En congruencia con el "Decreto que establece las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal" y los "Lineamientos específicos para la aplicación y seguimiento de las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal".

- a) Asignación de uno o más vehículos. Los vehículos para la prestación de los servicios generales y de apoyo en ningún momento deberán ser asignados a un funcionario público en particular. Los gastos por concepto de combustible, lubricantes, mantenimiento y seguro relacionado con los vehículos que se asignen a los funcionarios públicos, serán cubiertos con cargo al presupuesto autorizado, conforme a los procedimientos de control administrativo, establecidos para tal efecto;
- b) Asignación de radiolocalizador, radiocomunicador y teléfono celular. Se ofrecen conforme a lo establecido en la normatividad correspondiente, y
- c) Gastos por concepto de alimentación. Serán cubiertos de acuerdo al presupuesto autorizado, así como a las disposiciones de austeridad presupuestaria que en su caso se establezcan y conforme a los procedimientos internos de control administrativo implantados para tal efecto.

II.4 Órgano Interno de Control

Es aquél que ejerce las atribuciones previstas en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, en el Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública y en los demás ordenamientos legales y administrativos aplicables.

Las percepciones de los servidores públicos del Órgano Interno de Control se señalan en el Cuadro II.16.

Cuadro II.16
Servidores Públicos de Mando y Homólogos
del Órgano Interno de Control

Puesto	Plazas	Grupo, grado y nivel	Sueldo base	Compensación garantizada	Sueldo mensual bruto
Contralor Interno	1	JC1	41,268.00	131,451.68	172,719.68
Coordinadores	6	KB1	26,291.00	107,133.34	133,424.34
Coordinadores Regionales	4	MC2	24,187.00	53,225.00	77,412.00
Jefe de Departamento Administrativo	1	MA3	19,393.00	45,117.00	64,510.00
Jefes de División	20	MA3	19,393.00	45,117.00	64,510.00
	2	MA2	19,393.00	35,743.76	55,136.76
Jefes de Área de Auditoría, Quejas y Responsabilidades en Delegaciones	17	MA3	19,393.00	45,117.00	64,510.00
	15	MA2	19,393.00	35,743.76	55,136.76
Subjefe de División	1	NC2	17,478.00	21,725.44	39,203.44

II.5 Personal Contratado Bajo el Régimen de Servicios Profesionales por Honorarios

De conformidad a las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera emitidas por la Secretaría de la Función Pública y publicadas en el Diario Oficial de la Federación el día 29 de agosto de 2011, mismas que establecen en su Título Cuarto “De la Celebración de Contratos de Prestación de Servicios Profesionales por Honorarios” que las instituciones podrán celebrar contratos de prestación de servicios profesionales por honorarios con personas físicas con cargo al presupuesto de servicios personales, exclusivamente dentro de la vigencia del presupuesto de egresos que se trate, las áreas contratantes del IMSS presentaron sus necesidades en los términos que establece la normatividad en cuestión, atendiendo las políticas respectivas.

Al 31 de diciembre de 2011, se tuvieron vigentes 613 contratos de prestadores de servicios profesionales bajo el régimen de honorarios, como se observa en el Cuadro II.17.

Cuadro II.17
Costo de las Contrataciones de Servicios Profesionales por Honorarios del
Régimen Ordinario
(cifras en pesos)

Dependencia	No. de contratos	Costo total bruto, último mes
Secretaría General	7	227,561
Dirección de Prestaciones Médicas	39	712,610
Dirección Jurídica	412	6,284,059
Dirección de Finanzas	16	517,650
Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones	110	2,232,036
Dirección de Incorporación y Recaudación	2	55,980
Órgano Interno de Control	9	160,890
Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales	18	321,705
Total	613	10,512,491

II.6 Ejecutores, Supervisores de Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores de firma Digital, Revisores y Promotores del Campo

El Instituto, en su carácter de organismo fiscal autónomo (Artículo 5 de la Ley del Seguro Social), aplica procedimientos administrativos a través de sus oficinas para cobros y hace efectivos los créditos a su favor por concepto de aportaciones de Seguridad Social y accesorios legales que no han sido cubiertos oportunamente.

Para cumplir con lo anterior, es necesario contratar trabajadores por tiempo determinado (Artículos 35 y 37 de la Ley Federal del Trabajo) en varias categorías, tales como Ejecutores, Supervisores de Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores de Firma Digital, Revisores y Promotores de Campo, los cuales realizan entre otras, las siguientes actividades:

- Ejecución de diligencias de embargo;
- Notificación de cédulas de determinación de cuotas y otros documentos a patrones;
- Regularización de las empresas que no cumplen las obligaciones ante el Instituto;
- Notificación de requerimientos de embargo;
- Promoción para la afiliación de los trabajadores por medios electrónicos;
- Promoción para la afiliación de los trabajadores del campo, y
- Labores administrativas para entregar informes y resultados.

El proceso de pago de remuneraciones para el personal contratado por tiempo determinado en todos los casos es mensual y se divide en dos quincenas. Por otra parte, las percepciones que reciben estos trabajadores están en función de los procedimientos que realizan, como se indica a continuación:

- El salario de los ejecutores equivale a un salario mínimo general vigente en el Distrito Federal más una compensación variable;
- El salario de los Promotores de Firma Digital es fijo y está establecido en el contrato individual de trabajo, y
- Para todos los demás tipos de contratación, además del salario fijo mensual, los trabajadores reciben ayuda de transporte.

El costo bruto de este tipo de trabajadores se muestra en el Cuadro II.18.

Cuadro II.18
Costo Bruto de las Plazas con Categorías de Ejecutores, Supervisor de
Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores y Revisores
(cifras en pesos)

Delegación	Notificadores / Localizadores	Ejecutores	Supervisores de Ejecutor	Visitadores	Revisores	Promotores Firma Digital	Promotores del Campo	Suma
Aguascalientes	1,486,809	2,597,044	307,111	2,689,951	694,272	339,179	419,342	8,533,708
Baja California	5,593,093	11,214,448	1,143,241	3,283,237	1,472,014	576,434	1,466,761	24,749,228
Baja California Sur	2,168,945	3,160,577	531,324	2,152,043	718,346	229,111	710,932	9,671,278
Campeche	1,801,311	1,514,993	296,723	1,017,178	643,716	226,593	346,364	5,846,878
Coahuila	4,285,970	9,586,466	1,431,446	3,901,401	1,102,004	917,107	1,011,999	22,236,393
Colima	1,228,939	2,460,994	318,276	1,099,706	394,113	349,517	438,829	6,290,374
Chiapas	2,784,172	3,342,433	918,558	731,103	241,643	231,159	553,138	8,802,206
Chihuahua	4,189,220	6,348,399	422,937	4,000,650	1,480,416	711,616	1,474,590	18,627,828
Durango	2,746,108	3,756,113	622,520	2,736,760	633,710	339,992	629,638	11,464,841
Guanajuato	5,590,298	6,837,666	901,944	5,796,536	2,533,838	680,213	1,236,275	23,576,770
Guerrero	1,855,684	2,834,160	470,361	1,441,858	722,313	450,326	658,344	8,433,046
Hidalgo	2,443,934	2,732,055	644,742	2,284,994	850,377	460,338	518,421	9,934,861
Jalisco	9,350,080	13,624,636	1,839,788	9,694,563	3,026,643	1,149,523	1,383,568	40,068,801
Estado de México Ote.	5,418,001	11,402,806	1,517,688	4,663,502	2,826,095	549,277	545,990	26,923,359
Estado de México Pte.	5,008,199	4,693,277	648,296	2,797,411	1,564,956	450,238	463,238	15,625,615
Michoacán	2,452,711	4,885,845	632,792	3,303,641	1,295,035	588,943	1,173,765	14,332,732
Morelos	1,046,831	1,385,800	270,623	1,816,032	592,005	339,885	513,888	5,965,064
Nayarit	1,042,529	2,299,361	105,182	944,806	239,586	226,577	447,853	5,305,894
Nuevo León	5,417,615	12,018,486	1,440,922	4,542,427	5,056,436	1,001,352	863,044	30,340,282
Oaxaca	1,581,605	2,784,269	159,286	3,530,419	358,987	677,207	512,073	9,603,846
Puebla	3,910,658	6,225,712	827,291	3,896,220	1,496,385	669,260	585,621	17,611,147
Querétaro	2,487,701	4,309,333	236,004	2,164,851	1,325,138	339,535	500,717	11,363,279
Quintana Roo	2,461,117	2,621,722	750,807	2,349,430	1,058,666	478,036	241,814	9,961,592
San Luis Potosí	2,389,903	4,360,760	423,947	2,660,202	713,024	439,724	963,469	11,951,029
Sinaloa	4,163,629	9,348,225	1,283,591	3,880,164	1,301,601	584,355	2,555,828	23,117,393
Sonora	5,202,385	9,899,974	1,636,155	3,943,986	1,746,807	1,053,930	2,515,533	25,998,770
Tabasco	1,567,514	2,408,314	320,489	2,560,701	583,339	230,382	531,172	8,201,911
Tamaulipas	5,013,420	8,430,916	1,550,336	3,199,401	1,343,005	858,925	778,491	21,174,494
Tlaxcala	613,662	1,136,793	200,011	739,811	342,890	112,683	225,385	3,371,235
Veracruz Norte	4,603,247	4,019,822	813,022	2,477,204	1,601,483	562,737	1,034,060	15,111,575
Veracruz Sur	2,164,384	3,655,143	922,169	2,838,016	1,126,390	469,957	1,019,144	12,195,203
Yucatán	4,523,266	89,912	3,186,731	3,171,413	775,506	444,302	367,141	12,558,271
Zacatecas	1,369,761	2,275,306	214,446	1,212,228	466,382	230,266	443,046	6,211,435
Norte D.F.	7,314,036	8,281,333	1,223,163	9,854,769	6,924,678	1,185,451	112,913	34,896,343
Sur D.F.	11,077,513	11,733,848	1,989,427	11,203,242	6,545,800	3,019,023	588,438	46,157,291
Total	126,354,250	188,276,941	30,201,349	118,579,856	53,797,599	21,173,153	27,830,824	566,213,972

II.7 Personal para Campañas de Prevención y Profilaxis.

Atento a lo dispuesto en los Artículos 110 y 111 de la LSS y derivado de los programas en materia de medicina preventiva, el Instituto también contrata personal para las campañas de prevención y profilaxis. Las remuneraciones para estas personas consideran los siguientes tipos de jornada:

- Jornada A. Pago a los auxiliares de enfermería, personal de enfermería, técnico en trabajo social, encuestadores y capturistas, se autoriza el pago diario de 3.8 días de SMGV, y
- Jornada B. Pago a pasantes o profesionales de medicina, estomatólogos, químicos, entomólogos y Lic. en Trabajo Social se autoriza el pago diario de 7.5 días de SMGV.

De acuerdo a la zona geográfica de la Delegación correspondiente, trabajando un máximo de 22 días al mes, no perciben pago de prestaciones económicas, en especie o cualquier otra por no existir la formalidad de una relación de trabajo. El gasto efectuado para el pago de estas plazas se detalla en el Cuadro II.19.

Cuadro II.19
Personal Contratado para las Campañas de Prevención y Profilaxis
(cifras en pesos)

Delegación	Personas contratadas en semanas nacionales de salud y actividades intensivas (por semana)	Personas contratadas en actividades permanentes	Cierre anual 2011
Aguascalientes	53	46	2,467,192
Baja California	179	177	6,018,378
Baja California Sur	51	41	2,433,745
Campeche	64	48	2,317,959
Coahuila	180	119	6,505,490
Colima	51	35	2,158,913
Chiapas	60	119	5,441,647
Chihuahua	81	130	7,382,320
Durango	110	79	3,436,810
Guanajuato	371	88	5,547,831
Guerrero	40	81	3,944,093
Hidalgo	148	62	3,906,102
Jalisco	773	153	9,124,863
Estado de México Ote.	765	227	11,641,384
Estado de México Pte.	431	109	5,172,623
Michoacán	133	78	4,765,228
Morelos	204	44	3,085,216
Nayarit	128	73	4,788,466
Nuevo León	596	152	9,460,418
Oaxaca	207	79	4,340,892
Puebla	249	100	5,017,051
Querétaro	184	51	3,354,530
Quintana Roo	128	104	5,400,367
San Luis Potosí	215	88	4,097,172
Sinaloa	209	99	5,164,974
Sonora	377	80	5,400,226
Tabasco	130	50	2,655,031
Tamaulipas	305	153	6,912,167
Tlaxcala	97	25	2,062,761
Veracruz Norte	434	110	6,702,152
Veracruz Sur	414	220	6,363,059
Yucatán	72	76	4,901,070
Zacatecas	71	47	2,787,517
Norte D.F.	180	153	9,411,373
Sur D.F.	160	157	8,840,366
Suma	7,850	3,453	183,009,386
Oficina Centrales	0	0	0
Total	7,850	3,453	183,009,386

Fuente: información de las Delegaciones.

II.8 Prestadores de Servicio Social

Para los profesionales y técnicos que prestan servicio social, los montos de las becas se registran de acuerdo al tipo de carrera y a los importes establecidos por el Instituto. Como se puede observar en el Cuadro II.20, los importes son los mismos que se encuentran en un Tabulador de Sueldos emitido por la Secretaría de Salud. El pago se incluye en la nómina ordinaria del Instituto con el tipo de contratación 05 becarios.

Cuadro II.20
Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social
Médico
(cifras en pesos)

Carrera	"A"	"B"	"C"	"CC"	
Interno de pregrado					850
Medicina	450	650	2,500		
Odontología	200	300	600		
Licenciatura Enfermería	400	600		1,600	
Enfermería	400	600	1,200		
Audiología y Lenguaje	200	300			
Biólogo Ecologista	200	300	600		
Citotecnólogo Técnico	200	300	600		
Dietóloga	200	300			
Dental Técnico	200	300	600		
Farmacia Licenciatura	200	300			
Fisioterapia Licenciatura	200	300			
Inhaloterapia	200	300			
Laboratorista Clínico Técnico	200	300			
Nutrición Licenciatura	200	300	600		
Optometría Técnico	200	300			
Optometría Licenciatura	200	300			
Promoción a la Salud Licenciatura	200	300			
Puericultura Técnico	200	300			
Psicología	200	300	600		
Químico Biólogo Parasitólogo	200	300			
Químico Clínico	200	300			
Químico fármaco-biólogo	200	300			

Cuadro II.20 (continuación)
Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social Médico
(cifras en pesos)

Carrera	“A”	“B”	“C”	“CC”	
Rehabilitación Licenciatura	200	300	600		
Salud Comunitaria Técnico	200	300	600		
Salud Comunitaria Licenciatura	200	300	600		
Técnico en Alimentos	200	300			
Terapia Física Técnico	200	300			
Terapia Física Licenciatura	200	300	600		
Trabajo Social	200	300	600		
Técnico Radiólogo	200	300	600		

En el caso del interno de pregrado, se le proporciona mensualmente una ayuda económica por concepto de alojamiento, cuyo monto es de \$100, siempre que la unidad médica no cuente con alojamiento.

Como complemento a la beca se otorgan las prestaciones del Cuadro II.21.

Cuadro II.21
Prestaciones a Interno de Pregrado y Pasante de Servicio Social

Aguinaldo	
Interno de pregrado	Dos meses del importe de la beca
Pasante en servicio social	Un mes del importe de la beca
Apoyo Trimestral Didáctico	
Pasantes en servicio social en medicina C	Cuatro meses del importe de la beca distribuidos mensualmente
Ayuda a beneficiarios por fallecimiento	
Internos de pregrado y pasantes en servicio social	\$18,500 M.N. por muerte o invalidez total o permanente para los pasantes con goce de beca tipo A y B menor o igual a \$500.00 \$40,500.00 M.N. para los becarios que tengan beca tipo C o CC montos mayores a \$ 500.00

Cuadro II.21 (continuación)
Prestaciones a Interno de Pregrado y Pasante de Servicio Social

Atención médica	
Internos de pregrado y pasantes en servicio social, Atención Médico - Quirúrgica	Durante el tiempo que dure el ciclo académico, extensivo para sus padres y cónyuge e hijos.

La ayuda económica para el prestador de servicio social administrativo es determinada por el Instituto con base en las zonas económicas que se identifican en el país, como se detalla en el Cuadro II.22.

Cuadro II.22
Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social
Administrativo
(cifras en pesos)

Carrera	"A"	"B"	"C"
Profesionista	800	700	600
Técnico	400	350	300